



Vimmerby
kommun

2017-09-19

Dnr 2015/000138 140

Id 58094

Social lokal utvecklingsstrategi
med sikte på en hållbar framtid
och stärkt lokal attraktionskraft
för oss som bor och/eller verkar i Vimmerby kommun

Innehåll

Därför behöver vi en social utvecklingsstrategi

Bakgrund

Syfte

Mål

Både vi och omvärlden förändras

Modell för Vimmerby kommuns utvecklingsarbete

Vimmerby kommuns utvecklingsstrategi

Övergripande mål

Utvecklingsområden – Utvecklingsområden

Grundläggande värderingar

Vimmerby kommuns värdegrund

Hållbar utveckling

Barnkonventionen

Vimmerby kommuns avsiktsförklaring beträffande stärkt lokal attraktionskraft

Ingen strategi är bättre än sitt genomförande

Konkretisering

Dialog och utvärdering

Uppföljning

Tillsammans gör vi det som bär och håller

Därför behöver vi en social lokal utvecklingsstrategi

Bakgrund

Vimmerby kommun har, för att vara en landsbygdskommun, många goda förutsättningar att vara en attraktiv plats för nuvarande och kommande generationer. Men som på så många andra platser finns det utmaningar som exempelvis kompetensförsörjning, inkludering, infrastruktur, bostäder och företagsetableringar att hantera. För att möta utmaningarna och fokusera på möjligheterna behövs en strategi där medborgarnas engagemang tas tillvara. Kommunledningen initierade 2015 projekt SLUS som i bred samverkan ska ta fram en social lokal utvecklingsstrategi.

Under projektets inledningsfas identifierades en brist av förtroende för kommunens ledande politiker och viss tveksamhet från civilsamhället till att stärka samarbetet med Vimmerby kommuns politiker. Detta gav anledning till en process som resulterade i en politisk avsiktsförklaring som fastslog att det alltid ska fokuseras på Vimmerby kommuns bästa bland annat genom att arbeta för ökad tillit och förtroende inom den politiska organisationen för att med ett gott anseende kunna möta övriga parter i samhället i samarbetsfrågor (se sidan 15).

Syfte

Vimmerby är Astrid Lindgrens födelsestad och med det som utgångspunkt har kommunen en unik möjlighet att skapa framtidstro. Utgångspunkten är att skapa en dynamisk och attraktiv kommun som genererar stolthet, där kreativiteten flödar och där gränsöverskridande möten leder till intressanta utvecklingsprocesser. Med ökad tillit människor emellan höjs livskvalitén för kommunens invånare och förbättrar förutsättningarna för näringsliv, föreningsliv och offentlig verksamhet, vilket i sin tur leder till tillväxt.

För att möta utmaningarna och snabba samhällsförändringar som exempelvis den demografiska utvecklingen, urbaniseringen, miljö- och klimathotet behöver vi kraftsamla och tillsammans stärka Vimmerby kommuns attraktionskraft. Tillväxt skapas av människor därför är medborgarnas delaktighet i arbetet att ta fram strategin och i det fortsatta arbetet viktigt.

Mål

I Vimmerby kommun mår vi väl, trivs, utvecklas och är stolta! Med den sociala lokala utvecklingsstrategin som grund anges färdriktningen hur vi gemensamt ska öka tilliten och ta tillvara på medborgarnas sociala engagemang för att skapa:

- Attraktiva och hållbara livsmiljöer
- Kompetens- och arbetskraftförsörjning
- Främja företagsamhet på lika villkor
- Aktiv och meningsfull fritid i ett samhällsbyggande och inkluderande perspektiv
- Väl fungerande infrastruktur
- Tillit och socialt kapital

Strategin utgår från Vimmerbys goda förutsättningar och globala trender som miljö, klimat, migration och urbanisering som vi behöver förhålla oss till. Genom omfattande dialog och med ett gediget underlagsmaterial har strategin formats av ett stort antal människor och organisationer i Vimmerby kommun. Den integrerar även med den regionala utvecklingsstrategin och är förenlig med den nationella strategin för hållbar regional tillväxt och attraktionskraft 2015-2020. Målet med strategin är att skapa goda förutsättningar för att ständigt stärka Vimmerby kommuns attraktionskraft och tillväxt via ökad samverkan och långsiktig planering.

