

Vimmerby kommun

MU 2019

Resultatrapport Kommunen totalt

Skala: 1 till 5

 % Positiva 4-5

 % Neutrala 3

 % Negativa 1-2

Frekvens = Svarefrekvens per fråga/område

Medelvärde redovisas med två decimaler vid sidan om staplarna

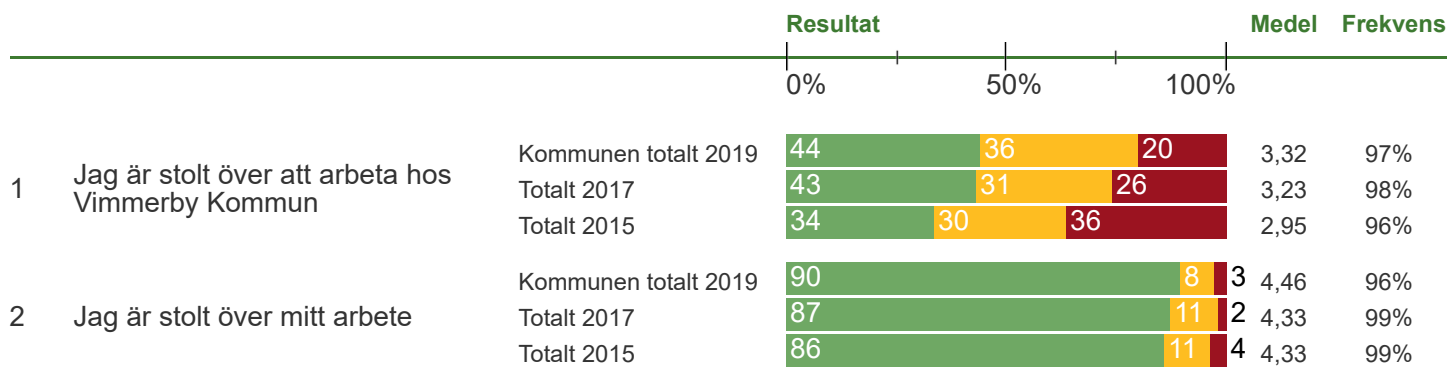
Grupper och svarsstatistik

Grupp	Svarefrekvens	
Kommunen totalt 2019	984/1503	65%
Totalt 2017	991 svar	
Totalt 2015	766 svar	

