



Vimmerby  
kommun

# Arbetsmiljöpolicy

---

Antagen av Kommunfullmäktige  
2015-01-26 § 8

## Arbetsmiljöpolicy

Hos oss vid Vimmerby kommun är samverkan, goda arbetsvillkor, ett utvecklande ledarskap och engagerade medarbetare exempel på viktiga faktorer som främjar goda arbetsförhållanden i vår verksamhet och som gör oss till en attraktiv arbetsgivare.

Målet är en hälsofrämjande och skadefri verksamhet där faror och risker för ohälsa i arbetet uppmärksammas och åtgärdas effektivt.

Vimmerby kommun ska upplevas som trygg, säker och stimulerande arbetsmiljö och som har en aktiv medarbetarsamverkan.

### Vi vill

- Ha en arbetsmiljö som bidrar till hälsa och utveckling.
- Ha ett öppet och tillåtande arbetsklimat.
- Ha kompetenta ledare och medarbetare som mår bra, trivs och utvecklas på lika villkor.
- Ha mångfald och att alla behandlas lika.

### Därför arbetar vi så här med arbetsmiljön:

- Vi uppmärksammar och åtgärdar risker i det dagliga arbetet.
- Vi följer upp att arbetsmiljöreglerna i våra verksamheter tillämpas.
- Vi säkerställer att arbetsmiljöarbetet utförs som beslutat genom bra rutiner, tydligt ansvar vid fördelning av arbetsmiljöuppgifter och ständiga förbättringar i alla delar.
- Vi följer regelbundet upp att alla har nödvändiga kunskaper, resurser och befogenheter för att kunna leva upp till sitt individuella ansvar för arbetsmiljön.
- Vi undersöker arbetsmiljön minst en gång om året med hjälp av checklistor i syfte att förebygga skador och ohälsa.
- Vi utreder ohälsa, olycksfall och tillbud i samverkan för att undvika upprepande. Vi har regelbundna arbetsplatsträffar där vi behandlar verksamheten i sin helhet inklusive arbetsmiljöfrågorna.
- Vi följer upp vårt arbetsmiljöarbete i vår samverkan i förvaltningsnivå minst en gång per år och rapporterar till CESAM.
- Vi lever upp till kraven på dokumentation och tydlighet.