Både vi och omvärlden förändras

Vi lever i en tid av ständiga förändringar i vår omvärld som i allt högre grad påverkar vår kommun. Det har en avgörande betydelse att vi förstår vilka trender och krafter som berör oss och hur vi ska agera utifrån dem. Globalisering, urbanisering, digitalisering och demografiska förändringar är krafter som vi måste förhålla oss till. Det finns risk för segregation och komplexa samhällsproblem, vilket kommer att kräva mer fokus på tillit och dialog men även på struktur, planering och inte minst på samverkan. Det innebär även möjligheter och nya vägar för samhället att utvecklas.

En annan trend är att globala och lokala perspektivet smälter samman i ett allt stridare informationsflöde. Nyheter och innovationer når hela världen i hög hastighet. Det vi gör i Vimmerby kommun bidrar även till den globala utvecklingen. Vi finns alla i det som kallas den globala byn.

Vi vet alla att vi måste sträva efter ett mer hållbart samhälle eftersom det är högst sannolikt att de ekonomiska och ekologiska följderna blir katastrofala om vi inte gör det. Vi måste både minska våra utsläpp och anpassa vårt samhälle till de förändringar som vi vet kommer. Ett hållbart samhälle kan också vara en möjlighet för oss. Nya idéer, produkter och lösningar inom till exempel energieffektivisering och förnybar energi kan skapa affärsmöjligheter och gröna jobb.

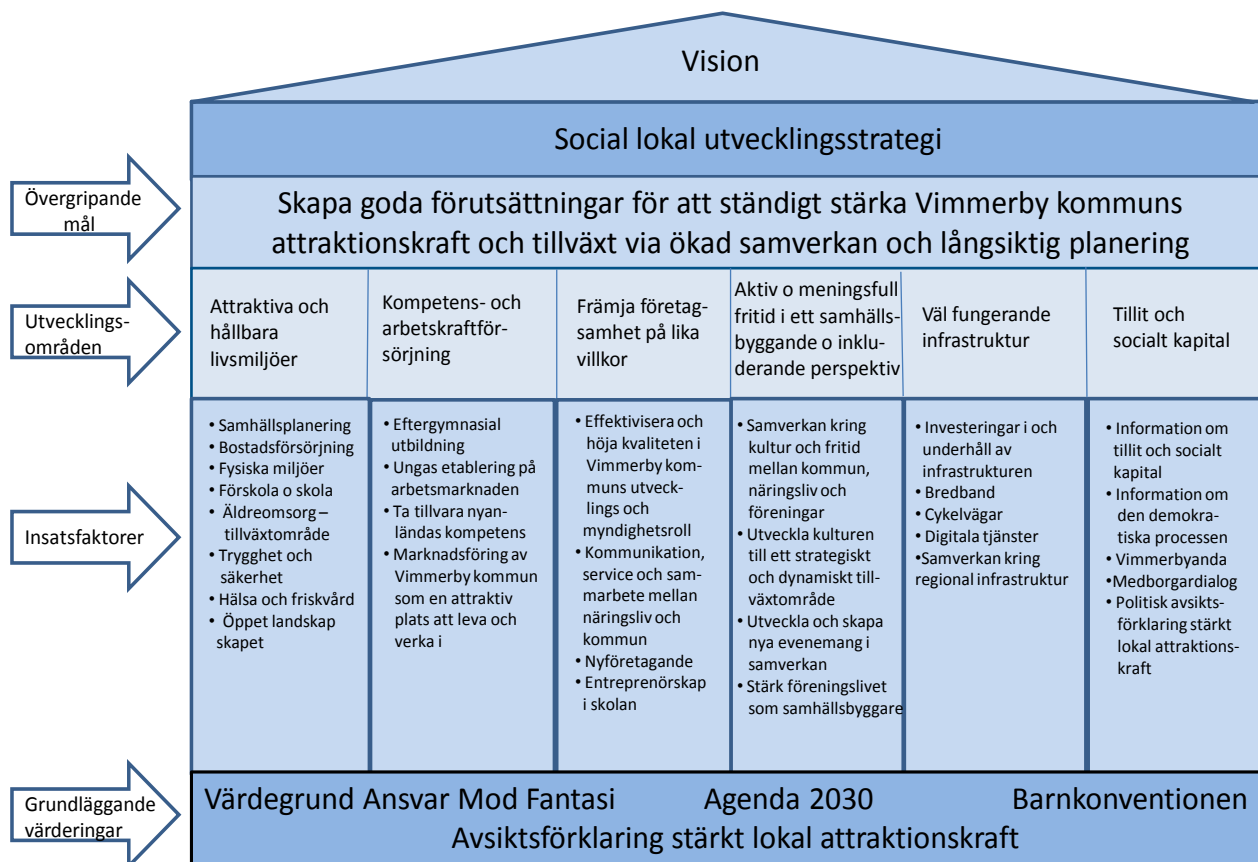
Människor är individer och gör i allt större utsträckning val efter egna önskemål. Man uttrycker sin egna individuella identitet, väljer var man vill bo och arbeta, vill välja barnomsorg, skola och äldreomsorg efter behov. Vi ställer allt högre krav på attraktiva livsmiljöer och möjligheter till en omväxlande fritid.

