



Vimmerby
kommun

Bestämmelser om ersättning till styrelseledamöter i av Vimmerby kommun ägda bolag med giltighet fr o m 2016-03-01

Antagen av Kommunfullmäktige
2016-02-29 § 36

Dnr 2015/475/024

Id 49476

Innehållsförteckning

ALLMÄNNA BESTÄMMELSER	6
§ 1 FÖRTROENDEUPPDRAG SOM OMFATTAS AV BESTÄMMELSERNA	6
§ 2 ERSÄTTNINGSBERÄTTIGADE SAMMANTRÄDEN MM	6
ERSÄTTNING FÖR FÖRLORAD ARBETSINKOMST, FÖRLORAD PENSIONSFORMÅN SAMT FÖRLORADE SEMESTERFÖRMÅNER	7
§ 3 FÖRLORAD ARBETSINKOMST	7
§ 4 ERSÄTTNING FÖR FÖRLORAD PENSIONSFORMÅN.....	7
§ 5 FÖRLORAD SEMESTERFÖRMÅN.....	8
ARVODEN M.M.	9
§ 6 ÅRSARVODE	9
§ 7 ARVODE FÖR SAMMANTRÄDEN MM.....	10
ERSÄTTNING FÖR KOSTNADER.....	11
§ 8 RESEKOSTNADER	11
§ 9 BARNTILLSYNSKOSTNADER	11
§ 10 KOSTNADER FÖR VÅRD OCH TILLSYN AV HANDIKAPPAD ELLER SVÅRT SJUK	11
§ 11 HANDIKAPPAD STYRELSELEDAMOTS SÄRSKILDA KOSTNADER	11

§ 12 ÖVRIGA KOSTNADER	12
GEMENSAMMA BESTÄMMELSER	12
§ 13 HUR BEGÄR MAN ERSÄTTNING?	12
§ 14 ERSÄTTNING FÖR FÖRLORAD ARBETSINKOMST	12
§ 15 ERSÄTTNING FÖR FÖRLORAD PENSIONSFORMÅN	12
§ 16 ERSÄTTNING FÖR FÖRLORAD SEMESTERFORMÅN	12
§ 17 ERSÄTTNING ÖVRIGA KOSTNADER	13
§ 18 TOLKNING AV BESTÄMMELSERNA	13
§ 19 UTBETALNING AV ERSÄTTNINGAR	13
BILAGA TILL ERSÄTTNINGSBESTÄMMELSERNA	14
§ 1 FÖRLORAD ARBETSINKOMST	14
§ 2 FÖRLORAD PENSIONSFORMÅN	14
§ 3 FÖRLORAD SEMESTERFORMÅN	14
§ 4 ÅRSARVODE	15
§ 5 ARVODEN FÖR SAMMANTRÄDEN MM	16
§ 6 BARNTILLSYNSKOSTNADER	16
§ 7 KOSTNADER FÖR VÅRD OCH TILLSYN AV HANDIKAPPAD ELLER SVÅRT SJUK	16

§ 8 HANDIKAPPAD STYRELSELEDAMOTS SÄRSKILDA KOSTNADER 16

Allmänna bestämmelser

§ 1 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

Dessa bestämmelser gäller för styrelseledamöter i av Vimmerby kommun ägda bolag.

§ 2 Ersättningsberättigade sammanträden mm

Tjänstgörande styrelseledamöter och närvarande ersättare har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 3-5 §§, 7 § och 8-12 §§ för

- 1) sammanträden med bolaget och dess utskott,
- 2) sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper,
- 3) konferens, informationsmöte, studiebesök, studieresa, kurs eller liknande som rör bolagets angelägenheter och som har ett direkt samband med styrelseuppdraget,
- 4) förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till bolaget
- 5) överläggning med företrädare för annat kommunalt organ
- 6) överläggning med bolagets verkställande direktör eller annan anställd vid bolaget i syfte att informera sig om bolagets arbete
- 7) besiktning eller inspektion
- 8) överläggning med utomstående myndighet eller organisation

För ersättning enligt **punkterna 3 -8** krävs särskilt uppdrag av bolaget. Kravet på särskilt uppdrag kan undantagsvis uppfyllas genom beslut i efterhand av berört bolag.

För utbetalning av ersättning skall beslutsdatum och paragraf för uppdraget anges.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst, förlorad pensionsförmån samt förlorade semesterförmåner

§ 3 Förlorad arbetsinkomst

Förtroendevalda styrelseledamöter som inte fullgör sina uppdrag på heltid eller har årsarvode har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt 4 kap 12 § kommunallagen (1991:900), om inkomstbortfallet kan påvisas genom styrkt löneavdrag, med det belopp som löneavdraget överstiger sammanträdesersättningen.

