



Kommunfullmäktige

Kommunfullmäktiges sammanträde

Dag: 2024-03-11
Tid: Klockan 18:00
Plats: Plenisalen, Stadshuset

Ärendelista

Mötesformalia

- 1 Val av protokolljusterare

Beslut:

Kommunfullmäktige utser Andy Sallova (SD) att jämte ordföranden justera dagens protokoll.

Information

- 2 Allmänhetens frågestund i fullmäktige

Beslut:

Kommunfullmäktige lägger frågestunden till handlingarna.

- 3 Ledamöternas frågestund i fullmäktige

Beslut:

Kommunfullmäktige lägger frågestunden till handlingarna.

Fråga om projekt som ska motverka ofrivillig ensamhet bland äldre

Fråga från Ola Hammarbäck (KD):

Svar från Eva Berglund (S), socialnämndens ordförande

- 4 Information från Kommunalförbundet Itsam om verksamheten, förutsättningarna och utvecklingsarbetet

Beslut:

Kommunfullmäktige lägger informationen till handlingarna.

Föredragande, 35 min:

Peter Wallentin, förbundsdirektör för ITSAM

Ledningsstrateg Marcus Andersson, Vimmerby kommun

- 5 **Information om hur prislappsmodellen (PLM) fungerar**
- Beslut:**
Kommunfullmäktige lägger informationen till handlingarna.
- Föredragande, 10 min:**
Ledningsstrateg Marcus Andersson, projektledare för PLM
- 6 **Interpellation om kommunens mål- och fokusområden**
- Beslut:**
Kommunfullmäktige lägger interpellationen till handlingarna.
- Interpellation från** Niklas Gustafsson (M), kommunstyrelsens 2 vice ordf
Svar från Helen Nilsson (S), kommunstyrelsens ordförande
- 7 **Interpellation om nuvarande utbildningskvalitén och hur den kommer bli framöver**
- Beslut:**
Kommunfullmäktige lägger interpellationen till handlingarna.
- Interpellation från** Niklas Gustafsson (M), kommunstyrelsens 2 vice ordf
Svar från Peter Karlsson (C), barn- och utbildningsnämndens ordförande
- 8 **Interpellation om möten med utvecklingsgrupper i kommunens tätorter**
- Beslut:**
Kommunfullmäktige lägger interpellationen till handlingarna.
- Interpellation från** Ola Hammarbäck (KD)
Svar från Helen Nilsson (S), kommunstyrelsens ordförande
- 9 **Meddelanden till kommunfullmäktige**
- Beslut:**
Kommunfullmäktige lägger dagens meddelanden till handlingarna.
- 10 **Kommunens revisorer informerar i fullmäktige**
- Beslut:**
Kommunfullmäktige lägger informationen till handlingarna.
- Föredragande:**
Claes Markstedt (M), ordförande för kommunens revisorer

Beslutsärenden

11 Begäran om entledigande från uppdrag som ledamot i kommunfullmäktige

Beslut:

1. Kommunfullmäktige entledigar Pia Young (V) från uppdraget som ledamot i fullmäktige fr o m 2024-03-11.
2. Kommunfullmäktige anmäler till Länsstyrelsen i Kalmar län om ny sammanräkning för att utse ny ledamot, samt ersättare, i fullmäktige.

12 Fyllnadsval av ledamot i valberedningen

Förslag till beslut:

1. Kommunfullmäktige entledigar Pia Young (V) från uppdraget som ledamot i valberedningen fr o m 2024-03-11.
2. Kommunfullmäktige utser Jens af Ekenstam Stenman (V) till ny ledamot i valberedningen fr o m 2024-03-11.

Beredning: Vänsterpartiet

13 Fyllnadsval av ledamot samt ersättare i barn- och utbildningsnämnden

Förslag till beslut:

1. Kommunfullmäktige entledigar Pia Young (V) från uppdraget som ledamot i barn- och utbildningsnämnden fr o m 2024-03-11.
2. Kommunfullmäktige utser Sandra-Maria Sjöblom (V) till uppdraget som ledamot i barn- och utbildningsnämnden fr o m 2024-03-11.
3. Kommunfullmäktige entledigar Sandra-Maria Sjöblom (V) från uppdraget som ersättare i barn- och utbildningsnämnden fr o m 2024-03-11.
4. Kommunfullmäktige utser Erland Karlsson (V) till uppdraget som ersättare i barn- och utbildningsnämnden fr o m 2024-03-11.

Beredning:

Vänsterpartiet

14 Fyllnadsval av ersättare i socialnämnden

Förslag till beslut:

1. Kommunfullmäktige entledigar Pia Young (V) från uppdraget som ersättare i socialnämnden fr o m 2024-03-11.
2. Kommunfullmäktige utser Peter Fjällgård (V) till uppdraget som ersättare i socialnämnden fr o m 2024-03-11.

Beredning:

Vänsterpartiet

- 15 **Fyllnadsval av nämndeman i Kalmar tingsrätt**
- Förslag till beslut:**
Kommunfullmäktige utser Lise-Lotte Bertilsson (V) till uppdraget som nämndeman i Kalmar tingsrätt för perioden 2024-03-11 – 2027-12-31.
- Beredning:**
Vänsterpartiet
- 16 **Arbetsmiljöpolicy**
- Förslag till beslut:**
Kommunfullmäktige antar arbetsmiljöpolicy att gälla och omfatta Vimmerby kommun med bolag.
- Motivering:**
Arbetsmiljöarbetet genomsyrar alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs. Fackliga organisationer och skyddsombud är en tillgång för organisationen där samverkan är viktig för en väl fungerande arbetsmiljö i Vimmerby kommun.
- Beredning:**
Kommunstyrelsens arbetsutskott -> kommunstyrelsen
- 17 **Ny biblioteksplan 2024**
- Förslag till beslut:**
Kommunfullmäktige antar Vimmerby kommuns nya biblioteksplan för perioden 2024-2027.
- Beredning:**
Kultur- och fritidsutskottet -> kommunstyrelsen
- 18 **Riktlinjer för samverkansråd**
- Förslag till beslut:**
Kommunfullmäktige fastställer reviderade riktlinjer för samverkansråd i Vimmerby kommun.
- Beredning:**
Demokratiberedningen -> kommunstyrelsen
- 19 **Motion om kulturella aktiviteter för personer med funktionsnedsättningar**
- Förslag till beslut:**
Kommunfullmäktige anser motionen besvarad.
- Motivering:**
Kulturskolan genomför kulturaktiviteter för personer med funktionsnedsättning genom att erbjuda kulturgarantin för en specifik åldersgrupp inom särskolan. Alla instrument erbjuds samt lovkurser. För att kunna stärka upp aktiviteter för den här målgruppen även på terminskurser i

dans och teater krävs utbildning och resurser samt nya grepp för att marknadsföra kurserna. Det är av stor vikt att alla barn och unga får samma förutsättningar till att utöva en utvecklande fritidssysselsättning.

Beredning:

Kultur- och fritidsutskottet -> kommunstyrelsen

Yrkanden på kommunstyrelsen:

Ola Hammarbäck (KD) yrkade bifall till motionen.

Niklas Gustafsson (M) ställde sig bakom Ola Hammarbäck (KD) yrkande.

Reservationer på kommunstyrelsen:

Ola Hammarbäck (KD), Niklas Gustafsson (M) och PerÅke Svensson (M) reserverade sig mot beslutet till förmån för Ola Hammarbäck (KD) yrkande.

Vimmerby den 5 mars 2024

Leif Larsson (C)
Ordförande

Jenny Andersson
Sekreterare

Information till dig som förtroendevald finns på [kommunens hemsida](#).
Nästa sammanträde infaller den 29 april i Plenisalen, Stadshuset.

Fråga till socialnämndens ordförande Eva Berglund (S) om projekt som ska motverka ofrivillig ensamhet bland äldre

Regeringen gav år 2023 Socialstyrelsen i uppdrag att fördela 48,5 mnkr till kommuner för projekt med syfte att motverka ofrivillig ensamhet bland äldre som bor på särskilt boende eller har insatser i form av hemtjänst. Ola Hammarbäck, gruppleadare, Kristdemokraterna ställer frågor till mig om detta som jag här besvarar.

Hur mycket pengar har Vimmerby kommun beviljats för att motverka ofrivillig ensamhet 2023?

Kommunen beviljades och fick 75 000 kr för 2023. Socialförvaltningen sökte mer men det var detta belopp som sedan beviljades.

Hur har beviljade medel använts?

Medlen har använts till arbetet med träffpunkter för äldre och till aktiviteter som skett där. Exempel på aktiviteter är: Pridevecka på Borghaga, Raggartreff på vård- och omsorgsboende, trädgårdsfest, ljusstöpning och julgranssväng, seniormässa samt seniorcaféer (tidigare benämnda anhörigcaféer).

Vilka grupper bland våra äldre har fått del av insatserna?

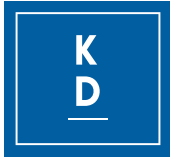
De som bor på vård- och omsorgsboende och till äldre som har hemtjänst. Cirka 250 personer har deltagit i olika aktiviteter under året.

Har samverkan skett med andra kommunala aktörer, region eller civilsamhället?

Inom kommunen har samverkan skett med kostenheten och utvecklingsavdelningen (folkhälsa). I övrigt är det samverkan med pensionärsorganisationerna, kyrkan, frivilliga, studieförbund och föreningar.

Vimmerby 2024-03-07

Eva Berglund



Vimmerby, 2024-03-04

FRÅGA TILL SOCIALNÄMNDENS ORDFÖRANDE EVA BERGLUND (S) OM PROJEKT SOM SKA MOTVERKA OFRIVILLIG ENSAMHET BLAND ÄLDRE

Regeringen gav 2023 Socialstyrelsen i uppdrag att fördela 48,5 mnkr till kommuner för projekt med syfte att motverka ofrivillig ensamhet bland äldre som bor på särskilt boende eller har insatser i form av hemtjänst.

Mina frågor till socialnämndens ordförande Eva Berglund (S) är

- Hur mycket pengar har Vimmerby kommun beviljats för att motverka ofrivillig ensamhet 2023?
- Hur har beviljade medel använts?
- Vilka grupper bland våra äldre har fått del av insatserna?
- Har samverkan skett med andra kommunala aktörer, region eller civilsamhället?

Ola Hammarbäck

Gruppledare, Kristdemokraterna

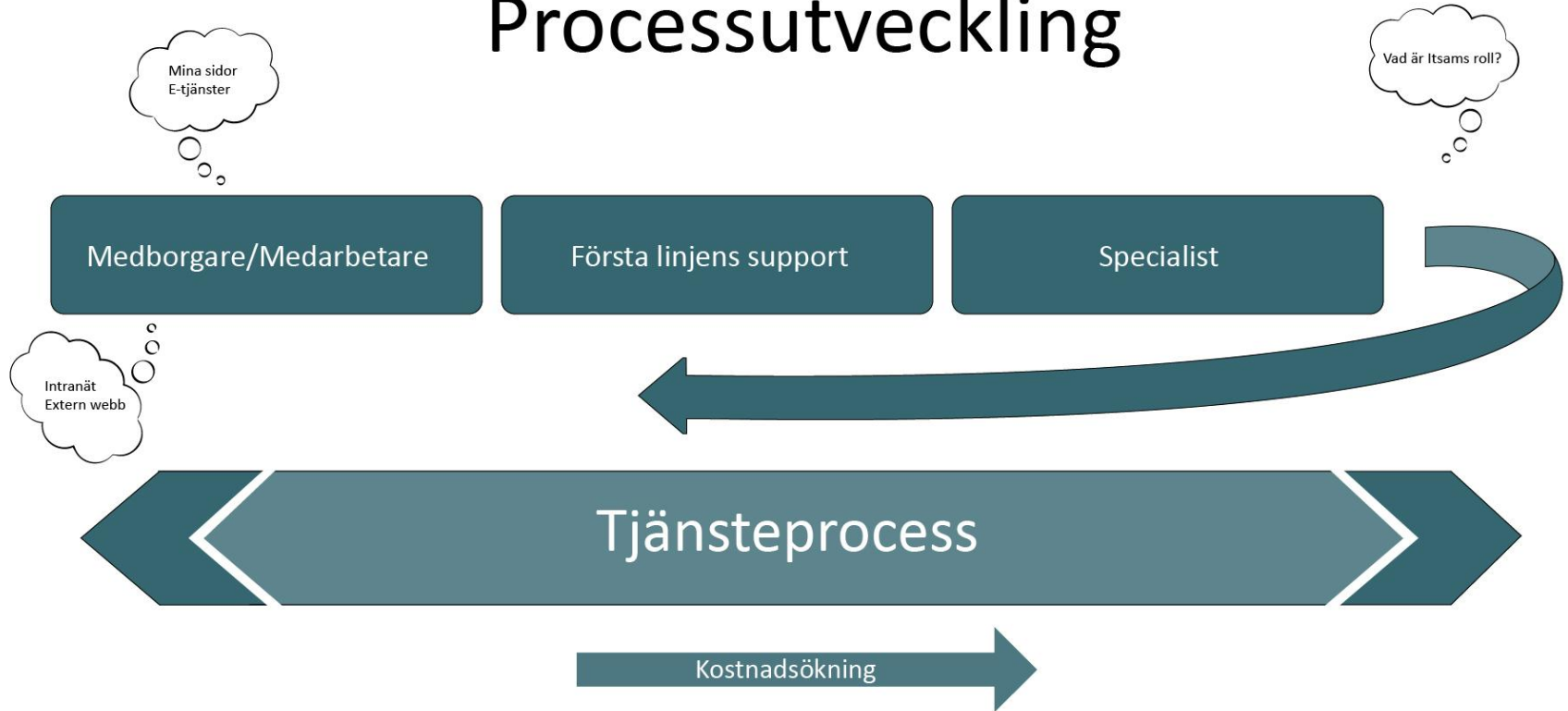


Vimmerby - Kommunfullmäktige 11 mars 2024

Status Itsam

- Kindas utträde
- Säkerhetsläget
- Förankring ny organisation
- Kompetensvridningen inledd
- Stort fokus kundvård och att möta er
- Förändrat arbetssätt avseende VP, mål och budget
- Konsolideringsprojektet intensifieras
 - Steg 1: Internt
 - Steg 2: Tillsammans med er
- Införsäljning brett mot er - Vad är digitalisering?