Förmåga till förnyelse och flexibilitet i både privat och offentlig verksamhet är nödvändig för att möta de utmaningar vi står inför. Vi behöver i allt högre grad stärka vår attraktionskraft för att möta framtiden.

Modell för Vimmerby kommuns utvecklingsarbete

Modellen för Vimmerby kommuns utvecklingsarbete bygger på det arbete och den metod som använts för att ta fram den sociala lokala utvecklingsstrategin för Vimmerby kommun. Via ett projekt finansierat av Tillväxtverket, Regionförbundet i Kalmar län och Vimmerby kommun har utvecklingsavdelningen (projektledning) och kommunledning i nära samarbete med projektets styrgrupp/advisory board analyserat möjligheter och utmaningar för vår kommuns utveckling. Utifrån den analysen och med fokus på att stärka den lokala attraktionskraften har dessa grupper tagit fram förslag på ett övergripande mål och sex utvecklingsområden.

Utvecklingsområden och insatsfaktorer har kommunicerats och diskuterats i stora och små forum där många av oss som bor och/eller verkar i kommunen deltagit. Såväl politiker och tjänstemän som näringsliv och föreningsliv och inte minst medborgare i varierande ålder har deltagit i processen kring mål och insatsfaktorer i den sociala lokala utvecklingsstrategin.



Figur 1. Modell för Vimmerby kommuns utvecklingsarbete

Övergripande mål och utvecklingsområden

Övergripande mål – vad vill vi uppnå?

Den sociala lokala utvecklingsstrategin (SLUS) främsta syfte är att ange färdriktningen för vår kommuns utveckling. Det övergripande målet beskriver färdriktningen samt samlar och länkar ihop de sex underliggande utvecklingsområdena och lyder:

Skapa goda förutsättningar för att ständigt stärka Vimmerby kommuns attraktionskraft och tillväxt via ökad samverkan och långsiktig planering

Våra sex viktigaste utvecklingsområden

Utifrån vårt övergripande mål lyfter vi fram sex utvecklingsområden som är viktiga för att skapa de goda förutsättningar som krävs för att stärka vår attraktionskraft som i sin tur påverkar våra möjligheter att växa och utvecklas.

Attraktiva och hållbara livsmiljöer

Kompetens- och arbetskraftförsörjning

Främja företagsamhet på lika villkor

Aktiv och meningsfull fritid i ett samhällsbyggande och inkluderande perspektiv

Väl fungerande infrastruktur

Tillit och socialt kapital

Utvecklingsområde 1:

Attraktiva och hållbara livsmiljöer

Människor som vill bo i Vimmerby kommun ska ges god möjlighet till det. Boende och fysisk miljö ska utformas så att det tillfredställer förväntningar och behov hos olika grupper av medborgare. Genom god planering ska tillgång till bostäder i varierande form och i olika miljöer finnas att tillgå. Bostäder ska byggas i takt som tar höjd för utveckling med hänsyn till hållbarhet och miljöpåverkan.

Attraktiv och hållbar livsmiljö i Vimmerby kommun innebär att främja vardagslivet för medborgarna. Vi ska ha god tillgång till service och förbättra våra resultat när det gäller välfärd och även verka för att utveckla områden som förskola, skola och omsorg i ett mer attraktivt perspektiv. Vimmerby kommun ska även bidra till medborgarnas säkerhet och trygghet i närmiljön.