Förtroendevalda styrelseledamöter som kan visa att en arbetsinkomst förlorats, men inte till vilket belopp, har rätt till schablonersättning beräknad på grundval av den senast fastställda sjukpenninggrundande årsinkomsten på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Ersättningen skall motsvara tiden för själva sammanträdet, resor till och från sammanträdet och eventuellt tid till praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet, t ex omklädning.

Externa (ej förtroendevalda) styrelseledamöter har inte rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst.

§ 4 Ersättning för förlorad pensionsförmån

Förtroendevalda styrelseledamöter har rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån för arbetsinkomster som förlorats under året i samband med fullgörande av styrelseuppdrag i de kommunala bolagen med den ersättning fullmäktige beslutat enligt bilaga.

För att ersättning skall utgå krävs att styrelseledamoten kan visa att fullgörande av styrelseuppdraget medfört minskade tjänstepensionsavgifter.

Ersättningen utbetalas kontant till styrelseledamoten.

Genom kontant utbetalning av ersättningen har bolaget fullgjort sin lagliga skyldighet att ersätta styrelseledamoten för förlorad pensionsförmån.

För styrelseledamot som bedriver aktiv egen näringsverksamhet utan att inneha anställning skall istället för stycke 1-2 gälla följande. Styrelseledamot som kan styrka att pensionsförmån har förlorats har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån med verifierat belopp.

Externa (ej förtroendevalda) styrelseledamöter har inte rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån.

§ 5 Förlorad semesterförmån

Förtroendevalda styrelseledamöter har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Ersättningen skall motsvara tiden för själva sammanträdet, resor till och från sammanträdet och eventuellt tid till praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet, t ex omklädning.

Externa (ej förtroendevalda) styrelseledamöter har inte rätt till ersättning för förlorad semesterförmån.

Arvoden m.m.

§ 6 Årsarvode

Styrelseledamot som fullgör sina uppdrag som ordförande eller vice ordförande har rätt till årsarvode i den utsträckning som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Nedan ges exempel på arbetsuppgifter som ingår i årsarvodet:

- rutinmässigt följande av bolagets arbete
- överläggning med verkställande direktör eller annan anställd
- genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, föredragande eller annan anställd i anledning av sammanträden, besiktning, förrättning eller dylikt
- besök på bolaget för information, utanordning eller påskrift av handling
- mottagning för allmänheten, telefonsamtal och dylikt
- utövande av delegationsbeslut
- restid med anledning av ovan uppräknade åtgärder
- protokolljustering
- sammanträden med bolaget och dess utskott,
- sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper,
- konferens, informationsmöte, studiebesök, studieresa, kurs eller liknande som rör bolagets angelägenheter och som har ett direkt samband med styrelseuppdraget,
- förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till bolaget
- överläggning med företrädare för annat kommunalt organ

- överläggning med bolagets verkställande direktör eller annan anställd vid bolaget i syfte att informera sig om bolagets arbete
- besiktning eller inspektion
- överläggning med utomstående myndighet eller organisation

Om styrelseledamot som uppbär årsarvode avgår under tjänstgöringsperioden skall arvode fördelas mellan denne och den som inträder i dennes ställe. Fördelningen skall ske i förhållande till den tid som var och en av dem innehaft uppdraget.

Om styrelseledamot med årsarvode pga sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag för tid som överstiger 1 månad skall arvodet minskas i motsvarande mån.

Har ersättare utsetts för styrelseledamot med årsarvode, uppbär ersättaren årsarvode som motsvarar tjänstgöringstiden.

I det fall kommunalråd/kommunstyrelsens ordförande är tillika ordförande i dotterbolag utgår inte ordförandearvode.

§ 7 Arvode för sammanträden mm

I ordförande och vice ordförandes uppdrag ingår alla uppdrag i det årsarvodet.

Styrelseledamöter som inte fullgör sina uppdrag på heltid eller har årsarvode har rätt till sammanträdesersättning. Sammanträdesersättning utbetalas som grundarvode jämte timarvode på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Sammanträdesarvode till vid sammanträde närvarande suppleant, vilken ej tjänstgör i ledamots ställe, skall utbetalas med 75 % av det belopp som bestämts för ledamöterna.

Styrelseledamöter som under samma dag deltar i flera kommunala sammanträden eller motsvarande har inte rätt till arvoden med ett högre sammanlagt belopp än det fullmäktige beslutat enligt bilaga. I det maximala beloppet inräknas ej ersättning för fullmäktigesammanträde.

Ersättning för kostnader

§ 8 Resekostnader

Kostnader för resor till och från sammanträden eller motsvarande inom kommunen ersätts enligt de grunder som fastställts för kommunens anställda, om den totala resan överstiger 10 kilometer.

Vid sammanträde eller motsvarande utanför kommunen utbetalas ersättning för resor och övriga kostnader enligt de grunder som fastställts för kommunens anställda.