Processutveckling





Förhållningssätt uppdrag

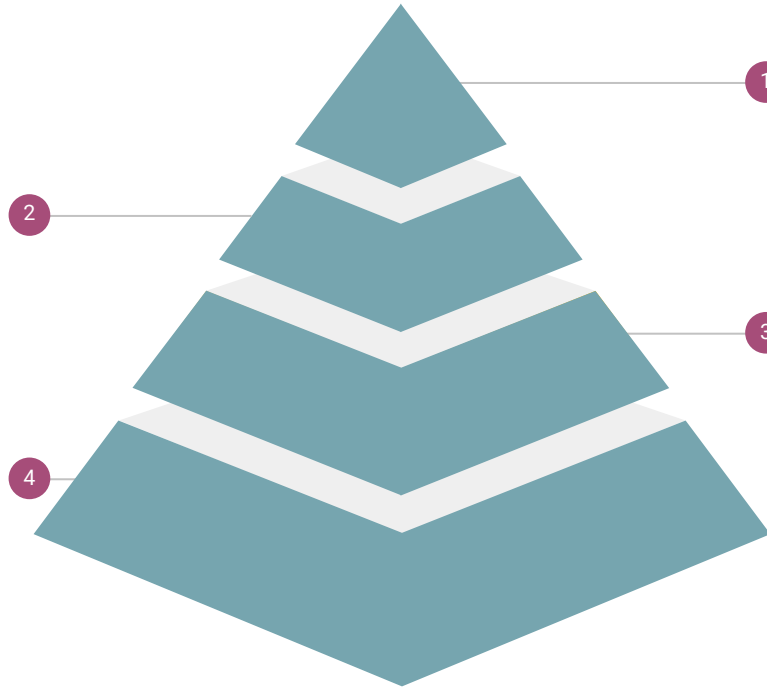
- Vi utvecklar tjänster och säkerställer drift/förvaltning
- Vi arbetar med beprövad teknik
- Allt vi gör ska vara ekonomiskt hållbart/försvarbart
- Vi arbetar för att det vi gör ska vara “socialt accepterat”

Pm3

En förvaltningsmodell som utgör den gemensamma samverkansstrukturen som kännetecknas av resurseffektiv och ändamålsenlig styrning och förvaltning mellan verksamhet och IT.

Teknisk plattform

En stabil och säker teknisk plattform som kännetecknas av kostnadseffektivitet med hög tillgänglighet



Strategi

Itsams styrande dokument vilket är Itsam-avtal, budget, verksamhetsplan, digitaliseringsstrategi

Möter och utgår från medlemmarnas styrande.

ITIL

En processmetodik/processtyrning som kännetecknas av transparens, ett effektivare resursutnyttjande genom tydliggörande av roller och ansvar.

Itsams ändamål

- Förbundet ska ta till vara medlemskommunernas möjligheter och främja deras utveckling och tillväxt. Förbundets syfte är att utveckla och fördjupa samarbetet mellan medlemmarna för att åstadkomma utveckling och effektivt resursutnyttjande.
- Förbundet ska svara för gemensam IT-verksamhet och understödja medlemmarnas digitalisering i syfte att åstadkomma bästa möjliga service till medlemmarnas invånare. IT-verksamheten innefattar IT-drift och digitala tjänster vilket ska kännetecknas av stabilitet, säkerhet och tillgänglighet. Understödjande av medlemmarnas digitalisering innefattar utveckling av medlemmarnas tjänsteutbud och tjänsteleverans.
- Medlemskommunerna kan uppdra till förbundet att svara för annan verksamhet om den knyter an till förbundets övergripande ändamål eller förbundets övriga uppgifter.

Svar på Interpellationen från Niklas Gustafsson (M)

Angående interpellationen rörande mål- och fokusområden för Vimmerby kommun vill jag tacka för din detaljerade genomgång av frågor och funderingar kring våra beslut och strategier. Även fast en interpellation egentligen ska vara en formell fråga.

Till att börja med så vilja lyfta syftet med detta dokument. Syftet med ett måldokument med fokusområden är att tydligt kunna definiera och kommunicera majoritetens övergripande mål och strategier för vår kommun. Dessa mål och fokusområden fungerar som **vägledning** för att styra organisationens verksamhet och resurser mot önskade resultat och långsiktiga målsättningar.

Några huvudsakliga syften med detta dokument:

Tydlighet och inriktning: Genom att fastställa specifika mål och fokusområden ger dokumentet en klar riktning för kommunens aktiviteter och beslut. Det hjälper till att undvika spridda insatser och fokuserar på det som är mest relevant enligt den politiska majoriteten bestående av S, C och V.

Uppföljning och utvärdering: Måldokumentet med fokusområden fungerar som en grund för att följa upp och utvärdera verksamheten. Det möjliggör regelbunden bedömning av hur väl organisationen presterar i förhållande till sina mål och skapar en transparens som majoriteten vill ha för att vi ska kunna prioritera i verksamheten vid till exempel budgetarbetet.

Kommunikation och engagemang: Genom att tydligt kommunicera målen och fokusområdena till alla, inklusive medarbetare, ledning och samhället i stort, skapas en gemensam förståelse och engagemang för organisationens syfte och strategi. Det bidrar till att skapa en kultur av samarbete och delaktighet.

Prioritering av resurser: Genom att identifiera och prioritera specifika områden och initiativ hjälper måldokumentet till att vägleda till exempel vid arbetet med prislappsmodellen. Det bidrar till att säkerställa att resurserna används på ett sätt som bäst stödjer kommunens övergripande mål som i det här fallet är helt politiska.

Angående tidsaspekten för framtagandet av dokumentet: Detta är ett dokument som processats i hela majoriteten där alla varit delaktiga och då tar det tid. Dessutom är detta ett nytt sätt att arbeta på då denna typ av dokument inte har funnits tidigare och som saknades i och med vår nya styrmodell som är beslutad av kommunfullmäktige. Vi i majoriteten har förståelse för att alla i fullmäktige inte står bakom detta dokument och det är just därför jag vill poängtera att detta är majoritetens mål och fokusområden, kommer det en ny majoritet så är det givetvis rimligt att det tas fram nya mål och fokusområden. I och med den nya styrmodellen som samtliga partier i fullmäktige varit med och tagit fram så har samtliga också vetat om att det ska till dokument där den politiska viljan syns och det innebär att ni har haft samma möjligheter att lägga egna förslag. För detta dokument handlar om vad vi som majoritet vill fokusera på, hur målen ska uppfyllas eller exakt vad som ska göras kopplat till de olika målen återkommer vi till när vi gör våra prioriteringar i budgetarbetet.

Helen Nilsson (S)
Kommunstyrelsens ordförande



Interpellation till kommunalrådet Helen Nilsson angående mål- och fokusområden.

För att förstå frågeställningarna i interpellationen så bör man ha dokumentet med mål- och fokusområden tillhands.

När kommunfullmäktige fattade beslut om de nya mål- och fokusområdena så uppstod många frågor som jag inte fick svar på i debatten, så därför vill jag på detta sätt göra ett nytt försök att förstå hur den nuvarande majoriteten vill styra Vimmerby fram till valet -26.

-Har det tagit oväntat lång tid att ta fram dokumentet? I inledningen står "Kommunen ska under de närmaste fyra åren arbeta för..." Det är mindre än 3 år kvar till nästa val och nästa majoritet kommer troligen inte ha samma mål och fokusområden.

-Hur anser du att resultat målet på 1-2% av intäkterna speglar de behov vi har? Vi vet ju att vi står inför många och stora investeringar, och för att klara dom så räcker definitivt inte 1%, särskilt inte när nämnderna "tillåts" att gå över budget med 1% och ändå anses klara dom finansiella målen. För att möta behoven så är minst 3% rimligt?

Mål 1:

-punkt 2: "Varje nämnd måste sträva efter att resurserna i verksamheten används till "rätt saker" vill du ge några exempel på när de används fel?"

Mål 2:

-punkt 1: När ska de kommande investeringarna, ombyggnationerna och renowingarna som behövs i våra skolor föras in i investeringsplanen?

-punkt 1: Vilka fler utbildningsmöjligheter planerar ni att införa för de unga?

-punkt 3: "Kommunen kan till exempel satsa på att utveckla elevhälsan", hur vill ni göra det och för vilka pengar?"



-punkt 5: "Ge möjlighet till kultur" Vilken typ av kultur är det ni tänker införa och är det evidensbaserat att det minskar psykisk ohälsa som ni påstår?

Mål 3:

"Kommunen ska minska sjukfrånvaron bland anställda med 20%" Min fråga blir från vilket år så vi vet att det är mätbart? Vilka insatser görs? Hur följs insatserna upp?

Ni anser att det är realistiskt att sänka sjuktalen med 20% genom att fokusera på faktorer som ergonomi, hälsa och säkerhet. Anser du att bristande säkerhet är en del av orsakerna till de sjuktal vi ser nu? och i så fall hur?

-punkt 1: Att förebygga och minska arbetsrelaterad stress och hög arbetsbelastning, hur ska ni lösa det? Om det beror på hög arbetsbelastning, ska ni då anställa fler?

-punkt 2: Att förbättra den fysiska arbetsmiljön, genom att tillhandahålla rätt skyddsutrustning. Min fråga blir då: när tillhandahåller vi inte rätt skyddsutrustning? och om ni är medvetna om att det brister, varför har inget hänt på snart 15 månader?

-punkt 3: Att främja hälsa och välbefinnande vill ni göra genom stöd för fysisk aktivitet, vilken typ av stöd då?

-punkt 4: Handlar om jämställdhet. Av dom som är anställda av Vimmerby kommun är en majoritet kvinnor, ni skriver att ni vill jobba för mer jämställdhet, kommer vi se kvotering av män under mandatperioden? I lönekartläggningen ser vi att det finns grupper av män som ligger efter lönemässigt. Planeras det särskilda åtgärder där?

-punkt 5: Handlar om ledarskap och att våra chefer ska få stöd och erbjudas utbildning. Vilka utbildningar ser du saknas som inte erbjuds idag? och till vilken kostnad beräknas dessa utbildningar?

-punkt 6: Heltid, en rättighet, deltid, en möjlighet, känns bekant men var totalt omöjligt enligt er under valrörelsen. Men jag är glad att ni har ändrat er och än en gång genomfört det vi i oppositionen föreslagit.

-punkt 10: Säkerhetsställa konkurrenskraftiga förmåner för medarbetarna, vilka förmåner tänker du? Hur ska det finansieras?



Mål 4

Hela kommunen ska leva,

Jag skulle vilja ha svar på hur ni har räknat när ni vill ha 15% fler företag (ca 165 st med 22 års siffror) samtidigt ska det "bara" bli 40 nya jobb. Vad är vitsen med "pappersbolag" utan verksamhet? 125 företag utan att någon jobbar i dom om vi förutsätter att alla nya är enmansföretag?

Vad ska kommunen göra för att det ska bildas 165 företag?

Mål 5

-punkt 1: Kommunen ska investera i kollektivtrafik, kan vi förvänta oss stadsbussar i Vimmerby under mandatperioden?

-punkt 1: Koldioxidutsläppen ska minska med 21% årligen fram till 2030, hur mycket minskade det 2023? Vad görs för att klara målet 2024? Hur mycket pengar avsätts till åtgärder i budgeten för respektive år 2024, 2025, 2026?