Folkhälsa är ett mått på en befolknings samlade hälsotillstånd, både vad det gäller nivå och fördelning av de samlade individernas hälsa. Vimmerby kommun ska arbeta för en god hälsa på lika villkor för alla invånare.

Det öppna landskapet bidrar i allra högsta grad till vår lokala attraktionskraft och till en god livsmiljö. Vimmerby kommun ska verka för att bevara och värdesätta ett levande och öppet landskap.

Insatsfaktorer

- Långsiktig samhällsplanering
- Bostadsförsörjning på kort och lång sikt
- Underhåll och utveckling av de fysiska miljöerna
- Stärkt attraktionskraft i förskola och skola
- Äldreomsorg – ett tillväxtområde
- Trygghet och säkerhet
- Hälsa och friskvård
- Bevara det öppna landskapet

Utvecklingsområde 2:

Kompetens- och arbetskraftförsörjning

För att öka vårt näringsliv och vår kommuns konkurrenskraft behöver vi ha större tillgång till arbetskraft och kompetens. Vi behöver i allt större utsträckning ta tillvara på alla medborgares kompetens, kreativitet och arbetsförmåga och det krävs gemensamma insatser från näringsliv, föreningsliv och kommun för att nå resultat.

Att ge möjlighet till utbildning är också en viktig faktor när det gäller kompetens- och arbetskraftförsörjning. Vimmerby kommun ska erbjuda gymnasiala och eftergymnasiala utbildningar anpassade efter det lokala näringslivets behov och arbetsmarknadens efterfrågan.

Platsvarumärket Vimmerby skapas av oss alla som bor och verkar i Vimmerby kommun. Våra tankar, åsikter och kunskaper om vår kommun skapar en bild som vi kommunicerar i både vår närmiljö och till vår omvärld. Det vi förmedlar kan avgöra om människor vill bo, arbeta, etablera ett företag här eller besöka oss och påverkar vår attraktionskraft. Vi behöver i allt större omfattning marknadsföra vår kommun som en bra kommun att leva och verka i för att bidra till det ökade behovet av kompetens och arbetskraft.

Insatsfaktorer

- Lokala eftergymnasiala utbildningar anpassade efter den lokala arbetsmarknadens behov
- Underlätta ungas etablering på arbetsmarknaden
- Ta till vara på nyanländas kompetens
- Marknadsföra Vimmerby kommun som en attraktiv plats att leva och verka i

Utvecklingsområde 3:

Främja företagsamhet på lika villkor

Vår gemensamma välfärd är beroende av att vi har en hållbar tillväxt som i sin tur bygger på att det sker utveckling och förnyelse i näringslivet. Vimmerby kommun ska stå för ett företagsfrämjande klimat som erbjuder lika villkor och ger goda förutsättningar för en mångfald av företag och ge företagare möjlighet att starta verksamheter och växa inom alla branscher.

Vimmerby kommun ska verka för ökad samverkan mellan näringsliv och kommun i syfte att öka effektivitet och kvalitet i utvecklingsarbetet och i myndighetsutövandet. Avsikten är att skapa goda förutsättningar för tillväxt och stärkt attraktionskraft utifrån näringslivets perspektiv.

Entreprenöriellt lärande i skolan handlar om att på lång sikt skapa möjligheter för nya företag och därmed en konkurrenskraftig ekonomi. I Vimmerby kommun ska vi öka samarbetet mellan skola och näringsliv med fokus på entreprenörskap och stärkt lokal attraktionskraft.

Insatsfaktorer

- Effektivisera och höja kvaliteten i Vimmerby kommuns utvecklings och myndighetsroll
- Förbättra kommunikation, service och samarbete mellan näringsliv och kommun
- Nyföretagande
- Entreprenörskap i skolan

Utvecklingsområde 4:

Aktiv och meningsfull fritid i ett samhällsbyggande och inkluderande perspektiv

Människor söker sig till miljöer som kan erbjuda ett rikt kulturliv, kreativa mötesplatser och upplevelser som berör. I Vimmerby kommun ska vi kunna ta del av ett levande och varierat kultur- och fritidsutbud. Det är en viktig del av vår kommuns attraktivitet och kan vara avgörande för människors benägenhet att bo här, flytta hit eller besöka oss.

