



Vimmerby  
kommun



## **Integrations- och inkluderingsstrategi för Vimmerby kommun**

---

**Antagen av Kommunfullmäktige 2017-09-25, § 170**

# Innehållsförteckning

INNEHÅLLSFÖRTECKNING .....	2
VISION .....	3
BAKGRUND .....	3
SYFTE .....	3
FÖRHÅLLNINGSSÄTT OCH VÄRDERINGAR.....	3
MÅLGRUPPER .....	4
ÖVERGRIPANDE MÅL.....	4
DELMÅL.....	5
FOKUSOMRÅDEN .....	5
HÄLSA.....	5
BOSTAD .....	5
SOCIAL SAMMANHÅLLNING .....	6
SAMVERKAN.....	6
LEDNING OCH ORGANISATION .....	7
UPPFÖLJNING.....	7

# Integrations och inkluderingsstrategi för Vimmerby kommun

## Vision

Med ansvar, mod och fantasi som grund ska de människor som kommer till Vimmerby inkluderas i kommunen och vi ska ta till vara på den kompetens som finns.

## Bakgrund

Det finns sedan några år en integrationsstrategi i Kalmar län med ett regionalt program som samtliga kommuner i länet ställt sig bakom. Kalmar läns integrationsvision är att gemensamt skapa förutsättningar för ett län med ett inkluderande mottagande, där individens resurser tillvaratas och ger en mångfald som bidrar till individens, lokalsamhällets och regionens utveckling. Integration ska ses som en ömsesidig process och är beroende av den växelverkan som sker mellan individ och samhälle.

Integrationsfrågan har blivit alltmer aktuell det senaste året i och med de flyktingströmmar som är. Det innebär en stor utmaning de kommande åren då ett stort antal nya invånare ska kunna få trygghet och försörjning i vårt land. Samtidigt ska vårt samhälle och våra välfärds-system gynnas av en större och arbetsför befolkning.

## Syfte

Integrationsstrategin ska bidra till att vi gemensamt ser till att Vimmerby kommun blir en kommun där utrikes födda ges samma möjligheter som inrikes födda och därmed väljer att bosätta sig och stanna kvar i kommunen. För att uppnå detta krävs att attityder förändras och att mångfald synliggörs som en viktig del i kommunens utveckling.

I Vimmerby kommun behöver vi ta hand om de som kommer hit och bor här och se det som en tillgång eftersom vi behöver invånare, kompetens och arbetskraft.

## Förhållningssätt och värderingar

Integrationsarbetet ska bygga på FN:s deklARATION om de mänskliga rättigheterna och barnkonventionen. Grundläggande är den människosyn, det förhållningssätt och de värderingar som råder och som avgör om vi lyckas med integrationen.

Arbetet ska präglas av ett lösningsfokuserat arbetssätt, ett inkluderande förhållningssätt, ett jämställdhetsperspektiv, samt vikten av att ge människor en stark känsla av sammanhang (KASAM). För att uppnå känslan av sammanhang, det vill säga KASAM, ska tillvaron vara begriplig, hanterbar och meningsfull, inriktningen på arbetet ska vara hälsofrämjande.

Strategin ska bidra till att öka förståelsen samt kunskaper kring allas skyldigheter och rättigheter som medborgare i Sverige och invånare i Vimmerby kommun.

## Målgrupper

- Nyanlända vuxna, barn och unga
- Ensamkommande barn och unga
- Personer med uppehållstillstånd för studier, arbete, anknytning etc
- Samtliga samverkansparter
- Kommunens invånare

## Övergripande mål

Det övergripande målet är att öka Vimmerby kommuns befolkning.

*Mätning:*

*Andel utrikesfödda totalt i kommunen genom statistik som hämtas från Statistiska centralbyrån (SCB).*

Det övergripande målet underbyggs av två delmål, sysselsättning och språkkunskap, samt de tre fokusområdena hälsa, bostad och social sammanhållning.