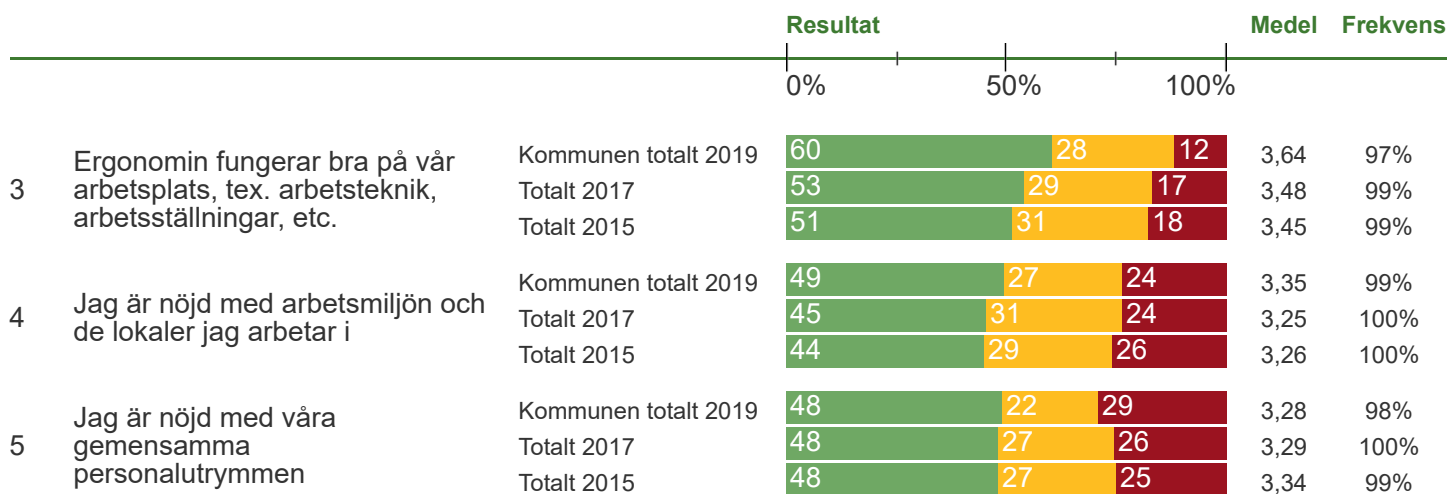
Frågeområden

		Resultat			Medel	Frekvens
		0%	50%	100%		
Stolthet	Kommunen totalt 2019	67	22	11	3,89	97%
	Totalt 2017	65	21	14	3,78	99%
	Totalt 2015	60	20	20	3,65	98%
Fysisk arbetsmiljö	Kommunen totalt 2019	52	26	22	3,42	98%
	Totalt 2017	49	29	22	3,34	99%
	Totalt 2015	48	29	23	3,35	99%
Psykosocial arbetsmiljö	Kommunen totalt 2019	63	21	16	3,73	98%
	Totalt 2017	62	23	14	3,71	97%
	Totalt 2015	63	22	15	3,71	96%
Kränkande särbehandling	Kommunen totalt 2019	64	19	17	3,76	94%
	Totalt 2017	51	24	25	3,38	90%
Företagshälsovården	Kommunen totalt 2019	64	13	23	3,65	23%
	Totalt 2017	75	19	6	4,14	8%
	Totalt 2015	76	16	8	4,08	11%
Delaktighet	Kommunen totalt 2019	69	19	12	3,84	99%
	Totalt 2017	65	23	12	3,73	99%
	Totalt 2015	61	24	15	3,65	99%
Samarbete	Kommunen totalt 2019	50	28	23	3,40	87%
	Totalt 2017	49	31	20	3,42	90%
	Totalt 2015	47	28	25	3,33	90%
Utveckling	Kommunen totalt 2019	44	27	29	3,17	84%
	Totalt 2017	44	28	28	3,17	81%
	Totalt 2015	39	27	35	3,04	82%
Arbeta kvar	Kommunen totalt 2019	61	19	20	3,64	82%
	Totalt 2017	66	19	15	3,81	67%
	Totalt 2015	57	16	27	3,48	61%
Hållbart medarbetarengagemang	Kommunen totalt 2019	78	14	8	4,13	98%
	Totalt 2017	78	16	7	4,09	97%
	Totalt 2015	75	16	9	4,05	98%

Stolthet



Fysisk arbetsmiljö



Psykosocial arbetsmiljö

			Resultat			Medel	Frekvens
			0%	50%	100%		
6	Det finns tid för återhämtning efter tider av stress på jobbet	Kommunen totalt 2019	35	30	36	2,95	99%
		Totalt 2017	39	29	31	3,11	99%
		Totalt 2015	För få svar				
7	Det finns tillräckligt med resurser för att jag ska kunna utföra ett bra arbete	Kommunen totalt 2019	43	31	26	3,21	99%
		Totalt 2017	43	33	25	3,22	99%
		Totalt 2015	För få svar				
8	I min arbetsgrupp är det ingen som har en nedlåtande attityd mot mig eller mina arbetskamrater	Kommunen totalt 2019	73	13	14	4,01	97%
		Totalt 2017	71	18	11	3,99	98%
		Totalt 2015	71	16	14	3,94	97%
9	Jag har en bra balans mellan arbete och fritid	Kommunen totalt 2019	59	24	16	3,64	98%
		Totalt 2017	61	24	15	3,70	100%
		Totalt 2015	För få svar				
10	Jag känner mig respekterad på min arbetsplats	Kommunen totalt 2019	82	12	6	4,21	99%
		Totalt 2017	80	14	6	4,13	100%
		Totalt 2015	78	13	9	4,05	99%
11	Jag vet vad jag ska göra vid hot och våldssituationer	Kommunen totalt 2019	67	22	11	3,83	98%
		Totalt 2017	56	30	15	3,55	97%
		Totalt 2015	54	26	20	3,45	93%
12	Jag vet vad jag ska göra vid krissituationer	Kommunen totalt 2019	66	24	10	3,83	98%
		Totalt 2017	58	29	13	3,62	98%
		Totalt 2015	59	26	15	3,61	95%
13	Jag vet vilka befogenheter som jag har i mitt arbete	Kommunen totalt 2019	80	15	5	4,15	97%
		Totalt 2017	81	15	4	4,14	98%
		Totalt 2015	För få svar				
14	Min närmaste chef hjälper mig att prioritera om tiden inte räcker till	Kommunen totalt 2019	60	21	19	3,59	94%
		Totalt 2017	57	25	18	3,57	90%
		Totalt 2015	För få svar				
15	På min arbetsplats är det tydligt att kränkande särbehandling inte accepteras	Kommunen totalt 2019	77	13	10	4,09	96%
		Totalt 2017	76	17	7	4,12	96%
		Totalt 2015	För få svar				
16	På vår arbetsplats kan vi hantera konflikter på ett bra sätt	Kommunen totalt 2019	57	24	19	3,52	96%
		Totalt 2017	58	26	16	3,56	95%
		Totalt 2015	52	30	18	3,44	95%
17	Vi kan föra en fri och öppen diskussion på vår arbetsplats	Kommunen totalt 2019	64	21	15	3,72	98%
		Totalt 2017	68	23	10	3,83	99%
		Totalt 2015	64	21	15	3,73	99%

