

Mål- och Fokusområden

Vimmerby kommun

Senast uppdaterat: 2023-11-06

MÅL 1: En ekonomi i balans.

"Kommunen ska under de närmaste fyra åren arbeta för att årsresultatet ska uppgå till 1-2% av skatteintäkter och statsbidrag. Över tid skall kommunen sträva efter ett resultatöverskott på 2 %."

Detta mål är tydligt och mätbart genom att inkludera ett specifikt mått - ett årsresultat som ska uppgå till 1-2% av skatteintäkter och statsbidrag. Genom tydlig fokusering kommer vi kunna arbeta mot att skapa en ekonomi i balans, vilket i sin tur kan leda till ökad finansiell stabilitet och hållbarhet på lång sikt.

Målet syftar till att säkerställa att kommunen har en god ekonomisk hushållning, vilket handlar om att styra ekonomin både i ett kortare och i ett längre tidsperspektiv. Det förutsätter en stabil och ansvarsfull ekonomi i balans samt en långsiktigt hållbar ekonomisk utveckling. För att säkerställa detta krävs att varje generation står för de kostnader de ger upphov till. I annat fall kommer morgondagens medborgare att få betala inte bara för den verksamhet de själva konsumerar utan även för den som tidigare generationer konsumerat. Ekonomin måste därför över tid uppvisa ett positivt resultat på en nivå som gör att förmögenheten inte urholkas av inflation eller av för låg självfinansieringsgrad av investeringar.

En annan viktig hörnpelare för att uppnå god ekonomisk hushållning är att kommunen som ansvarig för förvaltningen av medborgarnas skattepengar alltid strävar efter att dessa används kostnadseffektivt och ändamålsenligt. De ekonomiska medlen utgör en restriktion för verksamhetens omfattning.

För att uppnå detta övergripande mål på sikt, kan vi arbeta med en eller flera av följande principer:

- Kommunens ekonomi måste vara i balans och långsiktigt hållbar ur ett generationsperspektiv. För att kommunen ska uppnå fastställt ekonomiskt resultat är det av största betydelse att respektive nämnd fastställer en realistisk budget, klarar sitt uppdrag och samtidigt har sin ekonomi i balans genom kontroll på kostnaderna och en god budgetföljsamhet.



- Varje nämnd måste sträva efter att resurserna i verksamheten används till rätt saker och att de utnyttjas på ett effektivt sätt. Detta innebär att kontinuerligt se över serviceutbud och arbetssätt samt arbeta med systematiska jämförelser av standardkostnadsavvikelser. Därmed skapas förutsättningar att förbättra verksamhetens produktivitet, d.v.s. förmågan att producera tjänster med hög kvalitet till lägsta möjliga kostnad.

Detta mål utgår ifrån fyra perspektiv vilka är viktiga för att bedöma god ekonomisk hushållning, nämligen det ekonomiska resultatet, kapacitetsutvecklingen, riskförhållanden samt kontrollen över den ekonomiska utvecklingen.

- **Resultatperspektivet:** Balansen kommunen har mellan sina intäkter och kostnader samt vilket överskottsmål kommunen ska sträva efter på kort och lång sikt.
- **Kapacitetsperspektivet:** Att ha en god kapacitet att möta ekonomiska svårigheter på lång sikt.
- **Riskperspektivet:** Att på kort sikt ej behöva vidta drastiska åtgärder för att möta ekonomiska problem.
- **Kontrollperspektivet:** Vilken kontroll kommunen har över den ekonomiska utvecklingen på kort sikt.



MÅL 2: Barn & ungas uppväxtvillkor.

"Kommunen ska öka andelen barn och elever som klarar sin grundskoleutbildning. Över tid är målet att alla barn ska klara sin grundskoleutbildning i Vimmerby kommun."

Målet att öka andelen barn och elever som klarar grundskoleutbildningen i Vimmerby kommun är tydligt och mätbart genom att ange en kvantitativ förändring, vilket ger riktning och möjliggör regelbunden utvärdering. Insatser för att elever ska klara grundskolan med godkända betyg lönar sig alltid. Forskning visar att blir man inte behörig till gymnasiet är risken väldigt stor att man hamnar utanför och lätt blir indragen i brottslighet.