Utbildning ger individer möjlighet till social interaktion och skapar förutsättningar för att komma in i yrkeslivet. Arbetslivet har avgörande betydelse för integration och utfallet där påverkar kvalitativ delaktighet inom andra samhällsområden. Språkfärdighet påverkar individens möjlighet till arbete, delaktighet och engagemang i samhället. Strategin ska verka för en tidigare och snabbare språkinläring för invånare med annat modersmål än svenska och en snabbare validering av kunskaper för alla med utländsk bakgrund.

## Delmål

1. Öka andelen utrikes födda i sysselsättning i Vimmerby kommun.
2. Öka kunskaperna i svenska språket för individer med annat modersmål än svenska.

### Mätning:

- *Andel utrikes födda i sysselsättning i kommunen fördelat på förvärvsarbetande och företagare.*
- *Andel utrikes födda i kommunen som har deltagit i arbetsmarknadsprogram.*
- *Andel utrikes födda i kommunen som studerar.*
- *Andel personer i kommunen godkända i svenska för invandrare (SFI).*
- *Andel personer i kommunen som uppnått målen i de nationella slutproven för kurs B, C och D i svenska för invandrare.*
- *Andel elever i kommunen i åk 9 med minst betyget godkänt i svenska som andraspråk.*

## Fokusområden

De tre fokusområdena Hälsa, Bostad och Social sammanhållning ses som viktiga för att lyckas med integration. Under varje fokusområde behöver specifika aktiviteter tas fram.

### Hälsa

En god hälsa skapar bättre förutsättningar för etablering och är en grund för varje människas möjlighet att utvecklas och vara delaktig i samhället.

Integrationsarbetet bör vara väl sammanlänkat med folkhälsoarbetet och de fyra prioriterade områdena i folkhälsoplanen:

- Delaktighet och inflytande
- Barn och ungas uppväxtvillkor
- Sexualitet och reproduktiv hälsa
- Alkohol, narkotika, doping och tobak

Arbetet med våld i nära relationer och hedersrelaterat våld, framtida familjecentral, jämställdhetsplan och samverkan med landstinget är viktiga delar i integrationsarbetet.

### Bostad

Möjligheten till en egen bostad är en grundläggande faktor för en långsiktig och hållbar etablering. Boendeintegrering kan relateras till en balanserad mångfald i bostadsområden, men även till individens tillgång till boende efter sina behov och förutsättningar för att minimera utsatta områden och känslor av utanförskap.

Bostadsfrågan behandlas politiskt i form av en bostadsförsörjningsplan där integrationsperspektivet behöver finnas med.

Viktiga delar för en lyckad boendeintegrationen:

- Tillgång till bostäder som människor har råd med.
- Goda relationer med hyresvärdar, både privata och det kommunala bostadsbolaget.
- Områden för nybyggnation.
- Attraktionskraften i små orter och *att det långsiktigt finns kommunikationer.*
- Nya bostäder integreras med befintliga bostäder.
- Bostäder med olika standard.

## **Social sammanhållning**

Integration berör alla som bor i ett samhälle och social sammanhållning innefattar både individens tillgång till sociala nätverk och relationer, såväl som samhällets öppenhet för minoriteter.

En social sammanhållning förutsätter ett inkluderande förhållningssätt för *alla* medborgare.

Viktiga delar är:

- Mötesplatser för människor i olika åldrar
- Föreningsliv och möjlighet till deltagande i olika aktiviteter och i hela kommunen.
- Samverkan med frivilligorganisationer och civilsamhälle.
- En aktiv fritid och möjlighet till aktiviteter, nöjen och kultur.
- Arbete och studier och att det skapas former för vägen från studier till arbete.
- Möjligheter att starta eget företag.
- En väl utvecklad samhällsorientering i samverkan mellan verksamheter.
- Inflyttarservice.
- Skola och fritid som ger en möjlighet att nå alla.
- Stärkt lokal utvecklingsstrategi med medborgardialog.