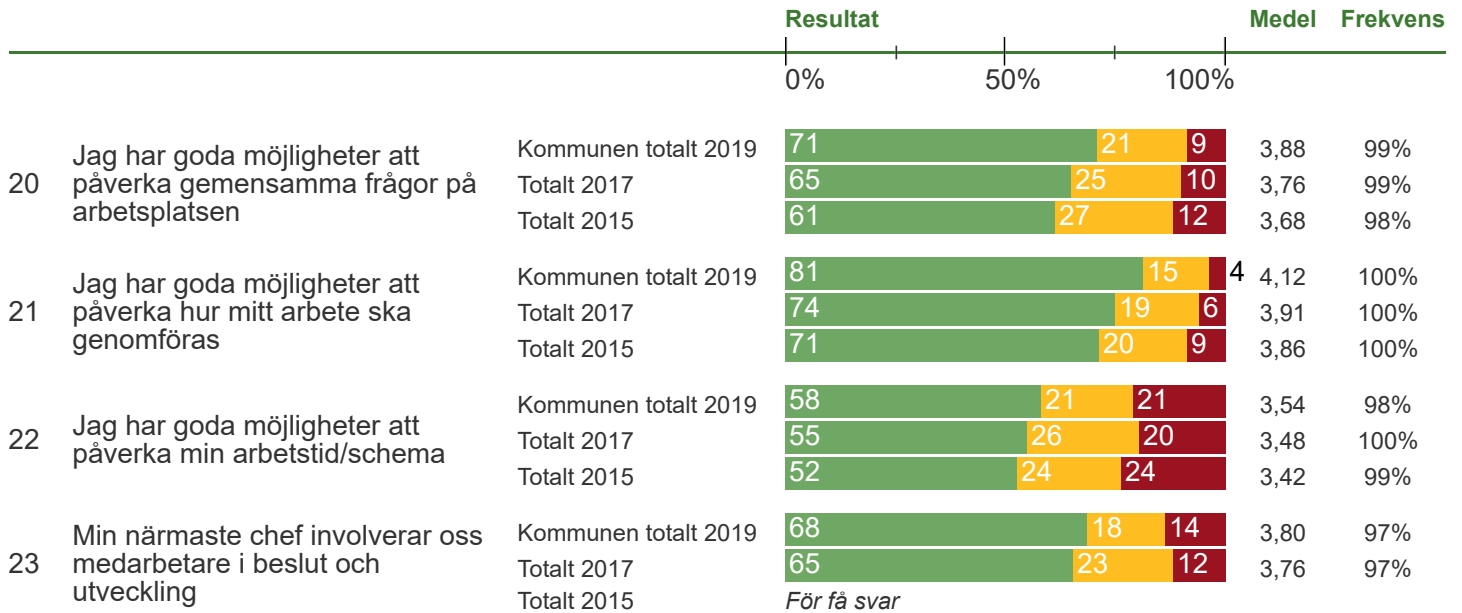
Rutin angående kränkande särbehandling

18	Jag känner till rutinen angående kränkande särbehandling	Kommunen totalt 2019	64	19	17	3,76	94%
		Totalt 2017	51	24	25		
		Totalt 2015	<i>För få svar</i>				

Företagshälsovården Avonova

19	Jag var nöjd med besöket på företagshälsovården Avonova	Kommunen totalt 2019	64	13	23	3,65	23%
		Totalt 2017	75	19	6		
		Totalt 2015	76	16	8		

Delaktighet



Samarbete

			Resultat			Medel	Frekvens
			0%	50%	100%		
24	Det finns en vi-känsla - På min arbetsplats	Kommunen totalt 2019	69	18	13	3,85	99%
		Totalt 2017	75	17	9	4,03	98%
		Totalt 2015	69	18	13	3,89	98%
25	Det finns en vi-känsla - På min förvaltning	Kommunen totalt 2019	32	33	35	2,95	81%
		Totalt 2017	32	34	34	2,96	89%
		Totalt 2015	29	33	38	2,84	90%
26	Det finns en vi-känsla - Som kommunalanställd	Kommunen totalt 2019	22	34	44	2,68	86%
		Totalt 2017	25	35	41	2,75	92%
		Totalt 2015	21	32	48	2,57	91%
27	Jag anser att vi har fungerande informationskanaler inom vår förvaltning	Kommunen totalt 2019	39	34	26	3,15	89%
		Totalt 2017	40	39	21	3,23	90%
		Totalt 2015	36	33	31	3,04	93%
28	Samarbetet med medarbetare på andra förvaltningar fungerar bra	Kommunen totalt 2019	44	34	22	3,29	75%
		Totalt 2017	42	42	17	3,31	75%
		Totalt 2015	47	36	17	3,38	75%
29	Samarbetet med mina arbetskamrater fungerar bra	Kommunen totalt 2019	83	13	5	4,25	98%
		Totalt 2017	84	13	3	4,24	100%
		Totalt 2015	83	13	4	4,22	99%
30	Samarbetet mellan olika enheter inom min förvaltning fungerar bra	Kommunen totalt 2019	48	34	17	3,39	78%
		Totalt 2017	41	41	18	3,29	86%
		Totalt 2015	40	37	24	3,22	87%