Kultur betraktas idag som ett viktigt tillväxtområde och en fråga som har stor betydelse för människors välbefinnande och därigenom en viktig pusselbit i utvecklingen av den sociala hållbarheten. Vi har mycket goda möjligheter att förbättra vårt redan gynnsamma utgångsläge när det gäller kultur. Vi har Astrid Lindgren som ger oss enastående potential när det gäller att stärka vår lokala attraktionskraft. Låt oss ta vara på den! Innovativt och kreativt.

Föreningarna i Vimmerby kommun bidrar till medborgarnas välmående och även till mervärden som gemenskap, demokrati och social kapital. Vi har fantastiska föreningar som arbetar i ett samhällsbyggande och inkluderande perspektiv. I Vimmerby kommun vill vi förenkla dialogen och utveckla samarbetet mellan det offentliga och civila samhället för att skapa än mer samhällsnytta.

Insatsfaktorer

- Samverka kring kultur och fritid mellan kommun, näringsliv och föreningar
- Utveckla kulturen till ett strategiskt och dynamiskt tillväxtområde
- Utveckla och skapa nya evenemang i samverkan
- Stärka föreningslivet som samhällsbyggare

Utvecklingsområde 5:

Väl fungerande infrastruktur

Bra infrastruktur och goda kommunikationer knyter ihop vår kommun med omvärlden och är en central förutsättning för en växande ekonomi, ökad befolkning, förbättrade möjligheter till pendling, besök och ökad sysselsättning. Väl fungerande infrastruktur är avgörande för vår kommuns utveckling.

I regeringens bredbandsstrategi för Sverige är målet att 95 procent av hushållen och företagen ska ha tillgång till bredband om minst 100 Mbit/s år 2020. Det är mycket angeläget att Vimmerby kommun verkar för en bredbandslösning som sträcker sig till alla delar i kommunen.

Vimmerby kommun ska främja en hållbar samhällsstruktur och ett hållbart transportsystem med goda möjligheter att använda cykeln som färdmedel. Det handlar både om att förbättra den befintliga infrastrukturen och om att skapa nya cykelförbindelser.

Digitaliseringens framfart de senaste decennierna har varit snabb och haft stor betydelse för samhällsutvecklingen. Det är hög tid för kommuner att ta vara på det förändringstryck som digitaliseringen ger och dra full nytta av möjligheterna för att exempelvis klara välfärdens framtida finansiering och tillmötesgå människors förväntningar. Vimmerby kommun ska utveckla välfärden bland annat via digitalisering.

Insatsfaktorer

- Investeringar i och underhåll av infrastrukturen i Vimmerby kommun
- Bredband
- Cykelvägar
- Digitala tjänster
- Samverkan kring regional infrastruktur

Utvecklingsområde 6:

Tillit och socialt kapital

När vi arbetar med lokal utveckling fokuserar vi ofta på strukturella faktorer som geografiskt läge, infrastruktur, arbetsmarknad, näringslivsstruktur och utbildningsnivå. Det finns en annan viktig aspekt som starkt påverkar vår kommuns möjlighet till utveckling – samhällsandan eller socialt kapital som det kallas inom forskningen. I en tid av globalisering, snabba förändringar och stor rörlighet har socialt kapital blivit en allt viktigare konkurrensfaktor och den är i allra högsta grad platsbunden och går inte flytta på. Det smörjer ekonomin och påverkar människor välmående och vilja till att bidra till samhällsutveckling.

Ett samhälle med ett högt socialt kapital kan beskrivas som ett samhälle där människor litar på varandra och på samhällets institutioner. Tack vare tilliten har människorna lätt att samverka med varandra. Tillit tillsammans med tolerans underlättar och främjar dessutom kreativiteten och förmågan att förnya sig i takt med omvärlden. Kommuner har därför mycket att vinna på att förstå samt att arbeta för och med det sociala kapitalets mekanismer. Stärks samhällsandan kan det även bidra till att medborgare vill engagera sig politiskt

Det politiska engagemanget tenderar att minska i vårt samhälle. Socialt kapital kan vara ett hjälpmedel för att väcka intresse och vilja till politiskt engagemang, vilket i sin tur bidrar till samhällsutveckling.