-punkt 4 : Ni vill arbeta för att "bevara, skydda och utveckla" den biologiska mångfalden. Vilka brister ser du i skogsvårdslagen som inte tar vara på det intresset? Vilken anledning finns att avsätta mer skog om man vill göra en grön omställning?

Niklas Gustafsson, Oppositionsråd (M)

Oppositionsrådet Niklas Gustavsson har ställt en interpellation

Tack Niklas för interpellationen.

En fråga som du ställer gäller lärarbehörigheten. Självklart strävar vi efter att ha behöriga lärare i alla ämnen, tyvärr saknas det utbildade lärare i hela landet. Så det är ett gemensamt problem för alla kommuner. Man kan aldrig bli fast anställd som lärare om man inte är legitimerad. Vi har inte behöriga lärare överallt, men man ska skilja på legitimerade och behöriga lärare. Man kan vara legitimerad men man kanske undervisar i ämnen som man inte är behörig i. Infogar en tabell över det aktuella läget. Som du ser så är andelen grupper med legitimerade lärare betydligt högre än med behöriga vilket beror på att man måste gå in och undervisa i ämnen man inte är behörig i. Vilket är mer eller mindre vanligt på alla skolor.

Undervisningsgrupper							2024-02-06
Enhet	Ej leg	Behörig i ämne	Ej behörig i ämne	Antal grupper	Legitimation	Behörig i ämne	
AL 7-9	2	220	18	240	99%	92%	
AL F-6	5	156	19	180	97%	87%	
BR	18	22	31	71	75%	31%	
DJ	26	32	15	73	64%	44%	
FR	24	30	21	75	68%	40%	
RU	31	17	9	57	46%	30%	
ST	10	47	20	77	87%	61%	
SVI	5	44	32	81	94%	54%	
TU	6	65	4	75	92%	87%	
VI 7-9	84	134	46	264	68%	51%	
VI F-6	36	127	70	233	85%	55%	
Totalsumma	247	894	285	1426	83%	63%	
							2024-02-06
Ämne	Ej leg	Behörig i ämne	Ej behörig i ämne	Antal grupper	Legitimation	Behörig i ämne	
Bild	16	62	25	103	84%	60%	
Biologi	27	56	17	100	73%	56%	
Engelska	24	60	11	95	75%	63%	
Fysik	20	35	9	64	69%	55%	
Geografi	1	36	24	61	98%	59%	
Hem- och konsumentkunskap		58		58	100%	100%	
Historia	3	48	8	59	95%	81%	
Idrott och hälsa	36	45	14	95	62%	47%	
Kemi	20	35	9	64	69%	55%	
Matematik	27	68	8	103	74%	66%	

Moderna språk, Franska	1	3	1	5	80%	60%
Moderna språk, Spanska		8	8	16	100%	50%
Moderna språk, Tyska		10	1	11	100%	91%
Musik	9	77	28	114	92%	68%
Religionskunskap	3	44	12	59	95%	75%
Samhällskunskap	8	61	24	93	91%	66%
Slöjd	4	74	17	95	96%	78%
Svenska	14	72	10	96	85%	75%
Svenska som andraspråk	2	15	26	43	95%	35%
Teknik	32	27	33	92	65%	29%
Totalsumma	247	894	285	1426	83%	63%

Ser du en risk i att kvaliteten sjunker när det beslutades att inte ändra i skolstrukturen.

Nej, i grundskolan kommer inte elevpengen att sänkas mer. Vi ser att vi lägger mindre pengar i grundskolan än jämförbara kommuner. Du skriver också att varje elev inte får det stöd de behöver. Jag anser att vår utbildning håller en hög kvalitet på alla skolor. Det är inte på grund av kvaliteten vi diskuterat att lägga ner skolor utan för ekonomin.

Att en elev har kuratorstöd innebär inte att skolan är dålig. Vi har krav på att erbjuda kuratorstöd vid behov och det läser jag ut att vi gjort.

Du nämner också att du vill se konkreta åtgärder och satsningar för att varje elev får den utbildning de förtjänar. Jag vet inte riktigt vad du menar med det. Många elever går ut med behörighet att söka vidare till gymnasiet (93 % år 2023. Riket 83,7 %). Vi gör kvalitetsgranskningar och enkäter som vi följer upp noga. Det visar att vi har en bra skola och att vårdnadshavare och elever är nöjda. Ser vi något område som avviker lägger vi extra tid på det i nästa internkontroll och i det systematiska kvalitetsarbetet. Vi har blivit granskade av Skolinspektionen och revisorer. Det har endast varit små påpekanden om brister som vi kunnat rätta till. Jag vill återigen hävda att jag är stolt över den verksamhet vi har och att all personal gör ett fantastiskt arbete. Tyvärr minskar våra elevtal vilket gör att vi får mindre pengar, dessutom har statsbidragen minskat med ca 4,5 miljoner från 2022 till 2023.,

Finns det någon nedre gräns för hur liten en skola kan vara innan kvaliteten blir lidande?

Det är väldigt svårt att sätta en siffra på hur en liten skola kan vara utan att kvaliteten blir lidande, men givetvis finns det en gräns. I första hand har vi en skola för barnen, kan vi inte upprätthålla kvaliteten och följa skollagen så kan vi inte bedriva en skola. Det viktigaste är barnens utbildning.

Hur bedömer du möjligheten att rekrytera legitimerad personal till små enheter när det nu står klart att det inte finns någon budget för att ha kvar små enheter?

Det är ett stort problem för hela Sverige, att det saknas behöriga lärare. Vi kommer att försöka hitta behöriga till alla tjänster och tillsammans med vårt Campus titta på olika möjligheter att vidareutbilda personal.

Barn- och utbildningsnämnden har inte visat hur man ska komma till rätta med de underskott man har än. Vilka åtgärder kan bli aktuella för att klara kommande budget? Nu när vi fått de tekniska ramarna som visar att bun behöver minska sina kostnader med ytterligare 17 miljoner, utöver de 9 miljoner som man redan överskrider budgeten med om inte kommunstyrelsen kan "trolla" fram ytterligare anslag.

Vi har arbetat fram en handlingsplan där vi hittills sparat 7,5 miljoner. Vi gav också uppdrag att utreda skolstrukturen och Campus. Beslutet blev att behålla Campus och skolstrukturen. Vi har nu fått den tekniska ramen för 2025. Förvaltningen kommer nu att titta på vilka behov vi har inför nästkommande år. Att vi skulle klara oss med tekniska ramen ser jag som en omöjlighet. Dessutom har vi äskat 9,1 miljoner i utökad ram för 2024 då vi ser att vi inte klarar vår budget med bibehållen skolstruktur.

Finns det någon konsekvensanalys gjord för de neddragningar på personal vi nu ser och är den offentlig i så fall?

Har man ett prognostiserat underskott vid tertiäl ett, som det var 2023, så ska nämnden fatta beslut om en handlingsplan med åtgärder för att minska kostnaderna. Det är kostnader som överstiger budgetramarna. Vi tog beslut om att minska förskolepengen med två miljoner kronor och elevpengen i grundskolan med fyra miljoner kronor och minska ramen för gymnasiet och vuxenutbildningen med 1,5 miljoner i maj 2023. Det ger inte full effekt förrän från läsårsstart i augusti 2024.

På många ställen får man ändra arbetssätt, organisera det på annat sätt och varje rektor tillsammans med skyddsombud har gjort riskbedömningar utifrån förändringen och identifierat hur det här kommer påverka förskolan och skolan samt vad man kan sätta in för åtgärder för att mildra effekterna. Riskbedömningarna är gjorda och det kommer det fortsätta att arbetas med och kommer presenteras för nämnden.

Som avslutning vill du höra mina förslag på hur vi kan förbättra utbildningskvaliteten samtidigt som vi håller budget. Jag har sagt i många intervjuer att vi måste vända på varenda sten och det tycker jag att vi gör. Men vi har inte hittat några områden där vi direkt kan se att vi kan spara. Vi jämför oss med liknande kommuner både vad gäller ekonomi och kvalitet, vilket visar att vi har en bra kvalitet till en medelhög kostnad. Vi kommer att fortsätta jämföra och ge utredningsuppdrag, men det är en tuff uppgift med minskade anslag och elevtal.



Interpellation till barn- och utbildningsnämndens ordförande Peter Karlsson.

Jag har en oro över den nuvarande utbildningskvaliteten och hur den kommer att bli framöver i Vimmerby kommun, särskilt med tanke på ett uttalanden på ett möte i en av kransorterna där du påstår att skolan är bra trots att en stor del av eleverna behöver stöd av kurator (60%). Det är uppenbart att vi står inför utmaningar som kräver omedelbara åtgärder för att säkerställa en hög kvalitet i utbildningen för alla elever. En viktig del är behöriga lärare som kan ge eleverna en rättvis utbildning, oberoende av om du bor i en kransort eller Vimmerby stad.. På den aktuella skolan är lärarbehörigheten endast 30%, kan det anses vara bra? Ser du en risk i att kvaliteten sjunker när det beslutades att inte ändra i skolstrukturen?

Det är oacceptabelt att en skola kan betraktas som "bra" när mer än hälften av eleverna behöver stöd av en kurator. Detta är en tydlig indikation på att något är fel och att det finns en brist på resurser och stöd för eleverna. Som ordförande för barn- och utbildningsnämnden är det ditt ansvar att ta itu med denna situation och vidta åtgärder för att säkerställa att varje elev får den hjälp och det stöd de behöver för att lyckas i skolan.

Jag vill därför be om en förklaring och en plan för hur ni i nämnden avser att förbättra utbildningskvaliteten när resurserna är begränsade. Det är inte tillräckligt att bara påstå att skolorna är bra när elevernas behov inte tillgodoses. Vi behöver konkreta åtgärder och satsningar för att säkerställa att varje elev får den utbildning de förtjänar.

Jag uppmanar därför barn- och utbildningsnämnden att prioritera utbildningskvaliteten och att se över hur resurserna kan användas på ett effektivare sätt för att stödja eleverna. Vi kan inte fortsätta att ignorera de behov som finns i våra skolor och vi kan inte tillåta oss att vara nöjda med en medelmåttig utbildning för våra barn.

Finns det någon nedre gräns för hur liten en skola kan vara innan kvaliteten blir lidande? För mig är inte antalet skolor väsentligt så länge man kan garantera en bra undervisning där alla elever får sina behov tillgodosedda och att skolan lever upp till och följer läroplanen.



Hur bedömer du möjligheten att rekrytera legitimerad personal till små enheter när det nu står klart att det inte finns någon budget för att ha kvar små enheter? Barn- och utbildningsnämnden har inte visat hur man ska komma till rätta med de underskott man har än.

Vilka åtgärder kan bli aktuella för att klara kommande budget? Nu när vi fått de tekniska ramarna som visar att bun behöver minska sina kostnader med ytterligare 17 miljoner, utöver de 9 miljoner som man redan överskrider budgeten med om inte kommunstyrelsen kan "trolla" fram ytterligare anslag.

I kommunens investeringsplan saknas de kommande investeringarna som behöver göras i våra skolor på minst 350 miljoner kronor, hur ser du på det?

Hur kommer elever på AL, Vimar, Storebro, Frödinge och Södra Vi att påverkas av att skolstrukturen förblir intakt?

Hur ska kompetensförsörjningen hanteras med en god arbetsmiljö där förutsättningar finns för alla medarbetare inklusive chefer att må bra och prestera väl?

Finns det någon konsekvensanalys gjord för de neddragningar på personal vi nu ser och är den offentlig i så fall?

Jag ser fram emot att höra dina åsikter och förslag på hur vi kan förbättra utbildningskvaliteten i Vimmerby kommun, samtidigt som man har budgetdisciplin.

Niklas Gustafsson, Oppositionsråd (M)



Jenny Andersson <jenny.andersson@vimmerby.se>

Interpellation

1 meddelande

Helen Nilsson <helen.nilsson@vimmerby.se>

8 mars 2024 kl. 16:00

Till: Jenny Andersson <jenny.andersson@vimmerby.se>

Svar på Interpellation ställd av Ola Hammarbäck till kommunstyrelsens ordförande om möten med utvecklingsgrupperna i kommunens tätorter

Ola hänvisar genom sin inledande text till kommunens arbete med att ta fram en ny Översiktsplan. Ett stort arbete där alla orter i kommunen fick besök av tjänstemän och politiker med syftet att informera om planarbetet och arbetssättet. Alla medborgare fick möjlighet att få diskutera och skicka med inspel om sina prioriteringar i planarbetet. Man fick också chansen att prata om vad som var viktigt för varje ort, där gjordes särskilda noteringar utanför arbetet med Översiktsplanen.

Det var otroligt viktigt att varje politiskt parti var med och lyssnade in våra medborgares tankar och idéer inför framtidens frågor om utveckling.

Även i det fortsatta arbetet med utveckling inom vår kommun är det viktigt att allas intressen tas tillvara, inte minst för våra politiker.