§ 9 Barntillsynskostnader

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i styrelseledamotens familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 10 år. Om särskilda skäl finns kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning betalas med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och ej heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen eller är anvisad plats inom den kommunala barnomsorgen.

§ 10 Kostnader för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk person som vistas i styrelseledamotens bostad. Ersättning betalas med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller annan närstående.

§ 11 Handikappad styrelseledamots särskilda kostnader

Ersättning betalas till handikappad förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning av handlingar och liknande. Ersättning betalas med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt bilaga.

§ 12 Övriga kostnader

För andra kostnader än som avses i 9-12 §§ betalas ersättning om styrelseledamoten kan visa att särskilda skäl föreligger för dessa kostnader.

Ersättning utbetalas inte om styrelseledamoten haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbetet eller på annat sätt kunnat förhindra att kostnaderna uppkommit.

Gemensamma bestämmelser

§ 13 Hur begär man ersättning?

För att få ersättning enligt 3-5 §§ och 9-12 §§ skall styrelseledamoten styrka sina förluster eller kostnader. Anmälan skall göras till bolagets sekreterare.

Arvode enligt 6 § betalas ut utan särskild anmälan.

§ 14 Ersättning för förlorad arbetsinkomst

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst skall göras senast inom sex månader från dagen för sammanträdet eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.

§ 15 Ersättning för förlorad pensionsförmån

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån skall framställas senast vid utgången av mars månad året efter det år till vilken förlusten hänförs sig.

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån enligt fjärde stycket skall framställas i samband med pensionering dock senast inom två år från pensionstillfället.

§ 16 Ersättning för förlorad semesterförmån

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån skall göras senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.

§ 17 Ersättning övriga kostnader

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser skall göras senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänför sig.

§ 18 Tolkning av bestämmelserna

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.

§ 19 Utbetalning av ersättningar

Begränsade arvoden utbetalas med en tolfedel per månad.

Övriga ekonomiska ersättningar betalas ut en gång per månad.

Bilaga till ersättningsbestämmelserna

Bestämmelserna fastställs på kommunfullmäktige valår.

Ersättningarna omräknas den 1 mars varje år och följer då löneförändringarna i riksdagsledamots arvode.

Samtliga ersättningar inkluderar semesterersättning enligt semesterlagen.

§ 1 Förlorad arbetsinkomst

Verifierat belopp eller

Schablonbelopp: sjukpenning/dag*30 dgr = ers/tim

165

§ 2 Förlorad pensionsförmån

4,5 % baserat på den sammanlagda ersättningen för förlorade arbetsinkomster under året,

eller verifierat belopp.

§ 3 Förlorad semesterförmån

Verifierat belopp:

- | | | |
|----|-----------------------------|--|
| a) | Förlorad semesterersättning | 12 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst |
| b) | Förlorade semesterdagar | Verifierade dagar och belopp |

§ 4 Årsarvode

Vimmerby kommun Förvaltnings AB, ordf	Ingår i arvode för kommunstyrelsen	
Vimmerby kommun Förvaltnings AB, vice ordf	Ingår i arvode för kommunstyrelsen	
Vimmerby Energi & Miljö AB, ordf (20% av ks ordf)		134 784:-
Vimmerby Energi & Miljö AB vice ordf (25% av ordf)		33 696:-
Vimmerby Energiförsäljning AB		-
Vimmerby Energi Nät AB		-
Vimarhem AB, ordf (20% av ks ordf.)		134 784:-
Vimarhem AB, vice ordf (25% av ordf.)		33 696:-
Kulturkvarteret Astrid Lindgrens Näs AB, ordf		66 450:-
Externa styrelseledamöter		44 300:-
Vimmerby turistbyrå ordf	Ingår i arvode för kommunstyrelsen	
Vimmerby turistbyrå vice ordf	Ingår i arvode för kommunstyrelsen	
Vimmerby Halkbana AB	utgår ej	

Arvode till ordförande eller vice ordförande skall inte utbetalas i det fall denne samtidigt är heltids kommunalråd.

§ 5 Arvoden för sammanträden mm

Grundarvode	802 kronor per sammanträde
Timmarvode	162 kronor utges för varje påbörjad timme fr o m andra t o m sjätte sammanträdestimmen
Maximal ersättning per dag	Grundarvode plus fem timmarvode lika med 1 612 kronor

Arvode för sammanträden mm skall inte utgå till ordförande, externa styrelseledamöter eller heltidsarvoderade politiker i Kulturkvarteret Astrid Lindgrens Näs AB.

§ 6 Barntillsynskostnader

- a) Verifierat belopp:
- b) Maximalt: 391 kronor

§ 7 Kostnader för vård och tillsyn av handikappad eller svårt sjuk

- a) Verifierat belopp:
- b) Maximalt: 391 kronor

§ 8 Handikappad styrelseledamots särskilda kostnader

- a) Verifierat belopp:
- b) Maximalt: 391 kronor