I Vimmerby kommun ska vi ha ett högt socialt kapital, en god samhällsanda, en vimmerbyanda. Vi ska bygga den med tillit, tolerans, samverkan, stolthet och inkludering. Vi ska mötas i dialog och samarbete med respekt och vilja att nå gemensamma lösningar.

Insatsfaktorer

- Informationsinsatser beträffande tillit och socialt kapital
- Informationsinsatser om den demokratiska processen
- Skapa mötesplatser och nätverk för utveckling i samverkan
- Vimmerbyanda
- Medborgardialog
- Uppmärksamma den politiska avsiktsförklaringen beträffande stärkt lokal attraktionskraft

Grundläggande värderingar

Våra värderingar är de grundläggande uppfattningar vi har om vad som är önskvärt eller inte önskvärt och vad som är gott eller ont. Värderingar hjälper oss till att ta ställning och påverkar våra handlingar. I den sociala lokala utvecklingsstrategin vill vi framhålla följande riktlinjer:

Vimmerby kommuns värdegrund

Vår värdegrund bygger på Astrid Lindgrens författarskap, livsgärning och förhållningssätt och sammanfattas i egenskaperna ansvar, mod och fantasi.

Ansvar

Vi har hög delaktighet, tolerans och hänsynstagande. Vi har respekt för uppställda mål, givna ramar och fattade beslut utifrån helhetsperspektiv. Vi tar ansvar för den gemensamma arbetsmiljön.

Mod

Vi är öppna inför nya tankar och har en vidsynthet inför det obekanta. Vi vågar ta ställning/komma till beslut och att handla efter läge. Vi kommunicerar rakt och ärligt med respekt för varandras uppgifter. Vi bidrar till öppet klimat och motarbetar alla former av trakasserier.

Fantasi

Vi har kreativitet, hopp och framtidstro. Vi har förmåga att se möjligheter. Vi har förmåga till anpassning och förändring efter rådande omständigheter.

Hållbar utveckling – Agenda 2030

FN antog 2015 nya globala mål för hållbar utveckling - Agenda 2030. Världens länder har åtagit sig att fram till år 2030 leda världen mot en hållbar och rättvis framtid. Agenda 2030 har större fokus på hur social, ekonomisk och ekologisk hållbarhet hänger ihop jämfört med tidigare mål. Agenda 2030 framhåller även vikten av att de globala och lokala utvecklingsmålen möts. Lokala aktörer, som exempelvis kommuner, är nu än mer betydelsefulla för att uppnå målen.

Vimmerby kommun ska verka för att de globala målen nås och driva på klimat- och energiarbetet i kommunen och för att det integreras i de egna verksamheterna. Vimmerby kommun ska dessutom föra en dialog med civilsamhället i strävan mot att nå målen och i en allt högre grad samarbeta med näringsliv, föreningar och medborgare kring hållbar utveckling.

Barnkonventionen

FN:s konvention om barnets rättigheter – Barnkonventionen - innehåller bestämmelser om mänskliga rättigheter för barn. Astrid Lindgren förekom Barnkonventionen med ungefär 50 år genom sitt författarskap i vilket hon ständigt förde barnens talan. Det faktum att Astrid Lindgren har en naturlig koppling till Vimmerby gör kommunen unik i barnrättsfrågor och innebär att kommunens arbete med barnkonventionen blir extra viktigt. Barnkonventionens mål är att barn och unga ska få möjligheter till inflytande och vara en del

av beslutsprocesser i frågor som berör deras vardag och utgår från följande portalparagrafer:

- Inget barn får diskrimineras på grund av härkomst, kön, religion, funktionshinder eller andra liknande skäl
- Barnets bästa ska vara vägledande vid allt beslutsfattande och vid alla åtgärder som rör barn och unga
- Barn och unga ska tillåtas att utvecklas i sin egen takt och utifrån sina egna förutsättningar
- Barn och unga ska ges möjlighet att framföra och få respekt för sina åsikter i frågor som berör dem