Utöver Översiktsplanen kan vi nämna näringslivsbesök, verksamhetsbesök och arbetsmiljöarbetet. Nog så viktigt är att vi på KSAU numera ser till att alla våra partier finns under ekonomifrågor och budget.

På KS finns också möjlighet att lyssna till kommundirektörens och verksamhetscheferna redovisningar om vad som händer och kommer att hända i kommunen.

Ola undrar om majoriteten träffar kommuninnevånare utan oppositionen?

På den frågan blir svaret Ja.

Fråga 1. Vi har haft träff med orterna som berördes ang.skolfrågan, där var även oppositionen informerade för att kunna lyssna, det var lyssnarmöten.

På Landsbygdsrådet pratade vi för ett tag sedan om att vi i majoriteten gärna kom ut på en kopp kaffe och lite prat om de ville!

Vi löste inga framtidsfrågor på det mötet och vi hade heller inga tjänstemän med oss. Det var en helt vanlig vardagskväll. Det var ett sätt att träffas. Vi pratade inte politik.

Fråga 2. Besvarad.

Fråga 3. Jo.

Fråga 4. Nej

Fråga 5. Blir det fler möten, i form av de här små träffarna är det bara Frödinge och och Pelarne som vi inte träffat. Vad det gäller att prata utvecklingsfrågor i kommunen så är jag helt säker på att det kommer att bli mer av den varan. Det tror jag både majoritet och opposition vill.

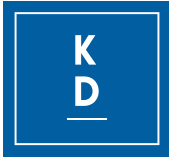
Fråga 6. Vanligt vardagsprat, inte så mycket att informera om!

Hälsar Helen Nilsson KSO

--

Med vänliga hälsningar

Helen Nilsson (S)
Kommunstyrelsens ordförande
Vimmerby kommun
0492-76 90 86
helen.nilsson@vimmerby.se



Vimmerby, 2024-03-04

INTERPELLATION STÄLLD TILL KOMMUNSTYRELSEN ORDFÖRANDE HELEN NILSSON (S) OM MÖTEN MED UTVECKLINGSGRUPPERNA I KOMMUNENS TÄTORTER

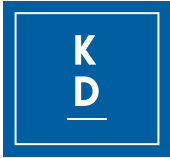
En viktig del av arbetet med översiktsplanen (ÖP) var de möten som hölls med utvecklingsgrupper i kommunens samtliga tätorter. I mötena fick kommuninvånarna göra sina inspel om vad som är viktigt i vår kommun, med ett självklart fokus på den egna orten. I flera av orterna var stoltheten påtaglig över vad man har och vad man förmår på den ort där man bor. För oss politiker och de närvarande tjänstemännen var den viktigaste uppgiften att lyssna och samla in de tankar och synpunkter som presenterades under kvällarna.

För den dåvarande majoriteten, Vimmerbyalliansen, var det självklart med en bred politisk representation då utvecklingsarbetet har ett tidsperspektiv som sträcker sig över flera mandatperioder. I anslutning till ÖP-arbetet utlovades uppföljande möten i kommunens tätorter för att ta vara på det engagemang för utveckling som finns runt om i kommunen.

Det har nu kommit till min kännedom att majoriteten själva har haft uppföljande möten i inledningen av 2024 i både Locknevi och Södra Vi. Dessa möten har inte förankrats någonstans i den politiska organisationen och ingen inbjudan har heller gått ut till de partier som är representerade i kommunfullmäktige och inte ens till de partier som är representerade i kommunstyrelsens arbetsutskott eller kommunstyrelsens presidium.

Mina frågor till kommunstyrelsens ordförande Helen Nilsson (S) är

- Har de genomförda mötena med utvecklingsgrupperna någon koppling till den kommunala organisationen eller är det de tre majoritetspartiernas egen väljarturné runt om i kommunen?
- Hur har inbjudan till träffarna gått till och vilka kommunpolitiker har varit inbjudna att delta?
- Anser kommunalrådet inte att den breda politiska förankringen är viktig för utvecklingsarbetet i vår kommun när Socialdemokraterna sitter i majoritet?
- Har det funnits tjänstemannastöd inför, på och efter de genomförda mötena?



- Är det kommunalrådets avsikt att även övriga orter ska få besök av en grupp som består av endast majoritetspolitiker?
- På vilket sätt kommer erfarenheter från mötena att redovisas för att komma kommunen och dess invånare till del?

Ola Hammarbäck

Gruppledare, Kristdemokraterna


Vimmerby kommuns revisorer 2023-2026

Presentation Kommunfullmäktige
2024-03-11


1

Revisionsplan 2024 -1												
Delårsrapport/årsredovisn	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Årsredovisning 2023 Jan-dec				18								
Delårsredovisn 2024 jan-aug										24		
Grundgranskning/dialogmöten	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Kommunfullmäktige möten	29		11	29	20	17			23	21	18	16
Kommunfullmäktige presidium				18		10				24		9
Kommunstyrelse presidium				18								
Kultur & Fritidsutskott												9
Samhällsbyggnadsutskott												9
Miljö & bygg nämnd				16								
Barn & Utbildningsnämnd										24		
Social nämnd						10						
Teckenförklaring:	Avslutad aktivitet			Pågående aktivitet			Planerad aktivitet					

2

Revisionsplan 2024 -2												
Bevakningsområden	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Översiktsplan												
BUN - budgetföljdsamhet												
IT-system												
Fördjupade granskningar	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
BUN - grundskolan		26										
Överförmyndarnämnden				18								
ITSAM - Kompetensförsörjning		15										
SOC - Palliativ vård		26				10						
IT-säkerhet och verksamhetskontinuitet		26								24		
Teckenförklaring:	Avslutad aktivitet			Pågående aktivitet			Planerad aktivitet					
 Vimmerby kommun Kommunens revisorer												
Revision KF-presentation 2024-03-11										3		

3

Revisionsplan 2024 -3												
Bolag och samverkansorg.	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Bolag												
ITSAM		15		2								
Revisionsgruppens möten	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Gruppmöten	30	26		18		10				24		9
Presideimöten	17		1									
Nätverksträff, Kalmar län												
Teckenförklaring:	Avslutad aktivitet			Pågående aktivitet			Planerad aktivitet					
 Vimmerby kommun Kommunens revisorer												
Revision KF-presentation 2024-03-11										4		

4

Barn- och Utbildningsnämnden

Grundskolans måluppfyllelse



- **SLUTSATS**

- Barn- och Utbildningsnämndens styrning av grundskolan är **i allt väsentligt ändamålsenlig** så att eleverna i grundskolan ska kunna nå målen för utbildningen.



5

Barn- och Utbildningsnämnden

Grundskolans måluppfyllelse



1. RESURSFÖRDELNING TILL SKOLENHETERNA

- Resurser till skolenheterna fördelas **i allt väsentligt** med hänsyn till elevernas olika förutsättningar och behov?
 - Beaktar skolenheternas socioekonomiska struktur
 - Resurser kan omfördelas informellt mellan enheter
 - Ej säkerställt om modellen i tillräckligt hög grad beaktar elevernas olika förutsättningar
- Rekommendation
 - Kontinuerligt följa upp att elevers olika förutsättningar beaktas
 - Utvärdera att konsekvenserna av den nya resurstilldelningsmodellen blir tydliga och att vid behov den kan justera (Prislappsmodellen).



6

Barn- och Utbildningsnämnden

Grundskolans måluppfyllelse



2. SÄRSKILT STÖD TILL BEHÖVANDE ELEVER

- **I allt väsentligt** får elever i behov av särskilt stöd detta.
 - Det kan brista i form och omfattning, t. ex. studiehandledning
 - Inga strukturella brister har framkommit
- Rekommendation
 - Följa upp att det vid varje skolenhet finns en samlad elevhälsa som arbetar främst förebyggande och hälsofrämjande.



7

Barn- och Utbildningsnämnden

Grundskolans måluppfyllelse



3. SYSTEMATISKT KVALITETSARBETE UTIFRÅN KUNSKAPSMÅLEN FÖR UTBILDNINGEN

- Barn- och utbildningsnämnden bedriver **delvis** ett systematiskt kvalitetsarbete utifrån kunskapsmålen.
 - Nämnden fattar inte tillräckliga beslut om det dokumenterade systematiska kvalitetsarbetet.
 - Beslut fattas inte heller om uppföljning av "särskilt utvalda områden".
 - Nämnden brister i analys av kunskapsresultaten så att
 - Orsaker kan identifieras
 - Lämpliga åtgärder kan vidtas på rätt nivå.
 - Nämnden har inte brustit vad gäller att vidta åtgärder för att eliminera identifierade brister
 - Positivt på att nämnden har för avsikt att göra en särskild uppföljning av rektorernas förutsättningar att besluta om särskilt stöd.



8

ITSAM

Kompetensförsörjning



- **SLUTSATS**
 - Utifrån genomförd granskning är vår samlade bedömning att direktionen ej säkerställt ett ändamålsenligt arbete med personal- och kompetensförsörjning.

9

ITSAM

Kompetensförsörjning



Revisionsområde	Bedömning
1. Fastställd ansvarsfördelning	Nej
2. Mål och strategier	Nej
3. Aktiviteter för att utveckla kommunalförbundets arbetsgivarvarumärke	Delvis
4. Aktivt arbete på kort och lång sikt	Nej
5. Uppföljningar	Nej

10

ITSAM Kompetensförsörjning



Rekommendationer

- Tydliggör och fastställ ansvarsfördelningen för personalpolitiken och stödet till cheferna
- Ta fram konkreta strategier, mål, indikatorer och återrapportering
- Tillse att det tas fram styrande dokument för området såsom personalpolicy, kompetensförsörjningsstrategi och/eller kompetensförsörjningsplan.
- Strategi för varumärket som attraktiv arbetsgivare
- Analysera avgångsintervjuerna för att utveckla förbundets varumärke som arbetsgivare.

11

Socialnämnden Palliativ vård



SYFTE

Bedöma om socialnämnden erbjuder

- en god palliativ vård och omsorg
- stöd till den enskilde och närstående

TIDPLAN

Start 26 februari – Slutrapportering 10 juni

12

Socialnämnden

Palliativ vård



FRÅGESTÄLLNINGAR

- Finns utarbetade mål, riktlinjer och rutiner för palliativ vård?
 - Utgår dessa från socialstyrelsens nationella riktlinjer och kunskapsstöd?
- Finns tillfredställande organisering och samverkan?
 - t.ex. multiprofessionellt teamarbete, tillgång till handledning och relevant patientinformation
 - Finns fungerande samverkansformer med regionen, inkl avtal & överenskommelser
- Kan anhöriga som vårdar få stöd och avlastning?
- Finns erforderlig kompetens i organisationen?
 - Genomförs systematiskt kompetensstärkande insatser bland personalen
- Finns tillräcklig uppföljning?

13

Kommunstyrelsen & Socialnämnden

Kontinuitetsplanering vid it-händelser



SYFTE

Bedöma om det finns tillräcklig planering för att upprätthålla kontinuitet i verksamheten vid kritiska it-säkerhetshändelser

TIDPLAN

Start 26 februari – Slutrapportering 24 oktober

14

Kommunstyrelsen & Socialnämnden

Kontinuitetsplanering vid it-händelser



FRÅGESTÄLLNINGAR

- Finns dokumenterade kontinuitetsplaner?
- Har kritiska beroenden till informationssystem beaktats?
- Finns åtgärder för att säkerställa kontinuiteten?
- Finns avtalade servicenivåer och beredskap tillgängliga?
- Finns etablerade former för dialog och uppföljning av att ITSAM's it-säkerhetsåtgärder anpassas?
- Har övningar genomförts?
- Finns en tillräcklig intern kontroll?

15

Tack från Revisorerna!



16



Vimmerby kommun <kommun@vimmerby.se>

Entledigande

1 meddelande

Pia Young <pia.young@vimmerby.se>

18 februari 2024 kl. 22:05

Till: Vimmerby kommun <kommun@vimmerby.se>

Här med ansöker jag Pia Young om att bli entledigad från samtliga uppdrag som jag har i Vimmerby kommun. På grund av flytt från kommunen. Mina uppdrag är ledamot i kommunfullmäktige , barn och utbildningsnämnden , kommunfullmäktiges valberedning samt ersättare i socialnämnden och tillgänglighetsrådet

Med vänlig hälsning Pia Young

Vänsterpartiet.



Nominering av förtroendevald med tidigare uppdrag i kommunen

Namn	
Parti	
Uppdrag	
Instans	
From datum	

Skicka blanketten till: kommun@vimmerby.se



Vimmerby kommun <kommun@vimmerby.se>

Entledigande

1 meddelande

Pia Young <pia.young@vimmerby.se>

18 februari 2024 kl. 22:05

Till: Vimmerby kommun <kommun@vimmerby.se>

Här med ansöker jag Pia Young om att bli entledigad från samtliga uppdrag som jag har i Vimmerby kommun. På grund av flytt från kommunen. Mina uppdrag är ledamot i kommunfullmäktige , barn och utbildningsnämnden , kommunfullmäktiges valberedning samt ersättare i socialnämnden och tillgänglighetsrådet

Med vänlig hälsning Pia Young

Vänsterpartiet.



