



Vimmerby
kommun

Policy för att främja lika rättigheter och möjligheter hos Vimmerby Kommun

Antagen av Kommunfullmäktige
2015-01-26 § 9

Policy för att främja lika rättigheter och möjligheter hos Vimmerby kommun.

Syfte

Denna policy syftar till att motverka all form av diskriminering och att främja lika villkor samt lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, etnisk tillhörighet, social bakgrund, religion, eller annan trosuppfattning, funktionshinder, könsöverskridande identitet eller uttryck, sexuell läggning eller ålder.

Vi vill bidra till att främlingsfientlighet och rasism motarbetas genom att aktivt främja etnisk mångfald. Vimmerby kommun som arbetsgivare anser att det aktiva arbetet med att främja lika rättigheter och möjligheter stärker vår konkurrenskraft och bidrar till att kommunen ses som attraktiva arbetsgivare. Därigenom säkerställer vi också vår långsiktiga kompetensförsörjning. Ingen medarbetare, elev eller annan ska utsättas för trakasserier, diskriminering eller annan kränkande särbehandling på arbetsplatsen och vi ska aktivt arbeta för att motverka och förebygga detta samt verka för respekt för människors lika värde.

Mål

En arbetsplats där alla känner sig väl behandlade och där alla känner att de kan utvecklas.

Vårt övergripande långsiktiga mål är att ha mångfald på alla nivåer och alla kategorier av befattningar inom Vimmerby kommun. Det innebär bl.a. att de anställda ska spegla sammansättningen av befolkningen i kommunen och att vi eftersträvar en jämnare fördelning mellan kvinnliga och manliga anställda.

Ansvar

Varje styrelse/nämnd ansvaras för att policyn för att främja lika rättigheter och möjligheter implementeras i förvaltningen samt att handlingsplaner upprättas, genomförs och följs upp.

Implementering

Policyn tillsammans med planen är ett stöd och ett redskap för att främja jämställdhets- och mångfaldsarbetet i arbetslivet i Vimmerby kommun.

- Kommunfullmäktige fastställer policyn för att främja lika rättigheter och möjligheter.
- Kommunstyrelsen har det övergripande ansvaret för kommunens jämställdhets och mångfaldsarbete.
- Styrelse/nämnd har ansvaret för handlingsplaner inom sitt verksamhetsområde.

- Varje förvaltning arbetar målinriktat för att främja lika rättigheter och möjligheter i arbetslivet följer planen med konkreta mål utifrån den övergripande planen och egna kartläggningar

Kommunala bolag och stiftelser följer policyn för att främja lika rättigheter och möjligheter i tillämpliga delar.