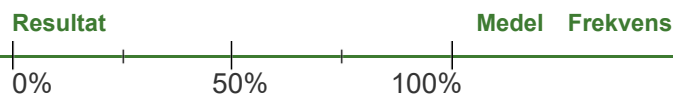
Utveckling

			Resultat			Medel	Frekvens
			0%	50%	100%		
31	De resultat och utvecklingssamtal (RUS) som jag deltagit i har varit meningsfulla	Kommunen totalt 2019	61	22	17	3,62	91%
		Totalt 2017	62	24	14	3,64	79%
		Totalt 2015	62	23	15	3,71	83%
32	Inom Vimmerby kommun upplever jag att det finns goda möjligheter att byta arbetsplats	Kommunen totalt 2019	37	31	32	3,01	70%
		Totalt 2017	38	31	32	3,06	74%
		Totalt 2015	25	30	45	2,68	70%
33	Jag upplever att det är ett tydligt samband mellan lön, prestation och mål	Kommunen totalt 2019	34	28	39	2,84	90%
		Totalt 2017	33	30	38	2,86	91%
		Totalt 2015	28	28	44	2,72	93%

Arbeta kvar

34	Jag tror att jag kommer arbeta kvar inom Vimmerby kommun om tre år	Kommunen totalt 2019	61	19	20	3,64	82%
		Totalt 2017	66	19	15	3,81	67%
		Totalt 2015	57	16	27	3,48	61%

Hållbart medarbetarengagemang



Här följer nio enkätfrågor som Sveriges kommuner och landsting (SKL) har tagit fram med syfte att göra jämförelser mellan kommuner.

Svaren är anonyma och rapporteras in förvaltningsvis till SKLs databas KOLADA.

- 1 = Stämmer mycket dåligt
- 2 = Stämmer ganska dåligt
- 3 = Stämmer varken bra eller dåligt
- 4 = Stämmer ganska bra
- 5 = Stämmer mycket bra
- ? = Kan ej ta ställning

Motivation

Fråga	År	Resultat	Medel	Frekvens
H1 Mitt arbete känns meningsfullt	Kommunen totalt 2019	92 (6 2)	4,52	100%
	Totalt 2017	90 (8 2)	4,43	100%
	Totalt 2015	88 (9 3)	4,41	100%
H2 Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete	Kommunen totalt 2019	78 (16 7)	4,09	99%
	Totalt 2017	77 (17 6)	4,09	100%
	Totalt 2015	77 (17 6)	4,09	100%
H3 Jag ser fram emot att gå till arbetet	Kommunen totalt 2019	69 (20 12)	3,86	99%
	Totalt 2017	73 (19 9)	3,95	100%
	Totalt 2015	72 (19 10)	3,93	100%

Ledarskap

Fråga	År	Resultat	Medel	Frekvens
H4 Min närmaste chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser	Kommunen totalt 2019	72 (16 13)	3,96	98%
	Totalt 2017	71 (17 12)	3,89	94%
	Totalt 2015	64 (19 17)	3,72	97%
H5 Min närmaste chef visar förtroende för mig som medarbetare	Kommunen totalt 2019	81 (11 8)	4,20	98%
	Totalt 2017	79 (14 7)	4,12	95%
	Totalt 2015	74 (15 11)	4,00	97%
H6 Min närmaste chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete	Kommunen totalt 2019	79 (13 8)	4,15	97%
	Totalt 2017	79 (15 7)	4,11	96%
	Totalt 2015	75 (15 10)	4,04	97%

Styrning

Fråga	År	Resultat	Medel	Frekvens
H7 Jag är insatt i min arbetsplats mål	Kommunen totalt 2019	81 (15 5)	4,21	98%
	Totalt 2017	81 (15 5)	4,19	98%
	Totalt 2015	82 (14 4)	4,23	98%

H8	Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt	Kommunen totalt 2019	62	26	11	3,72	94%
		Totalt 2017	61	26	13	3,69	93%
		Totalt 2015	59	28	13	3,64	94%
H9	Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete	Kommunen totalt 2019	88	9	3	4,40	98%
		Totalt 2017	87	10	3	4,30	99%
		Totalt 2015	86	10	4	4,32	99%