Nominering av förtroendevald med tidigare uppdrag i kommunen

Namn	
Parti	
Uppdrag	
Instans	
From datum	

Skicka blanketten till: kommun@vimmerby.se



Begäran om entledigande

Namn	Sandra Sjöblom
Parti	Vänsterpartiet
Fr o m datum	14/2-2024

Uppdrag	Instans
Ersättare	Barn och utbildningsnämnd

Skicka blanketten till: kommun@vimmerby.se



Nominering av förtroendevald med tidigare uppdrag i kommunen

Namn	Sandra Sjöblom
Parti	Vänsterpartiet
Uppdrag	Ordinarie
Instans	Barn och utbildningsnämnden
From datum	14/2-2024

Skicka blanketten till: kommun@vimmerby.se



Vimmerby kommun <kommun@vimmerby.se>

Entledigande

1 meddelande

Pia Young <pia.young@vimmerby.se>

18 februari 2024 kl. 22:05

Till: Vimmerby kommun <kommun@vimmerby.se>

Här med ansöker jag Pia Young om att bli entledigad från samtliga uppdrag som jag har i Vimmerby kommun. På grund av flytt från kommunen. Mina uppdrag är ledamot i kommunfullmäktige , barn och utbildningsnämnden , kommunfullmäktiges valberedning samt ersättare i socialnämnden och tillgänglighetsrådet

Med vänlig hälsning Pia Young

Vänsterpartiet.



Nominering av förtroendevald med tidigare uppdrag i kommunen

Namn	
Parti	
Uppdrag	
Instans	
From datum	

Skicka blanketten till: kommun@vimmerby.se



Vimmerby kommun <kommun@vimmerby.se>

Entledigande

1 meddelande

Pia Young <pia.young@vimmerby.se>

18 februari 2024 kl. 22:05

Till: Vimmerby kommun <kommun@vimmerby.se>

Här med ansöker jag Pia Young om att bli entledigad från samtliga uppdrag som jag har i Vimmerby kommun. På grund av flytt från kommunen. Mina uppdrag är ledamot i kommunfullmäktige , barn och utbildningsnämnden , kommunfullmäktiges valberedning samt ersättare i socialnämnden och tillgänglighetsrådet

Med vänlig hälsning Pia Young

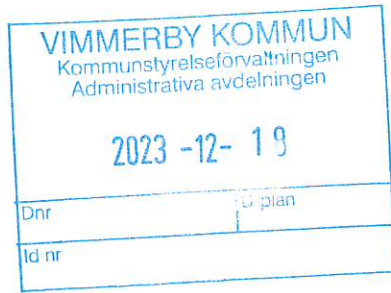
Vänsterpartiet.



Nominering av ny förtroendevald

Namn	
Parti	
Personnummer	
Adress	
Postadress	
Telefon	
E-post	
Antal km, tor -> Stadshuset	
Uppdrag	
Instans	
From datum	

Skicka blanketten till: kommun@vimmerby.se



Kommunfullmäktige i Vimmerby kommun
Stadshuset
598 81 VIMMERBY

Angående val av nämndeman vid Kalmar tingsrätt

Tingsrätten får härmed anmäla att nämndemannen Anders Eriksson, 19560501-1617, vilken valts till nämndeman för perioden 2024-2027, på egen begäran har entledigats från uppdraget.

Fyllnadsval måste därför företas till utgången av perioden 2024-2027.



Laila Kirppu
lagman



Kommunstyrelsen

Sammanträdesprotokoll

Datum
2024-02-27

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige
Samtliga nämnder och bolag

Arbetsmiljöpolicy

Bakgrund

En arbetsmiljöpolicy¹ ska beskriva hur arbetsförhållandena ska vara i verksamheten för att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet och skapa en tillfredsställande arbetsmiljö. Policyn är ett övergripande styrdokument för Vimmerby kommun med bolag, som ska beskriva arbetsgivarens övergripande målsättning och viljeinriktning med sitt arbetsmiljöarbete. Den ska vara så konkret att den kan följas upp och vara känd ute i verksamheterna.

Vimmerby kommuns arbetsmiljöpolicy

I Vimmerby kommun är det viktigt att våra medarbetare trivs och kan utvecklas både yrkesmässigt och som individer. Hos oss arbetar vi aktivt med att främja hälsa och välmående samt förebygga ohälsa och olyckor till följd av arbetet. En god arbetsmiljö är en grundläggande förutsättning för att Vimmerby kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare som rekryterar, utvecklar och behåller kompetenta medarbetare utifrån ARUBA;

Attrahera medarbetare med rätt kompetens.

Rekrytera medarbetare som matchar nuvarande och framtida kompetenskrav.

Utveckla befintliga medarbetare och ledare så att de klarar dagens arbetsuppgifter och morgondagens utmaningar.

Behålla verksamhetskritiska talanger och nyckelpersoner.

Avveckla medarbetare som inte längre kan eller vill bidra.

Arbetsmiljöarbetet genomsyrar alla beslut som fattas och alla aktiviteter som genomförs. Vi arbetar för en rättvis och transparent organisation där beslut är välmotiverade. Delaktighet och inflytande förbättrar verksamheten och vi vet vad vi kan påverka. Vi samtalar öppet och tillåtande och vi lyssnar på varandra. För att främja balans mellan krav och resurser finns det en samsyn om prioriteringar i vardagen. Fackliga organisationer och skyddsombud är en tillgång för organisationen där samverkan är viktig för en väl fungerande arbetsmiljö i Vimmerby kommun.

Vår arbetsmiljö berikas av människors olikheter och präglas av respekt för varje människas unika och lika värde. Vår arbetsmiljö präglas av mod, ansvar och fantasi. Vi accepterar ingen form av mobbning, kränkningar, trakasserier, sexuella trakasserier eller repressalier på vår arbetsplats.

Vi lever upp till arbetsmiljölagstiftningen, arbetar efter forskningsbaserade metoder och strävar efter att ligga i framkant när det gäller såväl fysisk som organisatorisk och social arbetsmiljö. Våra chefer ska ha hög kompetens inom arbetsmiljöområdet och känna sig trygga i sitt aktiva arbete med det systematiska arbetsmiljöarbetet.

¹ AFS 2001:1, 5§, Systematiskt arbetsmiljöarbete

På våra arbetsplatser innebär det:

- att arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i allt vi gör
- att arbetsmiljöarbetet görs i samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagare och skyddsombud
- att alla anställda har relevant kunskaper, kompetens och resurser för att kunna verka för en bra och säker arbetsmiljö
- att alla anställda får introduktion och utbildning som de behöver för att kunna arbeta säkert och hälsosamt
- att kommunens ledare har ett närvarande, tillitsfullt och engagerat ledarskap med respekt och omtanke om varje medarbetare
- att vi i arbetar med både utvecklande ledarskap såväl som utvecklande medarbetarskap
- att vi medvetet och aktivt låter friskfaktorer genomsyra hela organisationen
- att vi med kunskap och tidiga insatser förekommer/förkortar sjukfrånvaro
- att vi regelbundet och vid förändringar undersöker, riskbedömer och vid behov upprättar handlingsplaner för vår fysiska såväl som vår organisatoriska och sociala arbetsmiljö
- att alla tillbud och olyckor rapporteras och utreds så att vi kan vidta åtgärder för att förebygga olyckor och förbättra arbetsmiljön
- att vi årligen följer upp vårt systematiska arbetsmiljöarbete

Vi har som mål

- att HME-frågorna (Hållbart medarbetarengagemang) i medarbetarenkäten ska visa ständiga förbättringar och användas som del i arbetsplatsernas utvecklingsarbete
- att alla känner delaktighet i sin arbetsplatsplanering och utveckling
- att vi har noll kränkningar
- att frisktalken ökar
- att våra chefer har ett hållbart ledarskap med ett rimligt kontrollspann, 10-35 medarbetare per chef, och tränas i utvecklande ledarskap
- att utbildning i arbetsmiljö ska genomföras årligen för chefer och skyddsombud

Ansvarsfördelning

Arbetsgivaren har huvudansvaret för arbetsmiljön. Uppgifter inom arbetsmiljö ska utföras på den nivå där det blir mest effektivt, därför sker en fördelning av arbetsmiljöuppgifter till chefer så långt ut i verksamheterna som möjligt. Som arbetsgivare ska vi uppmuntra initiativ till förbättringar och skapa förutsättningar för ett aktivt deltagande i arbetsmiljöarbetet utifrån vårt lokala samverkansavtal och riktlinjer fördelning av arbetsmiljöuppgifter:

Alla förtroendevalda i våra nämnder/styrelser samt kommunfullmäktige har alltid det yttersta arbetsgivaransvaret för verksamhetens arbetsmiljön utifrån fördelning av arbetsmiljöuppgifter.

Alla chefer ska arbeta aktivt i enlighet med sin fördelning av arbetsmiljöuppgifter. Om befogenheter, resurser eller om nödvändiga kunskaper saknas för en uppgift ska närmast övre chefsnivå informeras och arbetsmiljöuppgiften skriftligt returneras.

Alla medarbetare ska känna sig delaktiga och förstå sin egen roll och uppgift för helheten. Som medarbetare ska vi aktivt medverka i arbetsmiljöarbetet för att uppnå en god hälsa och arbetsmiljö. Alla har ansvar att följa styrdokument, regler och föreskrifter

Alla skyddsombud ska företräda medarbetare i arbetsmiljöfrågor och verka för en tillfredsställande arbetsmiljö genom att aktivt delta i arbetsmiljöarbetet.

Biblioteksplanen visar hur biblioteket är en del av kommunens arbete med folkhälsa, utbildning och demokratiska frågor och värderingar samt tillgängligt för alla medborgare. Biblioteksplanen ger biblioteket och dess personal möjlighet att driva verksamheten i en riktning som bibliotekslagen föreskriver. Biblioteksplanen skapar också bra förutsättningar för planering av verksamheten och att uppsatta mål uppfylls. Biblioteksplanen ger låntagarna ett bredare utbud och som riktar sig mot en bredare målgrupp.

Om planen inte antas innebär det ett lagbrott då Bibliotekslagen säger att varje kommun ska ha en biblioteksplan. I Bibliotekslagen står det bland annat att biblioteken ska bidra till kunskapsförmedling, främja läsning och tillgång till litteratur och ägna särskild uppmärksamhet åt barn och ungdomar. Utan en antagen biblioteksplan i Vimmerby, förloras den långsiktiga styrningen mot de mål som finns uppsatta i Bibliotekslagen.

Framtagandet av själva biblioteksplanen påverkar inte ekonomin. De handlingsplaner som sedan upprättas kan innebära behov av resurser och finansiering beroende på vilken nivå arbetet och genomförandet läggs på.

Beslutsunderlag

Biblioteksplan 2024-2027 Vimmerby kommun dok id 267819
Biblioteksplan Vimmerby kommun 2024-2027 dok 270896

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige
Samtliga nämnder



Vimmerby
kommun

Biblioteksplan 2024–2027

Vimmerby kommun

Antagen av kommunfullmäktige

2024-MM-DD § XX

Gäller för: Vimmerby kommun

Gäller fr o m: 2024-MM-DD – 2027-12-31

Version: 0.8

Bakgrund och syfte

Enligt bibliotekslagen ska alla kommuner ha en biblioteksplan. Föreliggande dokument är Vimmerby kommuns femte biblioteksplan sedan 2007. Dess syfte är att ge både tjänstepersoner och kommuninvånare en samlad bild av all biblioteksverksamhet som kommunen bedriver. Det beskriver också kommunens visioner, mål och prioriteringar på biblioteksområdet under perioden 2024–2027.

Remissinstanser har varit barn- och utbildningsnämnden, socialnämnden, pensionärsrådet, tillgänglighetsrådet, skola-kultur-gruppen och partigrupperna i kommunfullmäktige. Kommuninvånarna har kunnat läsa förslaget och lämna synpunkter på bibliotekets respektive kommunens hemsida.

Styrdokument

All kommunal biblioteksverksamhet utgår från bibliotekslagen (SFS 2013:801). Vimmerby kommun har också att förhålla sig till biblioteksplanen för Region Kalmar län, huvudsakligen rörande kompetensutveckling och samverkan inom länet. Gällande regionala plan löper ut 2024.

Skolbibliotekens verksamhet regleras i bibliotekslagen och skollagen (SFS 2010:201).

Biblioteksverksamheten liksom all kommunal verksamhet i Vimmerby ska utgå från de kommunala värdeorden *mod, ansvar och fantasi*¹.

