



Policy för en god arbets- miljö fri från tobaksrök och onödiga allergener

Antagen av kommunfullmäktige 2007-09-24 §140



KOMMUNFULLMÄKTIGE

Bakgrund till:

”Policy för en god arbetsmiljö fri från tobaksrök och onödiga allergener.”

Från 941101 har det varit rökförbud i kommunens samtliga lokaler.

Vimmerby och Hultsfreds astma- och allergiförening framförde 2006 önskemål om att komplettera den rådande tobakspolicyn med en mer allomfattande allergiaspekt.

Folkhälsoinstitutet har tagit fram kriterier för en allergianpassad kommun och dessa har fått ligga till grund för policyn.

Varför rökfria miljöer?

Rökningen minskar totalt i Sverige och 2000 uppnåddes WHO's mål med 80 % rökfria personer i befolkningen men trots den minskade andelen börjar fortfarande ca 17 000 ungdomar att röka varje år. Rökfria miljöer har blivit en av de viktigaste strategierna i det tobaksförebyggande arbetet. En rökfri miljö skyddar icke-rökaren, stödjer rökaren till minskad konsumtion, stimulerar till rökslut och minskar risken för återfall. Dessutom påverkas den offentliga opinionen och debatten positivt av fler rökfria miljöer. Rökningen blir mindre accepterad vilket gradvis blir ett stöd för de socialt utsatta grupper som är mest drabbade av såväl aktiv som passiv rökning.

Varför rökfri arbetstid?

Tobakslagen säger att varje arbetsplats aktivt ska arbeta för att minimera risken för passiv rökning. Ett sätt är att införa rökfri arbetstid, vilket innebär att ingen ska utsättas för tobaksrök på sitt arbete. Det betyder att den tid man arbetar eller har paus ska vara rökfri. Lunchen räknas inte in i arbetstiden och är därmed undantagen.

Kommunernas och Landstingens miljöråd rekommenderar kommunerna att införa rökfri arbetstid. En stor del av befolkningen ca 720 000 personer, arbetar inom kommunerna och omkring 120 000 av dem röker dagligen. Många av kommunernas medarbetare, ex. lärare och vårdanställda är samtidigt förebilder för andra i hälsofrågor.

God arbetsmiljö åt alla

Allergi och annan överkänslighet som i dag är vår tids stora folksjukdom är till en del miljöbetingade och kan därför i stor utsträckning förebyggas. Vårt mål är att alla arbetsplatser ska ha en god arbetsmiljö fri från tobak och onödiga allergener.

Policy för en god arbetsmiljö fri från tobaksrök och onödiga allergener.

Syftet är att vi ska förbättra arbetsmiljön för våra anställda och miljön för våra barn på förskolor och skolor, för de boende i våra gruppboendestäder och äldreboenden och för besökare i kommunens verksamheter. Policyn omfattar samtliga anställda och politiker. Den ska ses som ett komplement till kommunens arbetsmiljöpolicy och en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Målet är att alla arbetsplatser ska ha en god arbetsmiljö fri från tobaksrök och onödiga allergener. Den enskilt största hälsoriskerna är rökning. Som arbetsgivare har kommunen en viktig roll i det tobaksförebyggande arbetet, där införandet av en rökfri arbetstid är ett steg.

Hur gör vi?

- Vi tar upp allergiaspekten vid skyddsronder och rapporterar de problem som ej kan lösas på arbetsplatsen till FÖSAM.
- Vi informerar om policyn vid arbetsplatsens introduktion av nyanställda.

Vem är ansvarig?

- Arbetsledaren ansvarar för information om policyn och ser till att den följs.
- Åtgärder som behöver vidtas utförs inom ramen för befintliga resurser.

Vad innebär det för dig som medarbetare?

Tobaksrök

- Du som arbetstagar kan kräva en rökfri arbetsmiljö enligt tobakslagen. Ingen som vistas inom kommunens verksamhet ska behöva utsättas för passiv rökning/röklukt.
- Du tillåts röka under arbetsdagen, *arbetsledaren anvisar plats*, men utanför arbetstid. Med arbetstid avses den arbetade tiden, inkl. pauser. Lunchen räknas ej som arbetstid.
- Du bör tänka på att rök sätter sig i kläderna och på så vis kan besvära allergiker.
- Vill du ha hjälp med att sluta röka erbjuder vi dig plats på rökavvänjningskurs.

Parfym

- Du som är anställd, ska inte mot din vilja, utsättas för starka parfymer/dofter eller behöva handskas med ämnen som kan framkalla allergi.
- Du som har allergiker på din arbetsplats bör visa hänsyn och avstå från parfymerade/doftande produkter.

Djur

- Vi ska ha en bra arbetsmiljö för pälsdjursallergiker.
- Du som har husdjur bör tänka på att päls och djurepitel sätter sig i kläderna och kan besvära allergiker. Visa hänsyn om du har någon på din arbetsplats som är särskilt känslig.

Kemtekniska produkter

- Du som är anställd ska inte behöva använda eller komma i kontakt med produkter som är skadliga och/eller allergiframkallande i ditt arbete.
- Kemiska produkter ska systematiskt ersättas med skonsammare och mindre farliga alternativ ur miljö- och hälsosynpunkt. Det är viktigt att det finns en aktuell kemikalieförteckning att tillgå.



VIMMERBY KOMMUN
Kommunstyrelseförvaltningen
598 81 VIMMERBY
www.vimmerby.se