## **Samverkan**

Lokalsamhällets engagemang i integrationsprocessen är avgörande för att uppnå strategins målsättning.

Kommunen ska samverka med ideella organisationer, förenings- och kulturlivet, näringslivet, myndigheter, andra kommuner och andra samhällsaktörer som kan bidra till en lyckad integration.

## Ledning och organisation

För att integrationsarbetet ska lyckas och bli väl förankrat i den övriga verksamheten så behövs en organisation med forum där personer möts och frågor diskuteras.

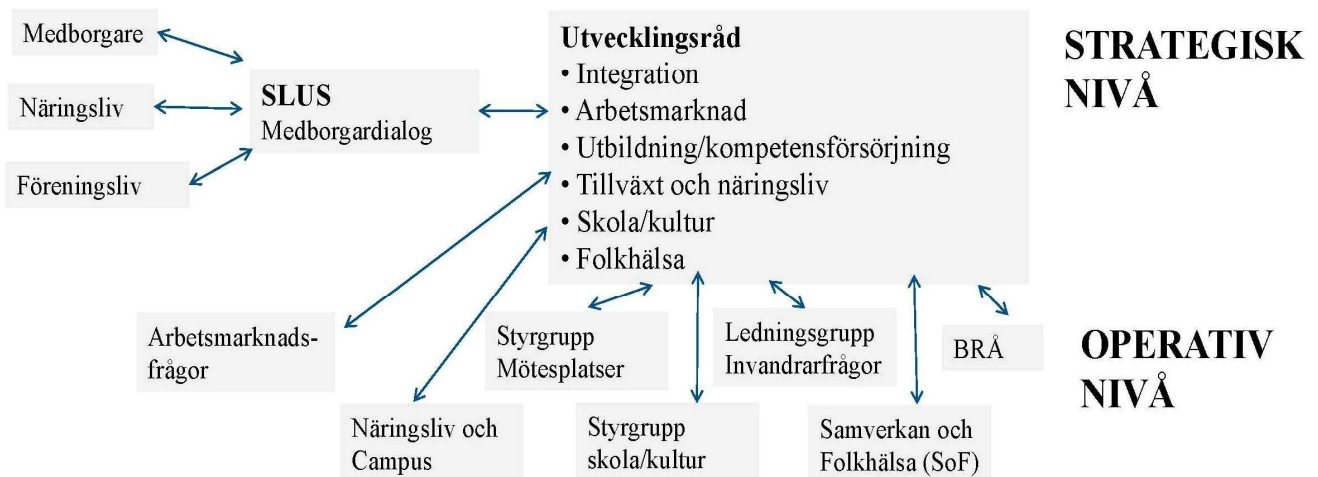
Utvecklingsrådet är ett forum för information och dialog som omfattar områdena integration, arbetsmarknad, näringsliv/tillväxt, utbildning/kompetensförsörjning samt skola/kultur. Beslut fattas inom den ordinarie kommunala organisationen.

Utvecklingsrådet ska ledas av ett kommunalråd och bestå av kommunstyrelsens arbetsutskott, nämndernas presidium samt tjänstemän från kommunens övergripande ledningsgrupp. Beredning och framtagande av dagordning sker innan varje råd och externa/interna personer bjuds in efter behov, exempelvis arbetsförmedling, fackliga organisationer eller näringslivet.

Operativa grupper med kommunala tjänstemän finns knutna till rådet och bjuds in efter behov. Medborgardialog sker genom Stärkt lokal utvecklingsstrategi (SLUS).

Utvecklingsrådet sammanträder fyra gånger per år.

## Integrationsstrategi - organisation



## Uppföljning

Integrationsstrategin och aktiviteter som är knutna till den följs upp kontinuerligt på utvecklingsrådet.

Målen följs upp genom att en årlig sammanställning av indikatorerna redovisas på utvecklingsrådet.