Biblioteken i Vimmerby

I Vimmerby kommun finns tre folkbibliotek: ett stort huvudbibliotek med placering i stadshuset och två mindre filialer i Storebro och Södra Vi. Inom den kommunala förvaltningen sorterar folkbiblioteken under administrativa avdelningen.

Alla skolor i kommunen har skolbibliotek men skiftande tillgång till böcker och utrymme.

Inom kommunens gränser finns också några bibliotek som inte drivs av kommunen: biblioteket i Gullringen (drivs av Gullringens bygdeförening), biblioteket på Vimmerby folkhögskola (drivs av Region Kalmar län) och referensbiblioteket på Näs, Astrid Lindgrens barndomshem (drivs av Astrid Lindgrens Vimmerby AB). De berörs inte direkt av biblioteksplanen men kan i vissa fall fungera som samverkanspartner till den kommunala biblioteksverksamheten.

¹ Vision för Vimmerby kommun och dess bolag – i relation till alla som bor, vistas och verkar i vår kommun. Vimmerby kommun, 2022.

Samverkan

Biblioteken i Vimmerby kommun samverkar med flera andra verksamheter inom och utanför kommunen.

Alla folkbibliotek i Kalmar, Kronobergs och Blekinge län ingår i ett gemensamt fjärrlånesamarbete med regelbundna leveranser via Kalmar. Omfattningen och villkoren för detta samarbete är under diskussion och kan komma att förändras under biblioteksplanens giltighetstid. Fjärrlån kan vid behov beställas från och skickas till bibliotek i hela landet. Litteratur på främmande språk kan inlånas från mångspråkiga lånecentralen i Stockholm.

Den regionala aktören Biblioteksutveckling Kalmar län organiserar gemensam fortbildning för biblioteksmedarbetarna i länets kommuner. Biblioteksutveckling administrerar också ett antal ämnesnätverk som fungerar som mötesplatser för erfarenhetsutbyte och diskussion om gemensamma satsningar på områden som tillgänglighet, IT och barn och unga. Övrig fortbildning ges bland annat genom Kungliga biblioteket, Kulturrådet, Skolverket, Digiteket och universiteten.

Vimmerby bibliotek arbetar för ett närmare samarbete med Hultsfreds bibliotek i fråga om bland annat kompetensdelning och samordning av evenemang.

De anställda på den regionala plattformen Litteraturnod Vimmerby har arbetsplatser på Vimmerby bibliotek. Samarbete sker kring vissa arrangemang och i synnerhet den årliga litteraturfestivalen Vimmerby berättar.

Biblioteket i Gullringen är en tidigare filial till Vimmerby bibliotek som numera drivs av Gullringens bygdeförening. Vimmerby bibliotek bistår med gallrade böcker.

Vimmerby bibliotek samarbetar i olika omfattning med andra kommunala aktörer såsom kulturskolan, stadsmuseet Näktergalen, Familjecentralen, Lärcenter och Mötesplatsen och allaktivitetshuset Fabriken. Samarbetena rör ofta enskilda evenemang. Här finns möjligheter till fördjupad samverkan.

Tillfälliga samarbeten sker mellan folkbiblioteket och fristående aktörer så som Vimmerby bokhandel, Näs, Astrid Lindgrens barndomshem, studieförbund och andra föreningar.

Folkbiblioteken

Översikt

Huvudbiblioteket ligger i stadshuset och har sedan 2022 gemensam ingång med kommunens kontaktcenter. Bibliotekets lokal är fördelad på två våningsplan och rymmer skön- och facklitteratur för vuxna och barn, sagorum, ungdomsavdelning, datorhörna med särskilda möjligheter till släktforskning, personalutrymmen samt ett öppet entréområde med plats för tillfälliga utställningar. Därtill finns ett förhållandevis stort bok- och tidskriftsbestånd i

källarmagasin. Mediebeståndet regleras av bibliotekets medieplan, vilken är ett levande arbetsdokument utarbetat av bibliotekspersonalen.

Huvudbiblioteket är öppet 37 timmar i veckan. Programverksamhet under och utanför öppettiderna riktar sig mot alla åldersgrupper, så som babysång för de minsta, pyssel för lågstadieåldern, skrivträffar för ungdomar, och föreläsningar, bokprat och släktforskning för vuxna och äldre. Bara en del av denna verksamhet kan bedrivas av ordinarie personal. En betydande del är inköpt (t.ex. föreläsningar och babysång) eller arrangeras i samarbete med andra kommunala eller ideella aktörer, som kulturskolan eller det lokala föreningslivet. Programverksamhet mot ungdomar är möjlig tack vare en projektanställd som tillträdde våren 2023, vars uppgifter bland annat är att inrätta en litterär hub på ungdomsavdelningen.

Biblioteksfilialerna i Storebro och Södra Vi ligger i centrum av respektive ort och är bemannade fem timmar en dag i veckan. Biblioteket i Storebro reoverades 2020. Båda filialerna utrustades under 2022 för meröppet, vilket innebär att låntagare kan få tillgång till lokalerna utanför bemannade öppettider för att uträtta enkla biblioteksärenden med självbetjäning. Funktionen har lanserats successivt under 2022 och 2023.

Biblioteket i Södra Vi används som möteslokal av flera föreningar. Förutom en utställning i Storebro under hösten 2023 har ingen av filialerna varit plats för evenemang eller programverksamhet på flera år.

Folkbiblioteket tillhandahåller olika digitala tjänster för e-böcker, film, tidskrifter och informationssökning på svenska och andra språk. Hjälp med digitala verktyg utöver dessa erbjuds i mån av tid och kompetens.

En ganska omfattande del av folkbibliotekets verksamhet är att samla ihop och leverera böcker till låntagare, framför allt äldre, som har svårt att ta sig till biblioteket. Boklådor skickas regelbundet till skolor och förskolor.

Böcker som saknas i bibliotekets bestånd köps in eller fjärrlånas från andra bibliotek på låntagares förfrågan.

Utmaningar

Folkbiblioteken har en viktig roll att spela i flera av samtidens stora utmaningar. Fem problem har identifierats som speciellt relevanta: *det minskande läsintresset, det digitala utanförskapet, den ojämlika tillgängligheten till samhällsservice, de ökande klyftorna mellan land och stad samt de försämrade förutsättningarna för folkbildning och kultur*. Bibliotekets verksamhet under de kommande åren ska inriktas särskilt på att möta dessa.

Minskande läsintresse

Barn och unga läser oroväckande lite. Detta är ett allvarligt problem idag och riskerar på sikt att undergräva demokratin. Med läsningen kommer språket och allmänbildningen, och därmed förmågan att förstå och delta i samhället. Som individ får den läsande människan en rikare uppfattning av världen och förståelse för sin historiska position i den. Även vuxna läser allt mindre, i synnerhet män². Det

² Var tredje person läser aldrig böcker på fritiden. SCB, 2021. <https://www.scb.se/hitta-statistik/redaktionellt/var-tredje-person-laser-aldrig-bocker-pa-fritiden/>

minskande läsintresset hör tydligt samman med litteraturens försämrade ställning i hela samhället.

Biblioteken ska "främja litteraturens ställning"³. Denna ställning är beroende av att samhället tillmäter litteraturen en verklig betydelse – att samhället vänder sig till litteraturen för svar. Det måste finnas ett levande gemensamt samtal med litteraturen i centrum, och en allmän vilja och förmåga att delta i det samtalet. Det kräver att människor på ett djupare plan kan ta till sig och reflektera kring många typer av texter. Den läsning som bildar individen och stärker samhället präglas av bredd och djup, eller med lagstiftarens ord: "allsidighet och kvalitet"⁴.

Folkbibliotekets uppgift är därför att värna läskunnigheten, framhålla litteraturens kraft och driva det litterära samtalet; att väcka, nära, bredda och fördjupa kommuninvånarnas intresse för litteratur, göra dem engagerade i sin läsning och få dem att aktivt prioritera läsningen.

Som led i detta ska folkbiblioteket:

- i sin läsfrämjande verksamhet särskilt sträva efter att bredda intresset för olika textgenrer.
- experimentera med riktade satsningar på litteratur som kan locka nya låntagargrupper. Satsningarna kan dels inspireras av aktuella ämnen och strömningar i kultursfären och samhällsdebatten, dels fånga upp idéer från låntagargrupperna eller utgå från egna initiativ.
- särskilt anstränga sig för att nå och aktivera de grupper i samhället som sällan besöker biblioteket och de grupper som oavsett biblioteksvana läser mindre än andra. Till dessa grupper räknas utrikesfödda, socioekonomiskt utsatta grupper och män i åldersspannet 20–60 år.
- möblera om och utvidga barnavdelningen för åldrarna 0–9 år.
- varje år arrangera någon språk- och läsfrämjande aktivitet riktad mot de allra minsta, till exempel babysång eller sagostund.
- samarbeta med familjecentralen för att nå nyblivna föräldrar och bidra med stöd till barnens språkutveckling. Som en del i detta delas en bok ut till kommunens alla fyraåringar.
- bistå kommunala förskolor och skolor med boklådor för att barnen i de olika ålderskategorierna ska få möta ett brett urval av litteratur. Vid förfrågan ska pedagogerna bistås med böcker inom ett specifikt tema.
- arrangera lovaktiviteter för barn och unga i skolåldern, till exempel författarbesök, pyssel eller workshops av olika slag.
- delta i de årligt återkommande projekten Lässurr för alla förskoleklasser och Bokbiten för årskurs 3, där eleverna bland annat får möta en författare.
- sträva efter att erbjuda kommunens mellanstadieelever en läsfrämjande eftermiddagsaktivitet.
- implementera den litterära huben i den ordinarie verksamheten. Denna mötesplats för samtal om litteratur och skrivande för åldrarna 13–19 år har

³ 2 § bibliotekslagen

⁴ 6 § bibliotekslagen

kunnat inrättas tack vare en tillfällig projektanställning. Det är av vikt att förvalta och vidareutveckla det som påbörjats.

- skapa en ny avdelning med litteratur som har unga vuxna som målgrupp.
- erbjuda återkommande litteraturarrangemang för vuxna såsom bokcirkel eller bokprat.
- varje år arrangera minst ett evenemang riktat till äldre, till exempel bokcafé eller bokprat på något av kommunens äldreboenden.

Det digitala utanförskapet

Vårt samhälle är till stora delar digitalt. Redan för att ta del av grundläggande samhällsservice krävs en viss förtrogenhet med digitala verktyg. Det lämnar många i ett utanförskap. Särskilt drabbade är socioekonomiskt utsatta, personer med funktionsnedsättning och äldre⁵.

Biblioteken ska enligt lag ”verka för att öka kunskapen om hur informationsteknik kan användas för kunskapsinhämtning, lärande och delaktighet i kulturlivet”⁶. Kalmar läns regionala biblioteksplan anger som mål att ”[f]örbättra bibliotekspersonalens kompetens inom det digitala området”⁷.

I arbetet för att motverka det digitala utanförskapet ska folkbiblioteket därför:

- se till att dess personal har aktuell kompetens om de digitala tjänster som biblioteket erbjuder, till exempel genom att utnyttja fortbildningsplattformen Digiteket.
- knyta kontakter med studieförbund och andra organisationer som folkbildar inom det digitala området.
- identifiera vilka nya digitala tjänster och produkter som kan vara mest användbara för låntagarna.
- satsa mer på All digital weeks (europeisk kampanj på våren) och eMedborgarveckan (svensk kampanj på hösten under EU:s informationssäkerhetsmånad), vilka båda syftar till ökad digital delaktighet. Detta kan underlättas genom samarbete med andra kommuner i länet.

Ojämlig tillgänglighet till samhällsservice

I bibliotekslagen står att biblioteken ska ”ägna särskild uppmärksamhet åt” personer med funktionsnedsättning och personer med annat modersmål än svenska⁸. Dessa är grupper som i allmänhet har svårare än andra att tillägna sig den samhällsservice som ska vara till för alla. Detsamma gäller den växande gruppen äldre.

Biblioteken har ett ansvar att göra sina lokaler framkomliga och användbara för alla, liksom att tillhandahålla litteratur och andra medier som är anpassade efter olika

⁵ Helena Iacobaeus et al. *Digitalt utanförskap: en forskningsöversikt*, DINO Rapport 2019:3, Linköping: Univ., 2019, s. 31.

⁶ 7 § bibliotekslagen

⁷ *Regional biblioteksplan 2021–2024*. Region Kalmar län, 2021, s. 7.

<https://utveckling.regionkalmar.se/utvecklingsomraden/biblioteksutveckling/vart-uppdrag/>

⁸ 4–5 § bibliotekslagen

grupperns behov. Region Kalmar läns biblioteksplan understryker vikten av personalens "kunskap och medvetenhet" om tillgänglighetsaspekter⁹.