Målet är att skapa en trygg, inkluderande och stimulerande miljö för alla barn och unga i kommunen, där de kan utvecklas till självständiga, ansvarstagande och välfungerande individer.

För att uppnå detta övergripande mål på sikt, kan vi arbeta med en eller flera av följande principer:

- Investera i utbildning och skolor: En av de viktigaste faktorerna för att förbättra barns och ungas uppväxtvillkor är att investera i utbildning och skolor. För att uppnå detta ska kommunen sträva mot att ha behöriga lärare för att kunna sätta in tidiga insatser och därigenom få fler att klara godkänt i grundskola/gymnasium. Genom att erbjuda fler utbildningsmöjligheter kan kommunen också stödja ungas personliga utveckling och ge dem möjligheter att utveckla sin potential.
- Främja hälsa och motion: För att stötta barn och unga att utveckla sunda vanor och en hälsosam livsstil kan kommunen främja hälsa och motion. Detta kan åstadkommas genom att erbjuda fritidsaktiviteter och stödja idrottsföreningar, samt tillhandahålla hälsoinformation. Genom att främja hälsa och motion kan kommunen bidra till att minska ohälsosamma vanor och öka ungas hälsa och välbefinnande.
- Skapa trygga miljöer: En annan viktig faktor för att förbättra barns och ungas uppväxtvillkor är att skapa trygga miljöer. Kommunen kan till exempel satsa på att utveckla elevhälsan för att stödja barn och ungas psykiska hälsa. För att skapa trygga miljöer kan kommunen också satsa på att förbättra belysning och säkerhet i offentliga utrymmen, som lekplatser och parker.
- Främja jämställdhet och mångfald: För att främja jämställdhet och mångfald kan kommunen aktivt söka program och projekt som främjar inkludering och respekt för olikheter. Detta kan innebära att kommunen satsar på att utveckla en kultur av



inkludering och respekt i skolor och samhället i stort. Genom att främja jämställdhet och mångfald kan kommunen skapa en mer rättvis och jämlik miljö för alla barn och unga.

- Ge möjligheter till kultur: Genom att kommunen ger barn och unga möjligheter att både uppleva och själv utöva olika kulturella uttrycksformer bidrar vi till ökad psykisk och fysisk hälsa.
- Ge föräldrar möjlighet att påverka skolan: För att ge föräldrar möjlighet att påverka skolan kan kommunen exempelvis stödja föräldraföreningar. Genom att involvera föräldrar i skolans verksamhet kan kommunen också öka föräldrarnas engagemang i barnens utbildning och skapa en mer inkluderande och samarbetsvillig skolmiljö.
- Samarbeta med andra organisationer: Genom att samarbeta med andra organisationer, till exempel ideella organisationer och företag, kan kommunen dra nytta av resurser och expertis som kan hjälpa till att förbättra barns och ungas uppväxtvillkor. Genom att samarbeta kan kommunen också bidra till att skapa en bredare och mer effektiv samhällsinsats för att stödja barn och ungas uppväxtvillkor.

Genom att arbeta mot dessa specifika mål kan kommunen uppnå det övergripande målet att skapa en trygg, inkluderande och stimulerande miljö för alla barn och unga i kommunen, där de kan utvecklas till självständiga, ansvarstagande och välfungerande individer.

MÅL 3: En god arbetsmiljö för kommunens anställda.

"Kommunen ska minska sjukfrånvaron bland anställda med 20% genom att öka fokus på trygghet, ergonomi och hälsa på arbetsplatsen. Samtidigt är kommunens mål att ha rätt kompetens på rätt plats för att möta framtidens behov och utmaningar."

Detta mål är tydligt och mätbart genom att inkludera ett specifikt mått - en minskning av sjukfrånvaron med 20%. Det är också realistiskt genom att fokusera på faktorer som ergonomi, hälsa, säkerhet och kompetensförsörjning på arbetsplatsen.

Målet är att skapa en hälsosam, säker och kompetensrik arbetsmiljö för kommunens anställda, där de trivs, kan utföra sina arbetsuppgifter på ett effektivt sätt och känner sig växande i sina yrkesroller.

