



Vimmerby
kommun

Riktlinjer för samverkansråd

Antagen av kommunfullmäktige

2024-03-11 § 31

Gäller för: Vimmerby kommun

Gäller fr o m: 2024-03-11

Riktlinjer för samverkansråd i Vimmerby kommun

(Ersätter tidigare riktlinjer, KS 2011/78)

Syfte och övergripande funktion

Tillsammans med företrädare för olika intresseorganisationer har Vimmerby kommun ett antal olika samverkansråd. Rådets syfte är att vara organ för samråd och ömsesidig information mellan organisationer etablerade i kommunen och kommunkoncernen. Grundläggande är att det finns en drivkraft bland medborgarna och företrädare för olika intresseorganisationer att vara med och påverka kommunens arbete. Samverkansråden är till för samråd och utbyte av information, och är inte beslutande organ.

Personer som ingår i de olika råden ska vara folkbokförda i Vimmerby kommun.

Koppling till kommunal nämnd

De samordnande nämnderna är ansvariga för att samverkan sker i ett brett perspektiv så att så många som möjligt av medborgarna kan göra sina röster hörda. Varje samverkansråd har en utsedd nämnd som ansvarar för samordning och administrativt stöd till samverkansorganet. Det kan också handla om olika praktiska delar, såsom att hjälpa till att boka lokal samt att tillhandahålla fika vid möten. Hur ofta råden sammanträder kan variera, ett riktmärke är 1-2 tillfällen/termin.

Riktlinjerna gäller för följande samverkansråd:

- Pensionärsrådet (samordnas av socialnämnden)
- Tillgänglighetsrådet (samordnas av kommunstyrelsen)
- Landsbygdrådet (samordnas av kommunstyrelsen)
- Ungdomsrådet (samordnas av kommunstyrelsen)

För närvarande är ungdomsrådet vilande. Det finns samtidigt ett etablerat arbetssätt kopplat till *Globträdsmodellen* där unga möter beslutsfattare samt funktionen ungdomsambassadörer som ska vara en länk mellan ungdomar och beslutsfattare i kommunen. Ansvarig är ungdomssamordnare organiserad under kommunstyrelseförvaltningen.

Därutöver finns också ett utvecklingsråd i kommunen där samråd sker mellan med den högsta politiska ledningen och tjänstepersonsledningen i frågor knutna till Agenda 2030.

Sammansättning och arbetsformer

Samverkansråden har olika förutsättningar och kan därför vara sammansatta på olika sätt. Den nämnd som har samordningsansvar för rådet ansvarar för rådets sammansättning och är även det organ som utser kommunala företrädare i rådet. Samverkansråden kan liknas vid nämndsberedning enligt kommunallagen och tillsätts fritt av nämnden. Finns behov av att i rådet ha kommunala företrädare från flera nämnder får berörda nämnder utse företrädare i samråd med den samordnande nämnden. Sammansättningen av de kommunala företrädarna i råden ska spegla den politiska majoriteten och bör bestå av lika stor andel män och kvinnor.

Nämnden beslutar i samråd med samverkansrådet om arbetsformerna för samverkansråden. Arbetsformerna tas inte upp för beslut i fullmäktige.

Förmåner

Kommunala förmåner utgår för förtroendevalda i samverkansråden, men inte för representanter från intresseorganisationer eller andra grupper. Varje samordnande nämnd svarar för att bjuda på fika.

Remissorgan för kommunala nämnder och beredningar

Samverkansråden ska vara remissorgan för kommunala nämnder och beredningar enligt följande:

Pensionärsrådet

I frågor som rör äldre personer av principiell karaktär.

Tillgänglighetsrådet

I frågor som rör personer med olika funktionshinder i alla åldrar av principiell karaktär.

Landsbygdsrådet

I frågor som rör landsbygden av principiell karaktär.

Ungdomsrådet

I frågor som rör barn och unga.

Kommunala nämnder och beredningar bör inhämta synpunkter från samverkansorganen i de frågor som nämns ovan. Utebliven remiss är inte grund för att beslut ska upphävas enligt laglighetsprövning.