Därför ska folkbiblioteket:

- erbjuda tjänsten Boken kommer till låntagare som inte har möjlighet att själva besöka biblioteket.
- utöka samarbetet med Mötesplatsen, och SFI.
- identifiera och anknyta till de existerande nätverk genom vilka i synnerhet utrikesfödda kan nås.
- knyta kontakter med kommunens dagliga verksamhet och LSS-boenden.
- sträva efter att göra huvudbiblioteket tillgängligt under fler timmar.

Ökande klyftor mellan land och stad

Kultur och samhällsservice koncentreras alltmer till storstadsregionerna på bekostnad av de mindre städerna och landsbygden. Speciellt utsatta är samhällena utanför centralorten i små kommuner som Vimmerby. En levande kommun är beroende av levande lokalsamhällen även utanför Vimmerby tätort.

"Folkbiblioteken ska vara tillgängliga för alla" står det i bibliotekslagen¹⁰. Längre tillbaka har också invånarna i alla kommunens mindre orter haft sin egen biblioteksfilial att gå till. Idag återstår två, i Storebro och Södra Vi. Det är viktigt att värna dessa, i synnerhet deras roll som knutpunkter och mötesrum för invånarna. Biblioteket har ett ansvar att öka lokalbefolkningens vetskap om och engagemang för sina filialbibliotek.

Därför ska folkbiblioteket:

- varje år bjuda in föreningar i framför allt kommunens mindre orter för samarbeten på filialbiblioteken.
- varje år arrangera något eget evenemang på respektive filialbibliotek.
- öka invånarnas kännedom om funktionen meröppet i Storebro och Södra Vi.
- sträva efter att utöka servicen på de mindre orterna och landsbygden. Särskilt önskvärt vore att nå förskolor, skolor och hushåll i dessa kommundelar med en bokbuss.

Försämrade förutsättningar för folkbildning och kultur

Studieförbund och folkhögskolor har traditionellt stått starka i Sverige, till den grad att en sittande statsminister kunnat kalla landet för "en studiecirkeldemokrati"¹¹. De senaste åren har det allmänna politiska stödet för folkbildningen börjat att svikta eller till och med vändas i misstänkliggörande. Samma attitydförändring kan iakttagas gentemot kulturlivet, som är utsatt för nedskärningar från många håll.

⁹ *Regional biblioteksplan 2021–2024*. Region Kalmar län, 2021, s. 8.

<https://utveckling.regionkalmar.se/utvecklingsomraden/biblioteksutveckling/vart-uppdrag/>

¹⁰ 6 § bibliotekslagen

¹¹ Nämligen Olof Palme 1969. Petros Gougoulakis. *Studiecirkeln: livslångt lärande – på svenska! : en icke-formell mötesplats för samtal och bildning för alla*. Stockholm: Univ., 2001, s. 17.

När kultur tenderar att reduceras till varukonsumtion måste folkbiblioteket axla rollen att förmedla ett rikare kulturbegrepp. Biblioteket har en central roll i att stärka de lokala strukturer som upprätthåller kulturens och bildningens angelägenhet för alla. Ett led i detta är att verka för att stärka invånarnas känsla av lokal identitet och anknytning till bygden, i vilket också ingår att öka deras lokalhistoriska kännedom.

För att stärka folkbildningen och intresset för kultur ska folkbiblioteket:

- varje termin arrangera minst en brett riktad föreläsning på huvudbiblioteket.
- i möjligaste omfattning upplåta sina lokaler åt tillfälliga konstutställningar. Huvudbibliotekets lokaler ska anpassas för att bättre kunna rymma olika typer av utställningar. Konstnärer med lokal anknytning ska prioriteras och hänsyn tas till verkens kvalitet. I lämpliga fall bör stadsmuseet Näktergalen fungera som samarbetspartner.
- utöka samarbetet med Lärcenter, SFI och folkhögskolan, till exempel i form av besök hos de nya klasserna varje termin.
- tydligare synliggöra, och se till att personalen har goda kunskaper om, Astrid Lindgren och hennes författarskap.
- avsätta tid för personalen att förkovra sig i lokalhistoria och lokal litteratur.
- bjuda in lokala författare att medverka vid relevanta evenemang.
- öka samarbetet med det lokala kultur- och föreningslivet.

Skolbiblioteken

Utgångspunkt

Alla unga har rätt att lära sig tolka och förstå sin omvärld samt ges möjlighet att uttrycka sina tankar och åsikter. En god läsförmåga samt kunskap i att söka information är grunden för att verka i vårt demokratiska samhälle. Skolbiblioteket har en viktig roll i fostrandet av våra blivande goda demokratiska samhällsmedborgare.

Syfte

Den övergripande planen för skolbibliotek syftar till att:

- verka för en likvärdig och långsiktig skolbiblioteksverksamhet
- tydliggöra kopplingen mellan skolbibliotek och styrdokument
- tydliggöra skolbiblioteksverksamhetens ansvarsfördelning

Verksamhetschef för grundskola/anpassad grundskola ansvarar för utvärderingen av planen under vårterminen. Utvärderingen genomförs både centralt och lokalt; centralt sker utvärderingen med den övergripande skolbiblioteksplanen som grund, lokalt sker utvärderingen med respektive skolas lokala skolbiblioteksplan som grund.

Styrdokument

Skolbiblioteksplanen utgår från rådande styrdokument.

- Enligt **skollagen** (SFS 2010:201) ska alla elever i grundskolan, den anpassade grundskolan, specialskolan, sameskolan, gymnasieskolan och den anpassade gymnasieskolan ha tillgång till skolbibliotek. I den revidering av Lgr11 (Läroplanen för grundskolan) som trädde i kraft 1 juli 2018 lades bland annat en ökad vikt på elevers förmåga att använda och förstå digitala system samt förhålla sig till medier och information på ett källkritiskt och ansvarsfullt sätt.
- Enligt **Lgr 22**, under kapitlet rektors ansvar: "Skolans arbetsmiljö utformas så att alla elever, för att själva kunna söka och utveckla kunskaper, ges aktivt lärarstöd och får tillgång till och förutsättningar att använda läromedel av god kvalitet samt andra lärverktyg för en tidsenlig utbildning, bland annat skolbibliotek och digitala verktyg". Skolbibliotekets verksamhet används som en del i undervisningen för att stärka elevernas språkliga förmåga och digitala kompetens.
- I Läroplan för gymnasieskolan, **Gy11**, står det att "skolbibliotekens verksamhet ska användas som en del i undervisningen för att stärka elevernas språkliga förmåga och digitala kompetens". Vidare står det att rektor har ett särskilt ansvar för att "skolbibliotekets verksamhet används som en del i undervisningen".
- **Bibliotekslagen** reglerar det allmänna biblioteksväsendet, till vilken även skolbiblioteken räknas. Enligt lag ska biblioteken verka för det demokratiska samhällets utveckling genom att bidra till kunskapsförmedling och fri åsiktsbildning och främja litteraturens ställning och intresse för bildning, upplysning, utbildning och forskning.

Mål för skolbiblioteksverksamheten

Skolbiblioteksverksamheten arbetar för att:

- det ska finnas en bibliotekarie samt biblioteksassistent på varje grundskoleområde, placerad på Vimarskolan respektive Astrid Lindgrens skola, men med ansvar för alla skolbibliotek i upptagningsområdet.
- via rektors ansvar säkerställa att skolbiblioteket används i undervisningen för att stärka elevernas språkliga förmåga och digitala kompetens. Det regleras utifrån beslutad lokal skolbiblioteksplan¹² som varje skola tar fram.
- fortsätta utveckla skolbiblioteket från boksamlingar till pedagogisk verksamhet.
- säkerställa att skolbiblioteket är tillgängligt under skoltid samt håller en standard anpassad till skolans förutsättningar.
- bidra till alla elevers kunskapsinhämtning och lärande.
- främja läsningen.

¹² Eftersom det skiljer sig i årskurser, tider för bemanning av skolbiblioteket, samt lokaler där biblioteket finns etc., ansvarar varje rektor för att en lokal skolbiblioteksplan tas fram i samråd med pedagogisk personal på respektive skola.

- främja medie- och informationskunnighet.
- ge särskild uppmärksamhet åt prioriterade grupper, exempelvis flerspråkiga elever och elever med funktionsnedsättning.
- elever ska oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, ålder, funktionsnedsättning eller sexuell läggning ha samma tillgång till service och vägledning. Likaså ska de ha samma möjlighet att låna litteratur där de kan identifiera sig med huvudpersonerna och hitta förebilder, samt litteratur som behandlar frågor kring identitet och jämställdhet.
- verka för åsiktsbildning och demokratiska värderingar
- att synliggöra det unika i att vår stad och Astrid Lindgrens skola får besök av ALMA-pristagaren varje år. Det kan till exempel göras genom högläsning för elever i "rätt" åldersgrupp för pristagaren, eller att man berättar om priset och pristagaren. ALMA ska ingå som en punkt i den lokala biblioteksplanen.

Lässtimulans och språkutveckling

Litteratur och läsning är av största betydelse för elevers språk- och kunskapsutveckling. Att kunna läsa, skriva, göra sin röst hörd och ha tillgång till information är demokratiska rättigheter.

Skolbiblioteket arbetar för att:

- stärka läskulturen på skolan.
- skapa kreativa språkmiljöer.
- stimulera elevernas läsintresse.
- öka läsningen på såväl skoltid som fritid.
- främja genrekunskap.
- stötta elever i behov av extra anpassningar och särskilt stöd.
- tillvarata och stötta flerspråkiga elevers behov.

Medie- och informationskunnighet (MIK)

Medie- och informationskunnighet (MIK) är ett begrepp som syftar på de olika kompetenserna som krävs i det digitala samhället för att hantera, värdera och analysera information från olika medier. MIK anses utgöra grunden för yttrande- och informationsfrihet.

Skolbiblioteket arbetar för att:

- stärka de källkritiska förmågorna.
- stärka elevernas förståelse för informationssökningsprocessen.
- stärka elevernas förmåga att navigera i informationsflödet genom att hitta, analysera och kritisk värdera information (källkritik).

Förskolan

Förskoleverksamheten arbetar utifrån Läroplanen för förskolan, LPfö 18. Språk, lärande och identitetsutveckling är målområden i läroplanen. Förskolan ska därför lägga vikt vid att stimulera barnens språkutveckling i svenska genom att uppmuntra och ta tillvara deras nyfikenhet och intresse för att kommunicera på olika sätt. Barnet ska erbjudas en stimulerande miljö där de får förutsättningar att utveckla sitt språk genom att lyssna till högläsning och samtal om litteratur och andra texter.

Förskolan arbetar för att:

- ha god tillgång till litteratur och stimulerande läsmiljöer.
- arbeta aktivt med läs- och språkutveckling för att öka litteracitet hos barnen.
- samarbeta med folkbiblioteket för att säkerställa tillgången till god litteratur för förskolebarn.

Nuläge

Likvärdigheten behöver stärkas i skolbiblioteksverksamheterna och det finns ett behov av att förändra, utveckla och förstärka verksamheten. Detta kan ske genom att ge fler skolor tillgång till fackutbildad skolbibliotekarie, utöka bokbeståndet med relevant och ny litteratur samt göra skolbiblioteken till en plats där det även inryms yta så att det där kan ske verksamhet. En verksamhet där eleverna kan öka sin måluppfyllelse och som kan stödja eleverna i deras lärande.

Aktivitetsplan

Aktivitet	Tid	Ansvar
Inventera hur mycket tid skolbiblioteken är bemannade av skolpersonal och om eleverna har tillgång till fackutbildad bibliotekarie.	VT 24	VC grundskola/anpassad grundskola
Varje skola ska upprätta en lokal skolbiblioteksplan för sin biblioteksverksamhet.	VT 24	Rektor
Utvärdera hur biblioteksdatasystemet Dantek och BiblioMatik fungerar på alla skolor.	VT 24	VC grundskola/anpassad grundskola
Se över möjligheterna att upprätta en aktivitetsplan som möjliggör likvärdighet i tillgången till folkbiblioteket utifrån skolans förutsättningar.	VT 24	VC grundskola/Enhetschef kontaktcenter & bibliotek
Se över möjligheterna att barnen på förskolorna kan besöka skolbiblioteken.	VT 24	VC grundskola/anpassad grundskola VC förskola Rektorerna
Alla skolor ska ha och genomföra biblioteksråd.	HT 24	Rektor
Se över anslagen till skolbiblioteken och se över fördelningen av resurserna.	VT 24	VC grundskola/anpassad grundskola VC gymnasiet BUF controller

§ 46

2023/431 2024.827

Riktlinjer för samverkansråd i Vimmerby kommun

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen har inget att erinra rörande demokratiberdningens förslag till beslut:

Kommunfullmäktige fastställer reviderade riktlinjer för samverkansråd i Vimmerby kommun.

