



Vimmerby
kommun

2017-05-31

Ledarskapspolicy, koncernen Vimmerby kommun

Antagen av Kommunfullmäktige 2017-06-19 § 146



Ledarskapspolicy inklusive strategiska mål, uppdrag, värdegrund och ledaransvar för förtroendevalda och chefer/ledare

Den gemensamma ledarskapspolicyen är ett av våra viktigaste styrdokument i Vimmerby kommun. Policyen är avsedd att vara en vägledning för ledningsarbetet inom alla delar av vår organisation. Den är också avsedd att vara ett stöd t.ex. vid rekryteringsarbete, introduktion och resultat- och utvecklingssamtal.

Att leda innebär inte att du själv ska bedriva verksamhet utan att organisera, planera och stötta så att andra kan lyckas. När du som ledare fått bekräftat att de som du leder nått sina och verksamhetens mål då vet du att du är en bra ledare. Det finns de som tror att man är född med förutsättningar att bli en bra ledare men forskningen visar att potentialen är bara en liten del, mycket viktigare är din **motivation** att vilja bli bra.

Fram tills nu har ledarskap handlat mycket om att vara tydlig med vad som ska göras och vad som gäller, allt detta för att medarbetarna ska veta vad som är rätt och vad som är fel. Dagens ledare ska självklart fortsätta med att vara tydliga, men det räcker inte. Morgondagens medarbetare kommer i mycket större utsträckning vilja följa sin ledare för att de vill prestera, utvecklas och för att de ska må som bäst. För att vi ska kunna möta morgondagens förväntningar och krav ska vi träna och utveckla vårt ledarskap så vi alla har möjlighet att bli bra och framgångsrika ledare. Att bli framgångsrik i sitt eget ledarskap handlar om att träna. Träna behöver man göra både enskilt och i grupp och ibland finns även behov av att ha en extern ”tränare” som stöd för egen del eller ibland för att stödja utvecklingen på arbetsplatsen. Ledarskapet är enligt aktuell forskning den enskilt viktigaste faktorn för att en organisation ska utvecklas på ett framgångsrikt sätt. Vår intention är att stärka varje ledare. Vi ska skapa en organisation med **tillit** som grund. Då vet vi att engagemanget ökar för den uppgift vi har att lösa. I en organisation där motsatsen råder blir konsekvensen ineffektivitet.

Som ledare företräder du Vimmerby kommunkoncern såsom arbetsgivare. Detta innebär ett särskilt ansvar. Varje verksamhet har sina lagar, regler och förordningar som måste följas. I övrigt underordnas den egna verksamheten den samlade kommunnyttan.

I ledarskapspolicyen knyts politiskt antagna strategiska mål samman med koncernledningens uppdrag, kommunens gemensamma värdegrund som funnits i många år och den gemensamma ramen för vad som kännetecknar ledaransvaret i Vimmerby kommun.

Som chef och ledare i Vimmerby kommunkoncern förväntas du delta aktivt i kommunens ledarskapsprogram.



Vimmerby kommun

2017-05-31

Vi önskar dig framgång i arbetet att med **ansvar, mod och fantasi** förbättra och utveckla Vimmerby!

Tomas Peterson
Kommunalråd

Helen Nilsson
Kommunalråd

Carolina Leijonram
Kommunchef

Strategiska mål

- **Vi har en ekonomi i balans** som bl a innebär att vi levererar ett överskott inom kommunkoncernen för att klara utförda och planerade investeringar.
- **Vi har tjänster av hög kvalitet.** Vi levererar god kvalitet på tjänster till kommunens invånare, företagare och besökare.
- **Vi är en attraktiv arbetsgivare.** Vi har en god attraktionskraft som arbetsgivare. Behov finns kontinuerligt av att rekrytera kompetenta och duktiga ledare och medarbetare vilket vi prioriterar högt.
- **Vi har en hållbar utveckling och hög livskvalitet.** Vi är en kommun i framkant när det gäller utveckling, framförallt i tillväxtfrågor.

Uppdrag

Medborgarna ska alltid vara vårt främsta fokus. Vi ska vara ett föredöme när vi bygger ett långsiktigt hållbart och kreativt samhälle utifrån helhetsperspektiv.

Värdegrund

- **Ansvar**
Vi har hög delaktighet, tolerans och hänsynstagande. Vi har respekt för uppställda mål, givna ramar och fattade beslut utifrån helhetsperspektiv. Vi tar ansvar för den gemensamma arbetsmiljön.
- **Mod**
Vi är öppna inför nya tankar och har en vidsynthet inför det obekanta. Vi vågar ta ställning/komma till beslut och att handla efter läge. Vi kommunicerar rakt och ärligt med respekt för varandras uppgifter. Vi bidrar till öppet klimat och motarbetar alla former av trakasserier.
- **Fantasi**
Vi har kreativitet, hopp och framtidstro. Vi har förmåga att se möjligheter. Vi har förmåga till anpassning och förändring efter rådande omständigheter.

Ledaransvar

- Ledaren tar ansvar för verksamhetens resultat enligt strategiska mål och uppdrag samt ledarskap och kommunikation utifrån värdegrund.
- Ledaren skapar genom handlingar tillit och förtroende i organisationen. Ledaren för det utvecklande såväl som det svåra samtalet genom att använda konstruktiv feedback.
- Ledaren tillämpar ett ”situationsanpassat ledarskap” (utifrån gruppens behov av ledarskap vid varje specifikt tillfälle) som dock i grunden baseras på ett ”Utvecklande ledarskap” d v s jag är ett ”föredöme”, visar ”personlig omtanke” och arbetar med ”inspiration och motivation” som grund för att skapa delaktighet och engagemang för uppdragen.



Vimmerby kommun

2017-05-31

- Ledaren arbetar gränsöverskridande internt och med externa samverkansaktörer. Vid behov underordnas den egna verksamheten den samlade kommunnyttan (koncernen).
- Ledaren lägger stor vikt vid att rekrytera medarbetare som delar värdegrund och som är motiverade för uppdraget.
- Ledaren tar ansvar för sin egen utveckling.
- Ledaren är medveten om att vi är viktiga förebilder som ambassadörer för Vimmerby kommun.
- Ledaren arbetar ständigt med en hög medvetenhet kring respekt för olikheter i roller, befogenheter och ansvar på alla nivåer både mellan politik och förvaltning men också inom organisationens olika delar.

Bilaga: Stöd till kommunens chefer