

## HME Kommunen totalt

### Index, Hållbart medarbetarengagemang, HME

Index Hållbart Medarbetarengagemang, HME, har tagits fram av Sveriges kommuner och regioner (SKR) och Rådet för främjande av kommunala analyser (RKA).

Begreppet "hållbart" markerar att detta index för medarbetarengagemang fokuserar organisationens förmåga att främja, ta tillvara och bygga vidare på engagemanget. Medarbetarengagemanget bedöms vara en av de viktigaste förutsättningarna för en organisations förmåga att nå goda resultat. I personalintensiva verksamheter, som de inom kommuner och landsting, är detta särskilt tydligt.

HME består av nio delfrågor uppdelade på tre delindex, motivation, ledarskap och styrning, vilka i sin tur utgör bas för ett övergripande HME-index

#### Grönt: Grupper med hälsosamma HME-resultat

##### Rekommendationer:

- Identifiera och uppmärksamma era goda exempel
- Uppmärksamma framgångsrika arbetssätt
- Skapa lärande mellan chefer

#### Gult och rött: Undersök & åtgärda bakomliggande faktorer till HME-resultatet

##### Rekommendationer:

- Ta fram handlingsplan/åtgärdsplan. Följ upp genomförande.
- Uppföljande mätning av viktiga frågor efter sex månader

#### Intervall

91 - 100

86 - 90

77 - 85

68 - 76

0 - 67

|                              | HME | HME kvinnor | HME män |
|------------------------------|-----|-------------|---------|
| Kommunen totalt 2019         | 78  | 78          | 79      |
| Totalt 2017                  | 77  | 77          | 77      |
| Totalt 2015                  | 76  | 76          | 75      |
| SKL (Branschjämförelse 2018) | 79  | 79          | 77      |

## Områden

|           |   | Kommunen totalt | Totalt    | Totalt    |
|-----------|---|-----------------|-----------|-----------|
|           |   | 2019            | 2017      | 2015      |
| <b>Nr</b> | <b>Motivation</b>   | <b>79</b>       | <b>79</b> | <b>79</b> |
| H1        | Mitt arbete känns meningsfullt  | 88              | 86        | 85        |
| H2        | Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete                      | 77              | 77        | 77        |
| H3        | Jag ser fram emot att gå till arbetet                                 | 72              | 74        | 73        |
| <b>Nr</b> | <b>Ledarskap</b>  | <b>78</b>       | <b>76</b> | <b>73</b> |
| H4        | Min närmaste chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser          | 74              | 72        | 68        |
| H5        | Min närmaste chef visar förtroende för mig som medarbetare            | 80              | 78        | 75        |
| H6        | Min närmaste chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete | 79              | 78        | 76        |
| <b>Nr</b> | <b>Styrning</b>   | <b>78</b>       | <b>77</b> | <b>77</b> |
| H7        | Jag är insatt i min arbetsplats mål                                   | 80              | 80        | 81        |
| H8        | Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt          | 68              | 67        | 66        |
| H9        | Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete                        | 85              | 83        | 83        |