Ärendet

Administrativa avdelningen har tagit fram förslag till reviderade riktlinjer för samverkansråd. De gäller för följande råd:

- Pensionärsrådet (samordnas av socialnämnden)
- Tillgänglighetsrådet (samordnas av kommunstyrelsen)
- Landsbygdrådet (samordnas av kommunstyrelsen)
- Ungdomsrådet (samordnas av kommunstyrelsen)

Av tjänsteskrivelsen framgår att de samordnande nämnderna är ansvariga för att samverkan sker i ett brett perspektiv så att så många som möjligt av medborgarna kan göra sina röster hörda. Respektive nämnd ansvarar också för samordning och administrativt stöd till samverkansorganet. Det kan också handla om olika praktiska göromål. Ett riktmärke är att råden sammanträder 1-2 tillfällen per termin. Ett förtydligande har gjorts om att de som ingår i råden ska vara folkbokförda i Vimmerby kommun.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse om riktlinjer för samverkansråd, KS 2023.4749

Riktlinjer för samverkansråd i Vimmerby kommun, did 265872

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige
Samtliga nämnder

§ 44

2023/431 2024.105

Riktlinjer för samverkansråd i Vimmerby kommun

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige fastställer reviderade riktlinjer för samverkansråd i Vimmerby kommun.

Ärendet

Administrativa avdelningen har tagit fram förslag till reviderade riktlinjer för samverkansråd. De gäller för följande råd:

- Pensionärsrådet (samordnas av socialnämnden)
- Tillgänglighetsrådet (samordnas av kommunstyrelsen)
- Landsbygdrådet (samordnas av kommunstyrelsen)
- Ungdomsrådet (samordnas av kommunstyrelsen)

Av tjänsteskrivelsen framgår att de samordnande nämnderna är ansvariga för att samverkan sker i ett brett perspektiv så att så många som möjligt av medborgarna kan göra sina röster hörda. Respektive nämnd ansvarar också för samordning och administrativt stöd till samverkansorganet. Det kan också handla om olika praktiska göromål. Ett riktmärke är att råden sammanträder 1-2 tillfällen per termin. Ett förtydligande har gjorts om att de som ingår i råden ska vara folkbokförda i Vimmerby kommun.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse om riktlinjer för samverkansråd, KS 2023.4749
Riktlinjer för samverkansråd i Vimmerby kommun, did 265872



Vimmerby
kommun

Riktlinjer för samverkansråd

Antagen av kommunfullmäktige

20ÅÅ-MM-DD § XX

Gäller för: -avdelningen / -förvaltningen / Vimmerby kommun -koncern

Gäller fr o m: 20ÅÅ-MM-DD

Version: 0.10

Riktlinjer för samverkansråd i Vimmerby kommun

(Ersätter tidigare riktlinjer, KS 2011/78)

Syfte och övergripande funktion

Tillsammans med företrädare för olika intresseorganisationer har Vimmerby kommun ett antal olika samverkansråd. Rådets syfte är att vara organ för samråd och ömsesidig information mellan organisationer etablerade i kommunen och kommunkoncernen. Grundläggande är att det finns en drivkraft bland medborgarna och företrädare för olika intresseorganisationer att vara med och påverka kommunens arbete. Samverkansråden är till för samråd och utbyte av information, och är inte beslutande organ.

Personer som ingår i de olika råden ska vara folkbokförda i Vimmerby kommun.

Koppling till kommunal nämnd

De samordnande nämnderna är ansvariga för att samverkan sker i ett brett perspektiv så att så många som möjligt av medborgarna kan göra sina röster hörda. Varje samverkansråd har en utsedd nämnd som ansvarar för samordning och administrativt stöd till samverkansorganet. Det kan också handla om olika praktiska delar, såsom att hjälpa till att boka lokal samt att tillhandahålla fika vid möten. Hur ofta råden sammanträder kan variera, ett riktmärke är 1-2 tillfällen/termin.

Riktlinjerna gäller för följande samverkansråd:

- Pensionärsrådet (samordnas av socialnämnden)
- Tillgänglighetsrådet (samordnas av kommunstyrelsen)
- Landsbygdrådet (samordnas av kommunstyrelsen)
- Ungdomsrådet (samordnas av kommunstyrelsen)

För närvarande är ungdomsrådet vilande. Det finns samtidigt ett etablerat arbetssätt kopplat till *Globträdsmodellen* där unga möter beslutsfattare samt funktionen ungdomsambassadörer som ska vara en länk mellan ungdomar och beslutsfattare i kommunen. Ansvarig är ungdomssamordnare organiserad under kommunstyrelseförvaltningen.

Därutöver finns också ett utvecklingsråd i kommunen där samråd sker mellan med den högsta politiska ledningen och tjänstepersonsledningen i frågor knutna till Agenda 2030.

Sammansättning och arbetsformer

Samverkansråden har olika förutsättningar och kan därför vara sammansatta på olika sätt. Den nämnd som har samordningsansvar för rådet ansvarar för rådets sammansättning och är även det organ som utser kommunala företrädare i rådet. Samverkansråden kan liknas vid nämndsberedning enligt kommunallagen och tillsätts fritt av nämnden. Finns behov av att i rådet ha kommunala företrädare från flera nämnder får berörda nämnder utse företrädare i samråd med den samordnande nämnden. Sammansättningen av de kommunala företrädarna i råden ska spegla den politiska majoriteten och bör bestå av lika stor andel män och kvinnor.

Nämnden beslutar i samråd med samverkansrådet om arbetsformerna för samverkansråden. Arbetsformerna tas inte upp för beslut i fullmäktige.

Förmåner

Kommunala förmåner utgår för förtroendevalda i samverkansråden, men inte för representanter från intresseorganisationer eller andra grupper. Varje samordnande nämnd svarar för att bjuda på fika.

Remissorgan för kommunala nämnder och beredningar

Samverkansråden ska vara remissorgan för kommunala nämnder och beredningar enligt följande:

Pensionärsrådet

I frågor som rör äldre personer av principiell karaktär.

Tillgänglighetsrådet

I frågor som rör personer med olika funktionshinder i alla åldrar av principiell karaktär.

Landsbygdsrådet

I frågor som rör landsbygden av principiell karaktär.

Ungdomsrådet

I frågor som rör barn och unga.

Kommunala nämnder och beredningar bör inhämta synpunkter från samverkansorganen i de frågor som nämns ovan. Utebliven remiss är inte grund för att beslut ska upphävas enligt laglighetsprövning.

§ 44

2023/190 2024.824

Motion om kulturella aktiviteter för personer med funktionsnedsättningar

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige anser motionen besvarad.

Motivering

Kulturskolan genomför kulturaktiviteter för personer med funktionsnedsättning genom att erbjuda kulturgarantin för en specifik åldersgrupp inom särskolan. Alla instrument erbjuds samt lovkurser. För att kunna stärka upp aktiviteter för den här målgruppen även på terminskurser i dans och teater krävs utbildning och resurser samt nya grepp för att marknadsföra kurserna. Det är av stor vikt att alla barn och unga får samma förutsättningar till att utöva en utvecklande fritids sysselsättning.

Reservationer

Ola Hammarbäck (KD), Niklas Gustafsson (M) och Peråke Svensson (M) reserverar sig mot beslutet till förmån för Ola Hammarbäck (KD) yrkande.

Ärendet

Kulturskolan genomför lovverksamheter för elever med funktionsnedsättning. Kulturskolan har även tidigare haft teater- och dansgrupper, men det är endast ett fåtal som anmäler sig. Upplevelsen är att det är svårt att nå dessa barn och unga på deras fritid. Det är resurskrävande och därför blir utbudet inte lika stort som i övriga ämnen. Alla instrument erbjuds till barn med funktionsnedsättning. Det kommande året kommer vi även att erbjuda ett projekt för daglig verksamhet som utmynnar i en mindre föreställning.

Genomförandet av en ny musikalutbildning för personer med funktionsnedsättning bygger på ett samarbete mellan Vimmerby folkhögskola och kulturskolan i Vimmerby. I dagsläget finns redan ett samarbete där Vimmerby folkhögskola köper tjänster av kulturskolan i Vimmerby. Kulturskolan erbjuder pedagoger med specifik yrkeskunskap i de konstnärliga ämnena. Folkhögskolan står för boende, mat och administration av utbildningarna. Samarbetet kan endast starta under förutsättning att båda parter delar på kostnaderna fullt ut då det är personalkrävande.

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige anser motionen besvarad.

Ola Hammarbäck (KD) yrkar bifall till motionen. Niklas Gustafsson (M) ställer sig bakom yrkandet.

Beslutsgång

Ordföranden finner att två förslag föreligger, utskottets förslag och Ola Hammarbäck (KD) förslag. Hon ställer dem mot varandra och finner att kommunstyrelsen beslutar i enlighet med utskottets förslag.

Beslutsunderlag

KS 2023.1320 Motion om kulturella aktiviteter för personer med funktionsnedsättning

Yttrande Kulturella aktiviteter för funktionsnedsatta personer dok id 271019

KS 2024.602 Beslut KOF 2024-02-12

Motion om kulturella aktiviteter för personer med funktionsnedsättningar

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige

Utvecklingsavdelningen



Motion

Kulturella aktiviteter för personer med funktionsnedsättning

Alla vi människor har en rad olika kompetenser och förmågor. Det borde vara självklart i ett modernt samhälle att var och en får förutsättningar att utveckla sina styrkor och får möjlighet till en meningsfull och stimulerande fritid.

Kultur i dess olika former kan vara ett viktigt hjälpmedel för såväl rekreation och självförverkligande som ett sätt att uttrycka sig. Dessutom är kultur bra för den psykiska hälsan.

FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning ratificerades av Sverige i december 2008 och trädde i kraft i början av år 2009. Under punkt 4.11.5 Artikel 30 Deltagande i kulturliv, rekreation, fritidsverksamhet och idrott, står följande:

”Konventionsstaterna erkänner i punkt 1 rätten för personer med funktionsnedsättning att på samma villkor som andra delta i kulturlivet och ska vidta alla ändamålsenliga åtgärder för att säkerställa att personer med funktionsnedsättning

- a) bereds tillgång till kulturella produkter i tillgänglig form,
- b) bereds tillgång till tv-program, film, teater och annan kulturell verksamhet i tillgänglig form, samt
- c) bereds tillträde till platser för kulturella föreställningar eller tjänster, såsom teatrar, museer, biografier, bibliotek och turistservice och så långt som möjligt till minnesmärken och platser av nationell kulturell betydelse.

Enligt punkt 2 ska konventionsstaterna vidta ändamålsenliga åtgärder för att personer med funktionsnedsättning ska få möjlighet att utveckla och använda sin kreativa, artistiska och intellektuella förmåga, inte endast i eget intresse utan även för samhällets berikande.”

Vidare:

”För att göra det möjligt för personer med funktionsnedsättning att på samma villkor som andra delta i rekreations- och fritidsverksamhet och idrott, ska konventionsstaterna enligt punkt 5 vidta ändamålsenliga åtgärder för att (...)

- b) säkerställa att personer med funktionsnedsättning har möjlighet att organisera, utveckla och delta i idrott och rekreation som är särskilt anpassade för personer med funktionsnedsättning och i detta syfte uppmuntra erbjudande av ändamålsenlig instruktion, utbildning och resurser på samma villkor som andra.”



Vi har nyligen imponerats av paraolympikernas idrottsprestationer. På liknande sätt imponeras vi och rycks med i den pura glädje som Glada Hudik-gänget förmedlar i sina föreställningar. Vi är stolta över den inkluderande verksamhet som Vimmerby IF har.

Men vilka kulturella uttrycksformer erbjuds de personer med funktionsnedsättningar som bor i Vimmerby kommun?

Det är på tiden att ge personer med funktionsnedsättningar möjlighet att välja att utbilda sig och jobba inom kulturen. Många kommuner jobbar med musik och rörelse och teater för personer som inte klarar av ett jobb men som kan utvecklas på andra sätt. Vimmerby har goda förutsättningar, inte minst genom kommunens fina kulturskola. Kommunen skulle kunna ta kontakt med Glada Hudik för att få hjälp att starta en teater eller musikskola för vuxna med funktionsnedsättning.

Vimmerby har alla möjligheter att visa att vi är en kommun som vill se till allas rätt att påverka sitt liv. Där det finns människor finns det alltid olika behov. Tänk om Vimmerby kunde genomföra en kulturell satsning likvärdig Glada Hudik eller kanske en musikallinje för unga vuxna med funktionsnedsättning!

Med hänvisning till ovanstående föreslår jag att kommunfullmäktige beslutar

Att utreda möjligheten att utveckla kulturella aktiviteter, rörelse och dans för unga och vuxna personer med funktionsnedsättning, utifrån ett helhetsperspektiv omfattande både fysiska, psykosociala och kulturella aspekter.

Vimmerby den 21 mars 2023

Ola Gustafsson

Gudrun Brunegård

Nina Gustafsson