För att uppnå detta övergripande mål på sikt, kan vi arbeta med en eller flera av följande principer:

- Att förebygga och minska arbetsrelaterad stress - Kommunen ska arbeta för att identifiera och hantera faktorer som kan leda till stress och utbrändhet bland de anställda, såsom hög arbetsbelastning och bristande resurser.
- Att förbättra den fysiska arbetsmiljön - Kommunen ska arbeta för att säkerställa en ergonomiskt och säker arbetsmiljö för de anställda genom att tillhandahålla rätt utrustning och skyddsutrustning samt genom att genomföra regelbundna hälsoundersökningar.
- Att främja hälsa och välbefinnande - Kommunen ska främja en hälsosam livsstil bland de anställda genom att tillhandahålla stöd för fysisk aktivitet.
- Att främja jämställdhet och inkludering - Kommunen ska arbeta för att säkerställa en jämställd och inkluderande arbetsmiljö där alla anställda känner sig respekterade och inkluderade oavsett kön, etnicitet, religion eller sexuell läggning.
- Att säkerställa goda ledarskapsprinciper - Kommunen ska arbeta för att säkerställa att ledarskapet inom organisationen är föredömligt och stödjande, genom att till exempel erbjuda utbildning och stöd för chefer.
- Att möjligheten kan finnas till lägre tjänstgöringsgrad än 100% för att klara kompetensbehovet men målet är att alltid erbjuda heltidstjänster.



- Återrapportering till nämnderna en gång per kvartal gällande vilka åtgärder som är utförda för att höja frisktalen och frisknärvaron på arbetsplatserna inom varje nämnds verksamhetsområde.
- Genom att förutse framtida kompetensbehov och matcha dessa med nuvarande kompetens kan vi fatta välgrundade beslut om rekrytering, vidareutbildning och kompetensutveckling. Detta görs genom strategisk kompetensplanering.
- Genom att erbjuda interna och externa utbildningar för anställda samt uppmuntra till livslångt lärande kan vi arbeta aktivt med löpande kompetensutveckling.
- Utveckla och förbättra arbetsgivarvarumärket, skapa attraktiva karriärvägar och säkerställa konkurrenskraftiga förmåner för medarbetarna.

Genom att arbeta mot dessa specifika mål kan kommunen uppnå det övergripande målet att skapa en hälsosam, säker och kompetensrik arbetsmiljö för kommunens anställda. Detta garanterar att de inte bara trivs och känner sig trygga, utan också att de kontinuerligt utvecklas och är väl rustade för att möta nuvarande och framtida behov. Med rätt kompetens på rätt plats kan anställda utföra sina arbetsuppgifter på ett effektivt, innovativt och hållbart sätt.



MÅL 4: Hela kommunen ska leva.

"Befolkningen i Vimmerby kommun som helhet ska öka, samt att befolkningen räknad utanför Vimmerby stad ska öka."

Detta mål är tydligt och mätbart genom att inkludera två specifika mått - en ökning av antalet lokala företag med 15% och skapandet av 40 nya arbetstillfällen. Det är också realistiskt genom att sätta upp en tidsfrist på fyra år och det är ambitiöst genom att sträva efter att öka antalet företag och skapa nya arbetstillfällen. Detta kommer att bidra till att skapa en levande och blomstrande kommun genom att främja lokal ekonomisk tillväxt och skapa fler jobbmöjligheter för invånarna.

"Målet är att skapa en levande och hållbar kommun där alla invånare, oavsett ålder, kön, bakgrund eller geografisk placering, har tillgång till en god livskvalitet och en meningsfull tillvaro."

För att uppnå detta övergripande mål på sikt, kan vi arbeta med en eller flera av följande principer:

- Att främja ekonomisk och social utveckling i hela kommunen - Kommunen ska arbeta för att främja näringslivet och skapa fler arbetstillfällen för att säkerställa att det finns en hållbar ekonomisk utveckling i alla delar av kommunen. Dessutom ska kommunen arbeta för att främja social inkludering och integration för att skapa en inkluderande och levande kommun.
- Att främja goda kommunikationer och infrastruktur - Kommunen ska arbeta för att förbättra kommunikationerna inom kommunen genom att utveckla infrastrukturen och förbättra tillgängligheten. Detta inkluderar att förbättra vägar, kollektivtrafik och cykelvägar, samt att utveckla tekniska lösningar för att underlätta kommunikationen mellan invånarna och kommunen.
- Att främja kulturell och social verksamhet - Kommunen ska arbeta för att främja en bred kulturell och social verksamhet för invånarna i hela kommunen. Detta kan inkludera att stödja kultur- och idrottsföreningar, samt att utveckla mötesplatser och aktiviteter som främjar samhörighet och gemenskap.
- Att främja en hållbar utveckling - Kommunen ska arbeta för att skapa en hållbar utveckling genom att minska miljöbelastningen och skapa en mer resurseffektiv och hållbar kommun. Detta kan inkludera att satsa på förnybar energi, minska avfallet och att främja en mer hållbar livsstil bland invånarna.



Vimmerby
kommun

Genom att arbeta mot dessa specifika mål kan kommunen uppnå det övergripande målet att skapa en levande och hållbar kommun där alla invånare, oavsett ålder, kön, bakgrund eller geografisk placering, har tillgång till en god livskvalitet och en meningsfull tillvaro.



MÅL 5: En grön omställning.

Kommunen ska inom sina verksamheter minska koldioxidutsläppen med minst 50%, öka andelen förnybar energi till 100% till år 2030 samt verka för en hållbar livsstil och ökad biologisk mångfald. Kommunen ska också vara en förebild och underlätta för medborgare att verka för målen.

Detta mål är tydligt och mätbart genom att det inkluderar två specifika mått - minskning av koldioxidutsläppen och ökning av andelen förnybar energi. Det är också realistiskt genom att sätta upp en tidsfrist på 2030, och det är ambitiöst genom att sträva efter att minska koldioxidutsläppen med hälften och uppnå 100% förnybar energi.

"Målet är att skapa en klimatneutral och hållbar kommun genom en övergång till förnybar energi, minskad användning av fossila bränslen, ökad resurseffektivitet, samt en hållbar och cirkulär ekonomi."

För att uppnå detta övergripande mål på sikt, kan vi arbeta med en eller flera av följande principer:

- Att minska utsläppen av växthusgaser och främja hållbara transporter - Kommunen ska vara en förebild och arbeta för att minska utsläppen av växthusgaser genom att satsa på förnybar energi. Kommunen ska också arbeta för att främja hållbara transporter genom att investera i kollektivtrafik, utveckla cykelvägar och möjliggöra för invånarna att lättare ta sig till fots eller cykel och öka användningen av elbilar och cyklar. Kommunen ska bygga energisnåla byggnader samt minska energiförbrukningen i befintliga kommunala byggnader och anläggningar. För att uppnå detta måste koldioxidutsläppen minska med 21 % årligen fram till 2030.
- Att främja en hållbar konsumtion, cirkulär ekonomi och återvinning - Kommunen ska vara en förebild och arbeta för en hållbar konsumtion och en cirkulär ekonomi genom att främja återvinning och återanvändning av material, minska avfallsmängderna och öka andelen avfall som återvinns och återanvänds. En ny upphandlingspolicy ska tas fram där hållbarhetsfrågor prioriteras.
- Att främja en hållbar livsstil - Kommunen ska vara en förebild och arbeta för en mer hållbar livsstil bland invånarna genom att erbjuda information och utbildning om hållbarhet och miljömedvetenhet, samt genom att främja hållbara levnadsvanor i samarbete med föreningslivet, skolor, näringslivet och kommunens egna verksamheter.



- Att främja en biologisk mångfald i kommunen - Kommunen ska vara en förebild och arbeta för att bevara, skydda och utveckla den biologiska mångfalden samt ha den i beaktande vid bebyggelse eller annan markanvändning i kommunen. Främja en mera levande stadskärna och tätorter som blomstrar och på så sätt verkar för en ökad biologisk mångfald. Ekosystemtjänster ska synliggöras och gynnas.

Genom att arbeta mot dessa specifika mål kan kommunen uppnå det övergripande målet att skapa en klimatneutral, hållbar kommun med ökad biologisk mångfald genom en övergång till förnybar energi, minskad användning av fossila bränslen, ökad resurseffektivitet, samt en hållbar konsumtion och en hållbar och cirkulär ekonomi.