Vimmerby kommuns avsiktsförklaring beträffande stärkt lokal attraktionskraft

I juni 2016 undertecknade Vimmerby kommuns samtliga partier representerade i kommunfullmäktige en avsiktsförklaring i syfte att ena politiken i arbetet med att stärka Vimmerby kommuns attraktionskraft genom att alltid fokusera på Vimmerby kommuns bästa genom att:

- Att vi har insikt om att tillit, tolerans och högt socialt kapital stärker den lokala attraktionskraften
- Att respektera olika uppfattningar men att sträva efter ett samspel för Vimmerby kommuns bästa
- Att arbeta för att öka tilliten och förtroendet inom den politiska organisationen i Vimmerby kommun för att med ett gott anseende kunna möta övriga parter i samhället i samarbetsfrågor
- Att arbeta för ett långsiktigt, planerat och hållbart utvecklingsarbete i dialog med näringsliv, föreningsliv och medborgare
- Att stolta vara ett föredöme och företrädare för Vimmerby kommun utifrån värdeorden ansvar, mod och fantasi

Ingen strategi är bättre än sitt genomförande

Utvecklingsavdelningen har uppdraget att utarbeta en social lokal utvecklingsstrategi för Vimmerby kommun. Strategin ska vara vägledande och stödjande för Vimmerby kommuns verksamheter och inspirerande för näringsliv, föreningsliv och medborgare med flera och avses att genomföras i samarbete mellan samhällets olika parter.

Konkretisering

Den sociala lokala utvecklingsstrategin är övergripande och kräver en konkretisering för att genomföras. Den ska brytas ner i handlingsplaner med mätbara mål av Vimmerby kommuns förvaltningar som ska vara drivande i genomförandet och ansvara för den operativa insatsen.

Dialog och utvärdering

För att löpande säkerställa att beslut och handlingar sker i linje med strategins intentioner ska den sociala lokala utvecklingsstrategin årligen diskuteras i kommunfullmäktige och på ett strategiskt möte där allmänheten deltar.

Uppföljning

Utvecklingsavdelningen kommer att ansvara för uppföljning av strategiarbetet i dess helhet. Det innebär att revidera strategin som bedöms göras vid behov eller minst vartannat år, följa upp handlingsplaner och måluppfyllelse och kontinuerligt förbättra Vimmerby kommuns utvecklingsarbete. Det är viktigt att i uppföljningen hålla i ihop arbetet mot det övergripande målet - *Skapa goda förutsättningar för att ständigt stärka Vimmerby kommuns attraktionskraft och tillväxt via ökad samverkan och långsiktigt planering* – och att verka för att bibehålla de nätverk som skapats i processen med strategin och om möjligt utveckla fler. Utvecklingsavdelningen ska även ha en samordnande roll för analyser, återkoppling och idéutveckling om frågor med relevans för strategin.

Tillsammans gör vi det som bär och håller

Den sociala lokala utvecklingsstrategin ska leda till att vi som lever och verkar i Vimmerby kommun känner oss stolta över och blir bärare av det som sker i kommunens utvecklingsarbete. Strategin ska generera en bred insikt om betydelsen av samverkan och ge medborgarna möjlighet att bidra till kommunens utveckling. Vi ska känna oss trygga i det hållbara arbetssätt som strategin medför. Vi ska gå mot en förbättrad attityd och en mer positiv välkomnande kultur i Vimmerby kommun och ha förståelse för att ansvaret är gemensamt. Vi ska via stärkt lokal attraktionskraft tillsammans på bästa sätt ta vara på våra möjligheter.

Stödjande dokument

Följande dokument har funnits med i processen för att arbeta fram ett förslag till social lokal utvecklingsstrategi för Vimmerby kommun:

- Lokal utvecklings- och översiktsplan 2007
- Lokal utvecklingsplan 2012
- Översiktsplan ÖP 2015
- Vision och övergripande mål för Vimmerby kommun 2012-2022
- Landsbygdsberedningens förslag till landsbygspolitiskt program 2014-2018
- Turismstrategin – Astrid Lindgrens Vimmerby 2014
- Regional utvecklingsstrategi för Kalmar län RUS 2012-2020
- Medborgarundersökning 2013
- Ledarskapspolicy Vimmerby kommun 2017
- Styrmodell för Vimmerby kommun 2012
- Rapport politisk avsiktsförklaring för social lokal utvecklingsstrategi för Vimmerby kommun 2016